

PLATOVÉ PŘEDPISY PRO ZAMĚSTNANCE OBCÍ A JEJICH PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍ

2. aktualizace k 1. 1. 2010

Str. 20 Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb., se nahrazuje textem:

„Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb. a nařízení vlády č. 452/2009 Sb.“

Str. 25 V posledním odstavci se první věta nahrazuje textem:

„Výši minimální mzdy stanoví nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb. a nařízení vlády č. 452/2009 Sb.“

Str. 26 V posledním odstavci se poslední věta nahrazuje textem:

„Konkrétní sazby jsou stanoveny v § 3 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb. a nařízení vlády č. 452/2009 Sb.“

Str. 28 a 29 Poslední odstavec na str. 26 (pokračující na str. 27) se nahrazuje tímto textem:

„Kromě základních sazeb upravuje nařízení vlády č. 567/2006 Sb. v § 4 i snížené sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy pro zaměstnance obtížně umísitelné na trhu práce. Podle míry vlivů omezujících jejich pracovní uplatnění činí měsíční sazba nejnižších úrovní zaručené mzdy pouze část stanovených sazeb vyjádřenou v procentech, a to:

- 90 %, jde-li o první pracovní poměr zaměstnance ve věku 18 až 21 let, a to po dobu 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru,
- 80 %, jde-li o mladistvého zaměstnance,
- 75 %, jde-li o zaměstnance, který je požívatelem invalidního důchodu pro invaliditu prvního nebo druhého stupně,

- 50 %, jde-li o zaměstnance, který je poživatelem invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, nebo o mladistvého zaměstnance, který je invalidní ve třetím stupni a nepobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně.“

Str. 29 První věta v kapitole „Stejný plat za stejnou práci a za práci stejné hodnoty“ se nahrazuje textem:

„Zásada stejného odměňování za stejnou práci a za práci stejné hodnoty je principem, který vychází z práva Evropského společenství [čl. 119 Římské smlouvy, čl. 141 Smlouvy o Evropském společenství (po úpravě provedené Amsterodamskou smlouvou), resp. čl. 157 Smlouvy o fungování Evropské unie (po změně provedené Lisabonskou smlouvou), směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. července 2006, o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání, a její právní předchůdkyně, směrnice 75/117/EHS ze dne 10. února 1975].“

Str. 31 Na konec kapitoly „Stejný plat za stejnou práci a za práci stejné hodnoty“ se doplňuje nový text:

„S principem poskytování stejného platu za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty je pojmově spjat zákaz jakékoliv diskriminace v oblasti odměňování zaměstnanců. Dnem 1. září 2009 nabyl účinnosti zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon). Povinnost zaměstnavatelů zajišťovat rovné zacházení ve věcech pracovní a jiné závislé činnosti, včetně odměňování, stanoví § 5 odst. 3 antidiskriminačního zákona. Odměňováním se pro tento účel rozumí veškerá plnění, peněžité nebo nepeněžité, opakující se nebo jednorázová, která jsou přímo nebo nepřímo poskytována osobě při závislé činnosti (§ 5 odst. 1). Z uvedeného je patrné, že pojem „odměňování“ podle antidiskriminačního zákona je širší než pojem „odměna za vykonanou práci“ (mzda, plat, odměna z dohody o pracovní činnosti, odměna z dohody o provedení práce), neboť zahrnuje i další plnění související se zaměstnáním (např. odměnu za pracovní pohotovost, odstupné, odměny poskytované zaměstnancům podle § 224 odst. 2 zákoníku práce).

Z hlediska aplikační praxe je podstatná okolnost, že antidiskriminační zákon je zákon obecný a další právní předpisy upravující rovné zacházení (zákoník práce nevyjímaje) jsou k němu ve vztahu speciálním, což znamená, že v případě rozporu jednotlivých ustanovení se použije přednostně ustanovení speciálního zákona. Priorita antidiskriminačního zákona před zákoníkem práce však spočívá v úpravě právních prostředků ochrany před diskriminací v pracovněprávních vztazích (§ 17 zákoníku práce).“

Str. 124 Text ustanovení § 4 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb. a nařízení vlády č. 452/2009 Sb. zní:

„§ 4

Sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance

Podle míry vlivů omezujících pracovní uplatnění zaměstnance činí minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy

- a) 90 % částek stanovených v § 2 a § 3 odst. 1, jde-li o první pracovní poměr zaměstnance ve věku 18 až 21 let, a to po dobu 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru,
- b) 80 % částek stanovených v § 2 a § 3 odst. 1, jde-li o mladistvého zaměstnance⁴⁾,
- c) 75 % částek stanovených v § 2 a § 3 odst. 1, jde-li o zaměstnance, který je poživatelem invalidního důchodu pro invaliditu prvního nebo druhého stupně,
- d) 50 % částek stanovených v § 2 a § 3 odst. 1, jde-li o zaměstnance, který je poživatelem invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, nebo o mladistvého zaměstnance, který je invalidní ve třetím stupni a nepobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně.

⁴⁾ § 350 odst. 2 zákoníku práce.“

Str. 13 Autoři doporučují do publikace zařadit upravený úvod v tomto znění:

„ÚVOD

Jednou z často uváděných výhod současné úpravy pracovněprávních vztahů je její úplné soustředění do jednoho základního právního předpisu, kterým je zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Jediný právní předpis řeší veškerou problematiku pracovních vztahů souvisejících s výkonem závislé práce, včetně oblasti odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Aplikace ustanovení zákoníku práce a prováděcích nařízení vlády upravujících odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě vyžaduje, aby uživatel (zpravidla zaměstnavatel) vybral ta ustanovení, která se na něho vztahují, a vypořádal se s těmi částmi právní úpravy, které ve svých podmínkách uplatnit nemůže.

Být nástrojem usnadňujícím v uvedeném směru efektivní použití zákoníku práce a právních předpisů vydaných k jeho provedení při úpravě platových poměrů zaměstnanců je cílem této publikace. Komentovaný výběr příslušných ustanovení z okruhu pracovněprávních norem, které se týkají problematiky poskytování platu, a to zejména ve vztahu k zaměstnancům obcí a jejich příspěvkových organizací, by měl sloužit především zaměstnavatelům ke zjednodušení praktických postupů při určování platových poměrů zaměstnanců. Publikace je však určena nejen jim, ale i dalším zájemcům o uvedenou problematiku.

Je zřejmé, že největší pozornost je věnována části šesté zákoníku práce, zvláště pak ustanovením hlavy třetí, a ustanovením týkajícím se poskytování platu obsaženým v nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Uvedené nařízení vlády, které po dobu více než dvou roků nedoznalo žádných změn, bylo v průběhu prvního pololetí roku 2009 celkem čtyřikrát novelizováno, přičemž jedna z novel byla zrušena, aniž nabyla účinnosti. Tento neobvyklý legislativní proces do značné míry zkomplikoval právní úpravu platových poměrů zaměstnanců, jichž se uvedená opatření týkala, nicméně vložená aktualizace na všechny provedené změny reaguje, a jsou zapracovány jak do textu nařízení vlády č. 564/2006 Sb., tak i v komentáři k jeho jednotlivým ustanovením.

Zvláštní pozornost je věnována nařízení vlády č. 137/2009 Sb., kterým se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě. Toto nařízení vlády nahradilo s účinností od 1. července 2009 pro zaměstnance v pracovním poměru odměňované platem právní úpravu provedenou nařízením vlády č. 469/2002 Sb. Přestože změny proti předchozímu stavu nejsou rozsáhlé (týkají se jen jediného povolání), je na ně v aktualizaci publikace pamatováno a jsou do textu zapracovány. Výběr z katalogu prací, který tvoří přílohu k citovanému nařízení vlády, je speciálně zaměřen na ustanovení vtažující se na obce a jejich příspěvkové organizace. Vyloučením částí týkajících se zařazování prací prováděných zaměstnanci státu a jeho organizačních složek (ústřední a územní správní úřady) a účelovým uspořádáním prací podle typů jednotlivých zařízení a povolání, by práce s publikací,

kteou dostáváte do rukou, při vyhledávání příkladů prací, měla být mnohem efektivnější než práce s právním předpisem bez tohoto uspořádání.

Publikované právní předpisy i komentáře k jejich jednotlivým ustanovením vycházejí z právního stavu platného ke dni 1. září 2009.

Autoři“

Str. 20 Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, **se nahrazuje textem:**

„nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nařízení vlády č. 130/2009 Sb. a nařízení vlády č. 201/2009 Sb.“

Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, **se nahrazuje textem:**

„nařízení vlády č. 137/2009 Sb., kterým se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě“

Str. 84 Nadpis „Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě“, **se nahrazuje textem:**

„Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nařízení vlády č. 130/2009 Sb. a nařízení vlády č. 201/2009 Sb.“

Str. 89 Druhý odstavec komentáře zní:

„Základním nástrojem pro zařazování zaměstnanců do platové třídy je katalog prací, který tvoří přílohu k nařízení vlády č. 137/2009 Sb., kterým se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě.“

Str. 90 V předposledním odstavci pod písm. b) se slova „vyhláškou č. 88/1996 Sb., kterou se provádí zákon o obecní policii.“ **nahrazují textem:**

„vyhláškou č. 418/2008 Sb., kterou se provádí zákon o obecní policii.“

Str. 102 až 105 Ustanovení § 5 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nařízení vlády č. 130/2009 Sb. a nařízení vlády č. 201/2009 Sb., včetně komentáře zní:

„§ 5

Platový tarif

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

(2) Zaměstnanci, který je

- a) uveden v § 303 odst. 1 zákoníku práce,
- b) úředníkem územního samosprávného celku²³⁾,
- c) zaměstnancem státu v Akademii věd České republiky,
- d) zaměstnancem státu v Grantové agentuře České republiky,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem¹⁸⁾ poskytujícím zdravotní péči ve zdravotnickém zařízení, zařízení záchranné služby nebo zařízení sociálních služeb^{18a)}, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.

²³⁾ § 2 odst. 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů.

¹⁸⁾ § 2 písm. b) zákona č. 95/2004 Sb.

§ 2 písm. b) zákona č. 96/2004 Sb.

^{18a)} § 11 odst. 1 a § 18b zákona č. 20/1966 Sb., o péči a zdraví lidu, ve znění zákona č. 548/1991 Sb., zákona č. 290/2002 Sb., zákona č. 108/2006 Sb. a zákona č. 189/2008 Sb.

§ 34 zákona č. 108/2006 Sb.“.

Komentář

Platový tarif je základní nárokovou složkou platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě, kterou zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci za práci. Je složkou platu, kterou se vyjadřuje rozdílnost vykonávaných prací z hlediska míry jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

Zaměstnanci přísluší platový tarif podle platové třídy a platového stupně, do kterých je zařazen (§ 123 odst. 1 zákoníku práce). Do platové třídy a platového stupně jsou zaměstnanci zařazováni podle jednotných a objektivních kritérií. Pro zařazení do platové třídy je tímto hlediskem náročnost vykonávané práce, pro zařazení do platového stupně tzv. započitatelná praxe.

Nařízení vlády č. 564/2006 Sb. stanoví v přílohách č. 1 až č. 3 stupnice platových tarifů, platné pro vymezené okruhy zaměstnanců. Ve vztahu k základní stupnici platových tarifů stanovené v příloze č. 1 k nařízení vlády jsou stupnice stanovené v přílohách č. 2 a č. 3 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb. zvýšeny.

Platový tarif podle stupnice uvedené v **příloze č. 1** k nařízení vlády přísluší všem zaměstnancům, s výjimkou těch, kterým podle § 5 odst. 2 a 3 přísluší platový tarif podle vyšší stupnice. Stupnice uvedená v příloze č. 1 k nařízení vlády byla k 1. dubnu 2009 výrazně zvýšena, neboť s účinností od tohoto data došlo ke zrušení základní stupnice platné a účinné do 31. března 2009 a k jejímu nahrazení původní první zvýšenou stupnicí. Tím byly fakticky sloučeny na vyšší úrovni stupnice platových tarifů stanovené do konce 1. čtvrtletí 2009 v přílohách č. 1 a č. 2 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

Ustanovení § 5 odst. 2 a 3 vymezují okruhy zaměstnanců, jimž náleží platový tarif podle některé ze zvýšených stupnic platových tarifů stanovených v přílohách č. 2 a 3 k nařízení vlády.

Současná stupnice platových tarifů stanovená v **příloze č. 2** byla původně (v roce 1992) koncipována pro zaměstnance státu ve správních úřadech jako kompenzace většího rozsahu omezení a povinností uložených jim zákoníkem práce v porovnání se zaměstnanci jiných zaměstnavatelů a měla zaniknout současně s nabytím účinnosti zákona o státní službě a přechodem těchto zaměstnanců pod režim platových poměrů stanovených služebním zákonem. Tento záměr však nebyl nikdy realizován a později byla zvýšená stupnice platových tarifů postupně uplatňována i pro další kategorie zaměstnanců, čímž byl její kompenzační charakter oslabován.

Stupnice platových tarifů stanovená v **příloze č. 3** byla doplněna do platového předpisu nařízením vlády č. 201/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb. a nařízení vlády č. 130/2009 Sb. Tímto nařízením vlády byla s účinností od 1. července 2009 zavedena samostatná stupnice platových tarifů pro zdravotnické pracovníky poskytující zdravotní péči. Tato nejvyšší stupnice platových tarifů představuje součást opatření zvýhodňujících zdravotnické pracovníky proti ostatním zaměstnancům ve veřejných službách a správě s cílem stabilizovat pracovníky ve zdravotnických zařízeních. Uplatní se pro všechny zdravotnické pracovníky, kteří poskytují zdravotní péči, tedy nejen pro zdravotnické pracovníky poskytující zdravotní péči ve zdravotnických zařízeních a v zařízeních záchranné služby, ale též pro zdravotnické pracovníky poskytující tuto péči v zařízeních sociálních služeb.

Právní úprava provedená nařízením vlády č. 201/2009 Sb. jen nahradila formu platového zvýhodnění zdravotnických pracovníků, které mělo být původně realizováno nařízením vlády č. 133/2009 Sb. (toto nařízení vlády nenabýlo účinnosti a bylo dnem 1. července 2009 zrušeno).

U zaměstnanců územních samosprávných celků je základním důvodem pro jejich ocenění platovým tarifem podle přílohy č. 2 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb. skutečnost, že jde o „zaměstnance zařazené v úřadu“.

Podle § 5 odst. 2 písm. a) a b) nařízení vlády přísluší platový tarif stanovený podle uvedené stupnice platových tarifů těm zaměstnancům územního samosprávného celku,

- kteří jsou úředníky územního samosprávného celku (těmto zaměstnancům stanoví větší rozsah omezení a povinností než ostatním zaměstnancům § 16 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů), nebo
- kteří jsou uvedeni v § 303 odst. 1 zákoníku práce (tj. těm zaměstnancům, kterým stanoví zvýšený rozsah povinností a omezení citované ustanovení zákoníku práce).

Ve druhém případě jde o:

- zaměstnance zařazené do krajského úřadu, obecního úřadu, městského úřadu, magistrátu statutárního města nebo magistrátu územně členěného statutárního města, úřadu městského obvodu nebo úřadu městské části územně členěného statutárního města, Magistrátu hlavního města Prahy a úřadu městské části hlavního města Prahy (§ 303 odst. 1 písm. e) zákoníku práce) a o
- zaměstnance obce zařazené v obecní policii (§ 303 odst. 1 písm. f) zákoníku práce a zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů).

Podle § 23 odst. 1 písm. a) zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, mohou obce, zřizovat ve své pravomoci k plnění svých úkolů, zejména k hospodářskému využívání svého majetku a k zabezpečení veřejně prospěšných činností vlastní organizační složky jako svá zařízení bez právní subjektivity. S ohledem na nedostatek právní subjektivity těchto organizačních složek jsou i zaměstnanci v nich zařazení rovněž zaměstnanci obce, avšak těmto zaměstnancům přísluší platový tarif podle přílohy č. 1 k nařízení vlády.

Str. 110 a 111 Text v prvním odstavci počínající slovy „Kromě ztížených pracovních podmínek...“ a končící slovy „tuto péči osobám tělesně nebo mentálně postiženým (bod II/4.3 přílohy).“ se **nahrazuje tímto textem:**

„Kromě ztížených pracovních podmínek vyplývajících ze střídání pracovních směn v rámci vícesměnného nebo nepřetržitého pracovního režimu, jsou zvláštním příplatkem kompenzovány (oceňovány) také další ztěžující vlivy, které jsou typické pouze pro některé činnosti. V podmínkách územních samosprávných celků a příspěvkových organizací v jejich působnosti bude připadat v úvahu zejména aplikace dále uvedených zvláštních příplatků.

Za ztěžující vlivy působící při výkonu práce na pedagogické pracovníky při přímé pedagogické činnosti (zvýšená nebo značná neuropsychická zátěž) se považují

- vyšší nároky kladené na zaměstnance, kteří vykonávají práci třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole (bod I/2.1. přílohy),

- vysoká odpovědnost spojená s dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy (bod I/2.2. přílohy),
- zvýšené nároky (empatie, nutnost vysoce individualizovaného přístupu apod.) kladené na pedagogy, kteří vykonávají přímou pedagogickou činnost, práce třídního učitele, diagnostickou činnost nebo sociální práci s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami v zařízeních vymezených v bodech II/1.1. až II/1.4. nebo kteří vykonávají práce třídního učitele ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky (bod II/2. přílohy).

Za ztěžující vlivy působící při výkonu práce na zdravotnické pracovníky (značná míra neuropsychické zátěže) se považují

- nutnost přijímat závažná rozhodnutí ve vypjatých situacích, nároky na vysokou koncentraci při výkonu práce a vysoká míra odpovědnosti za případné škody, a další trvale působící ztěžující vlivy při soustavném poskytování zdravotní péče na pracovištích vymezených v bodech II/3.1. až 3.4.

Za ztěžující vlivy působící při výkonu práce na pracovníky ve zdravotnických zařízeních a v zařízeních sociálních služeb (zvýšená neuropsychická zátěž) se považuje

- ztížená komunikace, vysoké nároky na individuální přístup, nutnost samostatného řešení nepředvídatelných situací, zvýšené odpovědnosti za bezpečnost svěřených osob, u nichž hrozí z důvodu jejich fyzického stavu nebo tělesného či mentálního postižení vyšší riziko úrazu zaměstnanců, kteří trvale pracují (zabezpečují zdravotní nebo obslužnou péči) v zařízeních vymezených v bodech II/4.1. a II/4.2. přílohy nebo poskytují tuto péči osobám tělesně nebo mentálně postiženým (bod II/4.3. přílohy).

Ztěžujícími vlivy působícími při výkonu práce na zaměstnance zajišťující údržbu, opravy a zimní údržbu pozemních komunikací (bod III/9 přílohy) a na zaměstnance, kteří provádějí soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státní odborný dozor v silniční dopravě (bod II/8 přílohy) jsou

- vysoká rizikovitost těchto prací, vyplývající především z nutnosti vykonávat tyto práce za nepřerušeno silničního provozu a
- specifický charakter některých prací vykonávaných za nepřerušeno silničního provozu zvyšující možnost ohrožení zdraví nebo života zaměstnanců vyplývající ze silničního provozu jako takového (vysprávkování krytu vozovky, seřizování a zpevnění krajnic, údržba svislého i vodorovného dopravního značení, údržbu svodidel a směrových sloupků a další práce stanovené v § 9, § 41 a v příloze č. 5 k vyhlášce č. 104/1997 Sb., kterou se provádí zákon o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů).

Str. 115 Na straně 115 dole se za současný komentář k § 11 **doplňuje nový text**, který zní:

„Nařízení vlády č. 74/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, nabylo účinnosti dnem 1. dubna 2009.

Nařízením vlády č. 74/2009 Sb. byla zrušena základní stupnice platových tarifů a došlo k jejímu nahrazení stupnicí vyšší úrovně. Tím byly fakticky sloučeny stupnice platových tarifů stanovené do konce 1. čtvrtletí 2009 v přílohách č. 1 a 2 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb., a to na vyšší úrovni.

Nařízení vlády č. 130/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nabylo účinnosti dnem 1. června 2009.

Nařízením vlády č. 130/2009 Sb. byly zvýšeny platové tarify pro zaměstnance ve veřejných službách a správě o 3,5% a doplněny některé další tituly pro poskytování zvláštních příplatků.

Nařízení vlády č. 133/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nenabylo účinnosti.

Nařízení vlády, které mělo zavést specifický zvláštní příplatek pro některé zdravotnické pracovníky, bylo zrušeno nařízením vlády č. 201/2009 Sb. v den, který byl v platném znění uveden jako den účinnosti (1. červenec 2009).

Nařízení vlády č. 201/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem 1. července 2009.

Tímto nařízením vlády byla zavedena samostatná stupnice platových tarifů pro zdravotnické pracovníky poskytující zdravotní péči a zrušeno nařízení vlády č. 133/2009 Sb.“.

Str. 116 až 122 Současný text se nahrazuje novým textem, který zní (*viz následující strana*):

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 1 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let zápočetné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 550	7 110	7 710	8 350	9 060	9 830	10 660	11 570	12 550	13 620	14 780	16 020	17 370	18 850	20 470	22 200
2	do 2 let	6 790	7 370	8 000	8 670	9 400	10 200	11 060	12 000	13 030	14 130	15 340	16 630	18 030	19 570	21 240	23 030
3	do 4 let	7 050	7 650	8 300	9 000	9 770	10 580	11 480	12 460	13 520	14 670	15 920	17 260	18 720	20 300	22 050	23 900
4	do 6 let	7 320	7 940	8 620	9 340	10 140	10 990	11 920	12 930	14 040	15 230	16 520	17 910	19 420	21 070	22 880	24 800
5	do 9 let	7 600	8 240	8 950	9 690	10 520	11 400	12 370	13 420	14 570	15 810	17 140	18 580	20 160	21 860	23 740	25 740
6	do 12 let	7 890	8 550	9 290	10 070	10 920	11 840	12 840	13 930	15 120	16 410	17 800	19 290	20 920	22 690	24 640	26 710
7	do 15 let	8 190	8 890	9 640	10 450	11 340	12 280	13 330	14 450	15 690	17 030	18 470	20 010	21 710	23 550	25 570	27 710
8	do 19 let	8 500	9 230	10 000	10 840	11 770	12 750	13 830	15 000	16 280	17 670	19 160	20 770	22 530	24 440	26 530	28 760
9	do 23 let	8 820	9 580	10 390	11 260	12 220	13 230	14 360	15 570	16 900	18 350	19 890	21 550	23 380	25 360	27 540	29 840
10	do 27 let	9 150	9 940	10 780	11 680	12 680	13 730	14 910	16 160	17 540	19 040	20 640	22 370	24 260	26 310	28 570	30 970
11	do 32 let	9 510	10 320	11 190	12 120	13 160	14 250	15 480	16 770	18 200	19 760	21 420	23 220	25 170	27 310	29 650	32 140
12	nad 32 let	9 870	10 720	11 620	12 580	13 660	14 780	16 070	17 400	18 890	20 510	22 230	24 100	26 120	28 340	30 770	33 350

**Stupnice platových tarifů podle platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 2 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let zápočetné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 420	8 050	8 730	9 460	10 270	11 130	12 070	13 110	14 220	15 420	16 750	18 150	19 680	21 360	23 180	25 150
2	do 2 let	7 700	8 360	9 060	9 830	10 670	11 560	12 530	13 600	14 750	16 000	17 380	18 830	20 430	22 160	24 060	26 100
3	do 4 let	7 980	8 680	9 400	10 200	11 070	11 990	13 000	14 120	15 310	16 610	18 050	19 550	21 200	23 000	24 970	27 080
4	do 6 let	8 280	9 010	9 770	10 580	11 490	12 450	13 500	14 660	15 890	17 240	18 730	20 280	22 000	23 870	25 910	28 110
5	do 9 let	8 610	9 350	10 140	10 990	11 930	12 920	14 010	15 220	16 490	17 890	19 430	21 050	22 830	24 770	26 880	29 160
6	do 12 let	8 940	9 700	10 520	11 400	12 380	13 410	14 540	15 800	17 110	18 560	20 170	21 840	23 690	25 700	27 900	30 260
7	do 15 let	9 280	10 080	10 920	11 840	12 850	13 920	15 080	16 400	17 770	19 270	20 930	22 670	24 580	26 680	28 950	31 400
8	do 19 let	9 630	10 460	11 340	12 280	13 340	14 440	15 650	17 020	18 440	19 990	21 720	23 530	25 510	27 680	30 050	32 580
9	do 23 let	9 990	10 850	11 770	12 750	13 840	14 990	16 240	17 660	19 130	20 750	22 540	24 420	26 470	28 730	31 190	33 810
10	do 27 let	10 380	11 270	12 220	13 230	14 370	15 560	16 850	18 330	19 860	21 530	23 390	25 340	27 470	29 810	32 370	35 080
11	do 32 let	10 770	11 690	12 680	13 730	14 920	16 150	17 500	19 030	20 610	22 350	24 270	26 290	28 510	30 940	33 590	36 410
12	nad 32 let	11 180	12 140	13 160	14 250	15 490	16 760	18 160	19 750	21 390	23 200	25 190	27 290	29 590	32 110	34 850	37 780

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 3 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let za- počítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 680	8 340	9 040	9 800	10 630	11 520	12 500	13 570	14 720	15 960	17 340	18 790	20 370	22 110	24 000	26 040
2	do 2 let	7 970	8 660	9 380	10 180	11 050	11 970	12 970	14 080	15 270	16 560	17 990	19 490	21 150	22 940	24 910	27 020
3	do 4 let	8 260	8 990	9 730	10 560	11 460	12 410	13 460	14 620	15 850	17 200	18 690	20 240	21 950	23 810	25 850	28 030
4	do 6 let	8 570	9 330	10 120	10 960	11 900	12 890	13 980	15 180	16 450	17 850	19 390	20 990	22 770	24 710	26 820	29 100
5	do 9 let	8 920	9 680	10 500	11 380	12 350	13 380	14 510	15 760	17 070	18 520	20 120	21 790	23 630	25 640	27 830	30 190
6	do 12 let	9 260	10 040	10 890	11 800	12 820	13 880	15 050	16 360	17 710	19 210	20 880	22 610	24 520	26 600	28 880	31 320
7	do 15 let	9 610	10 440	11 310	12 260	13 300	14 410	15 610	16 980	18 400	19 950	21 670	23 470	25 450	27 620	29 970	32 500
8	do 19 let	9 970	10 830	11 740	12 710	13 810	14 950	16 200	17 620	19 090	20 690	22 490	24 360	26 410	28 650	31 110	33 730
9	do 23 let	10 340	11 230	12 190	13 200	14 330	15 520	16 810	18 280	19 800	21 480	23 330	25 280	27 400	29 740	32 290	35 000
10	do 27 let	10 750	11 670	12 650	13 700	14 880	16 110	17 440	18 980	20 560	22 290	24 210	26 230	28 440	30 860	33 510	36 310
11	do 32 let	11 150	12 100	13 130	14 220	15 450	16 720	18 120	19 700	21 340	23 140	25 120	27 220	29 510	32 030	34 770	37 690
12	nad 32 let	11 580	12 570	13 630	14 750	16 040	17 350	18 800	20 450	22 140	24 020	26 080	28 250	30 630	33 240	36 070	39 110

Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

I. skupina – Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

- 1. Práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.**
- 2. Přímá pedagogická činnost spojená s**
 - 2.1. výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,
 - 2.2. dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.
- 3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s**
 - 3.1. občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,
 - 3.2. uchazeči o zaměstnání při zprostředkování práce,
 - 3.3. občany při výkonu posudkové služby.
- 4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající**
 - 4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,
 - 4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby,
 - 4.3. v získávání statistických údajů o výši a struktuře platů a výdajů, zaměstnání, sociální úrovni a životních podmínkách přímo u občanů v rámci státní statistické služby.
- 5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.**

6. **Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.**
7. **Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.**

II. skupina – Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. **Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami**
 - 1.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty,
 - 1.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,
 - 1.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo v zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči, ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,
 - 1.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby mentálně nebo tělesně postižené.
2. **Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele vykonávaná ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.**
3. **Soustavné poskytování zdravotní péče na**
 - 3.1. na operačních sálech,
 - 3.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,
 - 3.3. jednotkách intenzivní péče,
 - 3.4. na onkologických odděleních.
4. **Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo obslužné péče osobám ve zdravotnických zařízeních a v zařízeních sociálních služeb**
 - 4.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,
 - 4.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování demenčních osob,
 - 4.3. tělesně nebo mentálně postiženým.

5. **Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami.**
6. **Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.**
7. **Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.**
8. **Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušeném silničním provozu.**

III. skupina – Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. **Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.**
2. **Práce vykonávané zaměstnanci v báňských úřadech**
 - 2.1. spočívající v dozoru nad hornickou činností a činností prováděnou hornickým způsobem.
 - 2.2. spojené s manipulací s výbušninami
3. **Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.**
4. **Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.**
5. **Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.**
6. **Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže**
 - 6.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
 - 6.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
 - 6.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.

7. **Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům vykonávané strážníkem při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.**
8. **Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům**
 - 8.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti územního finančního orgánu nebo celního orgánu,
 - 8.2. vykonávané zaměstnanci státu v územním finančním orgánu nebo v celním orgánu, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.
9. **Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušném silničním provozu**

IV. skupina – Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. **Práce vykonávané zaměstnanci státu v báňském úřadu na pracovištích v podzemí v podmínkách vyžadujících použití izolačních dýchacích přístrojů**
 - 1.1. při dozoru,
 - 1.2. při záchranných a havarijních pracích.
2. **Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům**
 - 2.1. vykonávané zaměstnanci státu ve finančně analytickém útvaru Ministerstva financí, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti nebo směřující proti legalizaci výnosů z trestné činnosti,
 - 2.2. vykonávané zaměstnanci státu v Národním bezpečnostním úřadu při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu.
3. **Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v**
 - 3.1. řízení letového provozu,
 - 3.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,
 - 3.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence.

V. skupina – Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce výkonného letce

- 2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v Ministerstvu zahraničních věcí v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.“.**

Str. 158 a 159 Platové předpisy vydané k provedení zákoníku práce

Nařízení vlády na straně 158 a 159 zní:

„Nařízení vlády č. 137/2009 Sb., kterým se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

§ 1

Rozsah působnosti

Tímto nařízením se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě, kterým se určuje zařazení prací do platových tříd, které jsou vykonávány zaměstnanci, jimž je za práci poskytován plat.

§ 2

Vymezení některých pojmů

Pro účely tohoto nařízení se rozumí

- a) koordinací práce spočívající v aktivním působení na složky systému vymezeného příkladem práce (obory, agendy, práce) k dosažení jejich souladu,
- b) zajišťováním práce s plnou odpovědností za uskutečnění úkolů vymezených příkladem práce,
- c) komplexními pracemi práce zahrnující bezpodmínečně všechny části daného celku (systému) vymezeného příkladem práce,
- d) metodickým usměrňováním určování jednotných obecně platných způsobů dosažení určitého cíle,
- e) koncepcí vedoucí idea, myšlenková osnova a vůdčí záměr,
- f) oborem ucelená oblast společenských, technických nebo přírodních nauk, které jsou zpravidla i obsahem studia akreditovaných studijních programů,
- g) agendou souhrn věcně souvisejících prací, které tvoří ucelenou část určitého oboru včetně vazeb na ostatní agendy tohoto oboru, a
- h) organizací zaměstnavatel, organizační složka státu nebo územního samosprávného celku.

§ 3 Katalog prací

Katalog prací v příloze k tomuto nařízení stanoví v souladu s charakteristikami uvedenými v zákoníku práce zařazení prací (příkladů prací) do platových tříd podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti a člení je podle druhu do povolání.

§ 4 Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 2009.

Str. 162 Zařazení prací v obcích, v jejich organizačních složkách a příspěvkových organizacích do platových tříd

První odstavec zní:

„V katalogu prací, který je přílohou nařízení vlády č. 137/2009 Sb., kterým se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě (dále jen katalog prací), jsou uvedeny všechny práce, které se mohou vyskytovat v celé sféře veřejných služeb a správy. Jsou zde příklady prací vykonávaných nejen v obcích a zařízeních jimi zřizovaných, ale i v krajských úřadech a v zařízeních zřizovaných kraji, v ministerstvech a v dalších ústředních orgánech státní správy, v úřadech s celostátní působností a v jiných organizačních složkách státu. Této šíři řešené problematiky je přizpůsobeno i uspořádání katalogu prací. Do věcně souvisejících celků (částí, povolání) se soustředily všechny druhově příbuzné práce bez ohledu na to, v jakých zařízeních jsou vykonávány. Tím se však vyhledávání a použití prací, podle kterých zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy v jednotlivém zařízení určitého specifického zaměření, poněkud ztěžuje.“

Str. 163 Zařazení prací v obcích, v jejich organizačních složkách a příspěvkových organizacích do platových tříd

Poslední odstavec na straně 163 zní:

„Příloha k nařízení vlády č. 137/2009 Sb., kterým se stanoví katalog prací ve veřejných službách a správě povolání 1.4.1 Technolog, 8. platová třída, bod 2“.

Str. 278 Zařazení prací v obcích, v jejich organizačních složkách a příspěvkových organizacích do platových tříd

Povolání všeobecná sestra zní:

■ **Všeobecná sestra**

▶ **Povolání: 2.19.6 Všeobecná sestra**

8. platová třída, bod 1

1. Provádění dílčích výkonů základní ošetrovatelské péče pod odborným dohledem, podílení se na zajišťování potřeb a úrovně soběstačnosti pacientů nebo uživatelů sociálních služeb.

9. platová třída, bod 1

1. Poskytování základní ošetrovatelské péče bez odborného dohledu nebo specializované ošetrovatelské péče pod odborným dohledem.

10. platová třída, bod 1

1. Poskytování komplexní základní nebo specializované ošetrovatelské péče bez odborného dohledu včetně péče o děti od 3 let věku. Provádění základní zdravotní výchovy pacientů i laické veřejnosti v oblasti ochrany a podpory zdraví a v ošetrovatelských postupech. Zajišťování komplexního sterilizačního procesu včetně monitoringu na centrálních sterilizacích.

Str. 320 Zařazení prací v obcích, v jejich organizačních složkách a příspěvkových organizacích do platových tříd

■ **Všeobecná sestra**

▶ **Povolání: 2.19.6 Všeobecná sestra, porodní asistentka**

9. platová třída, bod 1

1. Poskytování specializované ošetrovatelské péče pod odborným dohledem.

10. platová třída, bod 1

1. Poskytování specializované ošetrovatelské péče bez odborného dohledu včetně péče o děti od 3 let věku. Provádění základní zdravotní výchovy pacientů i laické veřejnosti v oblasti ochrany a podpory zdraví a v ošetrovatelských postupech.

Str. 323 Zařazení prací v obcích, v jejich organizačních složkách a příspěvkových organizacích do platových tříd

■ **Všeobecná sestra, porodní asistentka**

► **Povolání: 2.19.6 Všeobecná sestra, porodní asistentka**

8. platová třída, body 1 a 2

1. Provádění dílčích výkonů základní ošetrovatelské péče pod odborným dohledem, podílení se na zajišťování potřeb a úrovně soběstačnosti pacientů nebo uživatelů sociálních služeb.
2. Provádění dílčích výkonů základní ošetrovatelské péče v gynekologii a v porodní asistenci pod odborným dohledem, zejména podílení se na zajišťování nezbytného dohledu a poskytování zdravotní péče během těhotenství, při porodu a v šestinedělí, pokud probíhají fyziologicky.

9. platová třída, body 1 a 2

1. Poskytování základní ošetrovatelské péče bez odborného dohledu nebo specializované ošetrovatelské péče pod odborným dohledem.
2. Poskytování základní ošetrovatelské péče bez odborného dohledu nebo specializované ošetrovatelské péče pod odborným dohledem při fyziologickém průběhu těhotenství, při porodu nebo v šestinedělí.
3. Vykonávání zvláště náročných specializovaných postupů pod odborným dohledem, tj. diagnostických, léčebných, ošetrovatelských či rehabilitačních výkonů či úkonů, které jsou náročné z hlediska zvýšeného rizika pro pacienta nebo z hlediska technologické náročnosti provedení.

10. platová třída, body 1 a 2

1. Poskytování komplexní základní nebo specializované ošetrovatelské péče bez odborného dohledu včetně péče o děti od 3 let věku. Provádění základní zdravotní výchovy pacientů i laické veřejnosti v oblasti ochrany a podpory zdraví a v ošetrovatelských postupech. Zajišťování komplexního sterilizačního procesu včetně monitoringu na centrálních sterilizacích.
2. Zajišťování komplexní nebo specializované ošetrovatelské péče bez odborného dohledu a poskytování rad ženám během těhotenství, při porodu a v šestinedělí, pokud probíhají fyziologicky. Vedení fyziologického porodu, péče o fyziologické novorozence, diagnostika těhotenství, příprava rodiček k operačním výkonům. Provádění poradenské činnosti v oblasti reprodukčního zdraví a plánovaného rodičovství, sexuálně přenosných chorob, epidemiologické ochrany a sexuálního zneužívání.
3. Poskytování vysoce specializované ošetrovatelské péče pod odborným dohledem.

11. platová třída, body 1 až 3

1. Poskytování vysoce specializované ošetrovatelské péče bez odborného dohledu včetně péče o děti do 3 let věku.
2. Vykonávání zvláště náročných specializovaných postupů bez odborného dohledu na základě specializované nebo zvláštní odborné způsobilosti, tj. diagnostických, léčebných, ošetrovatelských či rehabilitačních výkonů a úkonů, které jsou náročné z hlediska zvýšeného rizika pro pacienta nebo z hlediska technologické náročnosti provedení. Příprava a obsluha přístrojového vybavení na operačních sálech nebo na specializovaných diagnostických nebo terapeutických pracovištích instrumentace při operačních diagnostických a terapeutických výkonech.
3. Poskytování vysoce specializované ošetrovatelské péče v porodnictví a gynekologii bez odborného dohledu při komplikovaném porodu a vysoce specializovaných gynekologických výkonech, instrumentace při porodu císařským řezem. Zajišťování cílených preventivních programů včetně zajišťování gynekologického screeningu, předepisování nebo provádění vyšetření nezbytných ke sledování fyziologického těhotenství.
4. Provádění zdravotní výchovy pacientů všech věkových kategoriích a jimi určených osob, případně jiných osob ve specializovaných ošetrovatelských postupech v rámci hospitalizace a přípravy na poskytování péče ve vlastním sociálním prostředí nebo před diagnostickým a terapeutickým výkonem, včetně přípravování informačních materiálů.
5. Organizování a koordinování činností nelékařských zdravotnických pracovníků a zabezpečování mezioborové spolupráce v rámci menších organizačních celků. Vedení celoživotního vzdělávání zdravotnických pracovníků včetně specializačního vzdělávání v oboru příslušné specializace.

12. platová třída, bod 1

1. Samostatné provádění nejnáročnějších vysoce specializovaných úkonů včetně péče o rizikového novorozence na porodním sále na základě specializované nebo zvláštní odborné způsobilosti na úzce specializovaných pracovištích, které jsou vysoce náročné z hlediska techniky provedení, možného rizika pro pacienta a hodnocení jeho stavu.
2. Samostatné provádění a vyhodnocení diagnostických vysoce specifických vyšetření v klinických oborech, například pletysmografické metody, holterovské, ultrazvukové nebo urodynamické vyšetření.

3. Stanovování zásadní strategie a koncepce ošetrovatelské péče nebo koncepce přípravy a realizace projektů podpory zdraví včetně koncepce strategie zdravotní výchovy, celoživotního vzdělávání zdravotnických pracovníků, metodické i přímé řízení ošetrovatelské péče v rámci oboru nebo zdravotnického zařízení včetně zajišťování její realizace a kontroly, zavádění systému kvality péče a bezpečí pacientů ve zdravotnických zařízeních nebo v rámci příslušného oboru či většího organizačního celku. Vytváření podmínek pro aplikaci výsledků výzkumu do klinické praxe na vlastním pracovišti i v rámci oboru.

PLATOVÉ PŘEDPISY
pro zaměstnance obcí
a jejich příspěvkových organizací
2008/2009

2. aktualizované vydání

Ing. Ivan Tomší, JUDr. Ladislav Trylč

Vydalo nakladatelství ANAG
Tisk a vazba PRINTO, spol. s r.o., Ostrava
Odpovědná redaktorka Bc. Eva Podivinská
Sazba Lenka Píšťková
Autorská uzávěrka 13. října 2008
ISBN 978-80-7263-482-8

Anag, spol. s r. o.
Kollárovo nám. 698/7, 772 00 Olomouc, Město
tel.: 585 757 411, fax: 585 418 867
e-mail: obchod@anag.cz
www.anag.cz