

ABECEDA MZDOVÉ ÚČETNÍ 2020

30. aktualizované vydání (leden 2020)

3. aktualizace k 30. 7. 2020

Kapitola 3. – PRŮMĚRNÝ VÝDĚLEK

Nabývá účinnosti
dnem 30. 7. 2020

Zákon č. 285/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další související zákony

str. 151 *K podkapitole 3.9 Některé další otázky zjišťování průměrného výdělku se doplňuje následující informace.*

Ve třetím odstavci textu se text mění takto: „Novelou zákoníku práce provedenou zákonem č. 285/2020 Sb. s účinností od 30. 7. 2020 byla změněna právní úprava navyšování průměrného výdělku na úroveň minimální mzdy, a to tak, že se změnou textu ustanovení § 357 odst. 1 ZP navyšuje též na nejnižší úroveň zaručené mzdy. Změna se týká i pravděpodobného výdělku. To může mít v roce 2020 význam zejména pro uvedení průměrného výdělku na žádost zaměstnance v potvrzení pro úřad práce nebo pro výši náhrady odměny v prvních dvou týdnech dočasné pracovní neschopnosti. A samozřejmě při změně příslušných sazeb od 1. 1. 2021.“

ABECEDA MZDOVÉ ÚČETNÍ 2020

30. aktualizované vydání (leden 2020)

2. aktualizace k 1. 6. 2020

Kapitola 4. – SRÁŽKY ZE MZDY

Nabývá účinnosti
dnem 24. 4. 2020

Zákon č. 191/2020 Sb., o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie koronaviru SARS CoV-2 na osoby účastnící se soudního řízení, poškozené, oběti trestných činů a právnické osoby a o změně insolvenčního zákona a občanského soudního řádu

str. 157 *K podkapitole 4.1 Okruh příjmů zaměstnance, z nichž se srážky provádějí se doplňuje následující informace.*

Srážek z **odstupného** se dotkla novela OSŘ provedená zákonem č. 191/2020 Sb. s účinností od 24. dubna 2020, která výslovně v novém odstavci 4 v § 299 OSŘ stanovila postup srážek z odstupného a obdobných plnění. Srážky se vypočítávají zvláště z každého násobku průměrného výdělku, ze kterého byla odvozena výše nebo minimální výše odstupného stanovená zákonem (což odpovídá postupu uvedenému v knize). Nastoupí-li povinný do práce nebo vznikne-li mu právo na odstupné či obdobný příjem v době, která se určí podle počtu násobků průměrného výdělku či obdobného příjmu, ze kterého je odvozena výše nebo minimální výše odstupného, považují se jednotlivé násobky průměrného výdělku či jiného příjmu po dobu poskytování odstupného za měsíční příjem, na který se vztahují ustanovení o výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy (to se týká případů později vyplaceného odstupného). Toto pravidlo se vztahuje i na řízení zahájená přede dnem účinnosti zákona.

str. 181 *K podkapitole 4.7 Příkázání jiné peněžité pohledávky se doplňuje následující informace.*

Zákonem č. 191/2020 Sb. byla s účinností od 24. dubna 2020 do § 137 odst. 2 OSŘ vložena slova „daňový bonus“. Jde o ustanovení, které uvádí, **jaké pohledávky nepodléhají výkonu rozhodnutí**. Jedná se o závažný průlom právní úpravy, který **napříště vylučuje jakékoliv zabavení daňového bonusu, a to i příkázáním jiné peněžité pohledávky**. Podle přechodného ustanovení soud zamítne návrh na nařízení výkonu rozhodnutí příkázáním pohledávky z daňového bonusu podaný přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona. Výkon rozhodnutí příkázáním pohledávky z daňového bonusu se ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona neprovádí a soud výkon rozhodnutí tímto způsobem i bez návrhu zastaví.

Tato změna se týká i ročního zúčtování daně - nemůže být zabaven nedoplatek na daňovém bonusu.

Kapitola 6. – DAŇ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI

Informace finanční správy ze dne 14. 5. 2020 (www.financnisprava.cz)

str. 233 *K poslední odrážce „Povinná plnění...“ v podkapitole 6.2 Příjmy ze závislé činnosti, které nejsou předmětem daně, se doplňuje následující informace.*

Patří sem i náklady na povinný test na COVID-19 zaměstnanců, které jsou povinným výdajem zaměstnavatele podle § 102 ZP. Jedná se tedy o daňový výdaj podle § 24 odst. 2 písm. p) ZDP a na straně zaměstnanců jde o příjem, který není předmětem daně.

Nabývá účinnosti dnem 3. 6. 2020

Zákon č. 262/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 159/2020 Sb., o kompenzačním bonusu v souvislosti s krizovými opatřeními v souvislosti s výskytem koronaviru SARS CoV-2

str. 238 *K odrážce „Příjem plynoucí ve formě daňového bonusu.“ v podkapitole 6.3 Příjmy osvobozené od daně se doplňuje následující informace.*

Kromě daňového bonusu poskytovaného poplatníkovi v rámci nároku na daňové zvýhodnění ve smyslu § 35c odst. 3 ZDP sem patří i kompenzační bonus podle § 2a zákona č. 159/2020 Sb., o kompenzačním bonusu v souvislosti s krizovými opatřeními v souvislosti s výskytem koronaviru SARS CoV-2, ve znění zákona č. 262/2020 Sb., určený pro společnosti s ručením omezeným, které mají maximálně dva společníky fyzické osoby, nebo pro společnosti s ručením omezeným, které mají více společníků, ale tito jsou členy jedné rodiny.

Současně se odkaz na § 4 odst. 1 písm. zi) ZDP uvedený po straně textu opravuje na § 4 odst. 1 písm. zj) ZDP.

Kapitola 7. – ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Nabývá účinnosti dnem 27. 3. 2020

Zákon č. 134/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Mezi povinnosti zaměstnavatele patří především:

- **platit pojistné za zaměstnance** nejpozději do 20. dne následujícího kalendářního měsíce na účet určený pro hromadné platby pojistného. Tato povinnost každopádně platí při odvodu pojistného za období do února 2020 (včetně tohoto měsíce) a dále od září 2020. Platba neprovedená v souladu se zákonem bude penalizována.

Úleva spočívající v nevyměřování penále se týká případně opožděných úhrad (nebo úhrad v nižší částce, než jak je stanoveno zákonem) pouze za období kalendářních měsíců březen až srpen 2020. Pokud budou platby za tyto měsíce uhrazeny nejpozději dne 21. 9. 2020, nevznikne zaměstnavateli penále. Stejně podmínky platí i pro placení pojistného osobami bez zdanitelných příjmů.

Dnem platby pojistného je připsání úhrady na příslušný příjmový účet zdravotní pojišťovny nebo také den platby pojistného v hotovosti na pokladně zdravotní pojišťovny. Zatímco pokutu za porušení zákonných povinností zdravotní pojišťovna uložit může (ale nemusí), dlužné pojistné a penále je povinna uplatňovat v rámci desetileté promlčecí doby plošně vůči všem plátcům-dlužníkům.

- **podat Přehled o platbě pojistného zaměstnavatele.** Jedná se o pravidelnou měsíční povinnost zaměstnavatele, která není zákonem č. 134/2020 Sb. nijak dotčena. Tento Přehled předává zaměstnavatel za každý kalendářní měsíc nejpozději do 20. dne následujícího kalendářního měsíce té zdravotní pojišťovně, jejíž pojištěnce zaměstnává. Za nepodání nebo opožděné podání Přehledu hrozí zaměstnavateli (i OSVČ za předcházející kalendářní rok) pokuta až 50 000 Kč.

Dále je v novém § 28c v odstavcích 3 až 7 zákona č. 592/1992 Sb. řešeno placení záloh OSVČ za kalendářní měsíce březen až srpen 2020. Ustanovením odstavce 3 jsou OSVČ v podstatě plošně odpuštěny zálohy až do minimální výše. Minimální záloha OSVČ činí v roce 2020 částku 2 352 Kč. OSVČ zálohy až do minimální výše za těchto 6 kalendářních měsíců neplatí.

V odstavci 4 je deklarována povinnost OSVČ zaplatit za období březen 2020 až srpen 2020 rozdíl mezi zálohou vyšší než minimální a minimální zálohou. Avšak následující odstavec 5 poskytuje podnikateli další výhodu v tom smyslu, že umožňuje OSVČ uhradit tyto platby formou doplatku pojistného, a to nejpozději do 8 dnů po dni, ve kterém v roce 2021 bude, nebo měl být, podán Přehled za rok 2020.

Z uvedeného také plyne, že OSVČ, které nejsou zásadní měrou postiženy opatřeními souvisejícími s vyhlášením nouzového stavu, budou pojistné nad rámec pojistného vypočteného z minimálního vyměřovacího základu nadále platit prostřednictvím záloh ve standardním termínu. Tímto postupem předejdou tomu, aby musely v příštím roce po dni podání Přehledu jednorázově uhradit vysoký doplatek.

Jestliže OSVČ provedla platbu zálohy na pojistné za měsíc březen 2020, považuje se tato záloha za zálohu za měsíc září 2020.

Situace z praxe

Pojištěnec má souběh zaměstnání se samostatnou výdělečnou činností. Podnikání je hlavní, zaměstnání je vedlejší. Bude muset OSVČ v období od března do srpna 2020 platit minimální zálohy? Ne, nebude muset. Samostatná výdělečná činnost je nadále považována za hlavní zdroj příjmů a minimální vyměřovací základ bude v rámci samostatné výdělečné činnosti stále dodržen i přesto,

že se zálohy za období březen až srpen 2020 neplatí, resp. se považují za zaplacené. Pokud bude příjem v zaměstnání nižší než minimální mzda, odvádí zaměstnavatel pojistné z dosaženého příjmu, dopočet do minima neprovádí.

**Nabývá účinnosti
dnem 1. 6. 2020
a 1. 1. 2021**

Zákon č. 231/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 231/2020 Sb. mění § 3c odst. 1 zákona č. 592/1992 Sb. a zvyšuje vyměřovací základ u osob, za které je plátcem pojistného stát, následovně:

- od 1. 6. 2020 na částku 11 607 Kč,
- od 1. 1. 2021 na částku 13 088 Kč.

Toto opatření znamená, že ve srovnání s právní úpravou platnou do konce května se od 1. 6. 2020 zvyšuje platba za „státní pojištěnce“ o 500 Kč, tj. na **1 567 Kč** (13,5 % z částky 11 607 Kč). K dalšímu zvýšení této platby dojde k 1. 1. 2021. K tomuto datu se zvýší platba státu o dalších 200 Kč, tedy na částku **1 767 Kč**.

Částka vyměřovacího základu pro platbu pojistného státem je také rovna výši odpočtu od dosaženého příjmu zaměstnance za podmínek konkretizovaných v § 3 odst. 7 zákona č. 592/1992 Sb. To znamená, že odpočet od dosaženého příjmu se od 1. 6. 2020 zvyšuje na 11 607 Kč, od ledna do května 2020 činil tento odpočet 7 903 Kč.

Kapitola 8. – POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

**Nabývá účinnosti
dnem 1. 6. 2020**

Zákon č. 255/2020 Sb., o snížení penále z pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně některých zákonů

Od 1. 6. 2020 dochází ke změně:

- ve způsobu placení pojistného, penále, přírážky k pojistnému a pokut, které je od tohoto dne možné platit pouze bezhotovostně na příslušný účet příslušné OSSZ vedený u poskytovatele platebních služeb. Z tohoto důvodu dochází od 1. 6. 2020 k trvalému uzavření pokladen jednotlivých OSSZ.
- předkládání Přehledu o výši pojistného, který je možné podávat příslušné OSSZ výlučně v elektronické podobě, a to počínaje přehledem o výši pojistného za kalendářní měsíc červen 2020. Ten je zaměstnavatel povinen podat v termínu od 1. do 20. 7. 2020.

Zaměstnavatelé si mohou za kalendářní měsíce květen, červen a červenec 2020 odložit platby pojistného na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, které jsou povinni platit ze svého vyměřovacího základu (tj. 24,8 %). Pokud zaměstnavatel dluh vzniklý odložením zaplatí do 20. 10. 2020,

sníží se penále stanovené z tohoto dluhu o 80%. Pokud se zaměstnavatel rozhodne využít možnosti odložení platby pojistného za zaměstnavatele, nemusí tuto skutečnost OSSZ oznamovat. **Přehled o výši pojistného** má však zaměstnavatel povinnost předložit příslušné OSSZ ve stanovené lhůtě za každý kalendářní měsíc, a to se všemi vyplněnými údaji, tedy včetně odloženého pojistného za zaměstnavatele. Pokud tuto podmínku zaměstnavatel nesplní, penále nemůže být sníženo a zaměstnavatel bude povinen zaplatit je v plné výši (tj. 0,05 % za každý den prodlení).

**Nabývá účinnosti
dnem 27. 3. 2020**

Zákon č. 136/2020 Sb., o některých úpravách v oblasti pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a důchodového pojištění v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020

OSVČ

Bez ohledu na to, zda vykonává hlavní, nebo vedlejší výdělečnou činnost, nemá povinnost platit od března do srpna 2020 zálohy na důchodové pojištění, a to nezávisle na tom, zda platí zálohy v minimální výši anebo zálohy vyšší. Zároveň platí, že pojistné za rok 2020 bude sníženo o částku odpovídající minimální výši záloh (6 × 2 544 Kč u OSVČ s hlavní činností a 6 × 1 018 Kč u OSVČ s vedlejší činností).

Kapitola 9. – DÁVKY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ

**Nabývá účinnosti
dnem 27. 3. 2020**

Zákon č. 133/2020 Sb., o některých úpravách v sociálním zabezpečení v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020, ve znění zákona č. 230/2020 Sb. a zákona č. 255/2020 Sb.

V souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 došlo po dobu jejího trvání k některým legislativním změnám v sociálním zabezpečení, které nejsou předmětem této aktualizace. Všechny aktuální informace jsou průběžně uváděny jak na webu ČSSZ, MPSV a MPO, tak v časopisech vydávaných nakladatelstvím ANAG.

Ošetřovné

Ošetřovné je vypláceno na děti do 13 let po celou dobu, po kterou bude uzavřena škola nebo příslušné zařízení. Až do 30. 6. zůstává nárok na ošetřovné všem rodičům, kteří se z objektivních důvodů rozhodnou neumístit dítě do školy či školky. Důvod pak uvedou v aktualizovaném tiskopisu „Výkaz péče o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení“.

Do 31. 3. bude poskytnuto ve výši 60% denního vyměřovacího základu, od 1. 4. při splnění daných podmínek ve výši 80% denního vyměřovacího základu.

Při splnění podmínek náleží i osobám zaměstnaným na dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce.

OSVČ

OSVČ náleží kompenzační bonus ve formě dotace poskytované Ministerstvem průmyslu a obchodu ve výši 436 Kč za kalendářní den do 31. 3. a od 1. 4. ve výši 500 Kč za kalendářní den. Jde o období ošetřovného u zaměstnanců, vyplácet ho na základě čestného prohlášení bude Ministerstvo průmyslu a obchodu.

Kapitola 10. – DŮCHODOVÉ POJIŠTĚNÍ

**Nabývá účinnosti
dnem 1. 9. 2020**

Zákon č. 255/2020 Sb., o snížení penále z pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně některých zákonů

str. 554 *K podkapitole 10.7 Evidenční list důchodové pojištění se doplňuje následující informace.*

Předkládání Evidenčních listů důchodového pojištění pouze v elektronické podobě

Zákonem č. 255/2020 Sb., o snížení penále z pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně některých zákonů (dále jen „zákon o snížení penále“), dochází **od 1. 9. 2020** ke změně v právní úpravě v oblasti vedení Evidenčních listů důchodového pojištění (dále jen „ELDP“).

V zákoně č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 582/1991 Sb.“), se v § 39 doplňuje, že zaměstnavatelé ELDP předkládají ČSSZ v elektronické podobě formou datové zprávy prostřednictvím datové schránky nebo elektronické adresy podatelny.

Nově je do § 39 zákona č. 582/1991 Sb. vložen odst. 7, který zní:

„Pokud zaměstnavatel nemůže z prokazatelných objektivních technických důvodů předložit evidenční list podle odstavce 1 věty první v elektronické podobě, může tak učinit způsobem uvedeným v § 123e odst. 2 písm. b) (*písemně na tiskopisu nebo na produktu výpočetní techniky, který je co do údajů, formy a formátu shodný s předepsaným tiskopisem - pozn. autora*) zasláním na adresu určenou Českou správou sociálního zabezpečení; přitom je povinen uvést důvod tohoto postupu. Tato povinnost je splněna i předáním evidenčního listu okresní správě sociálního zabezpečení, v jejímž obvodu je útvar zaměstnavatele, ve kterém je vedena evidence mezd. Technické důvody podle věty první se posuzují podle § 61 odst. 5 zákona o nemocenském pojištění (*zákon č. 187/2006 Sb. - pozn. autora*) obdobně.“

Technickým důvodem podle § 61 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb. je zejména výpadek:

- elektrické energie,
- služeb provozovatele komunikační infrastruktury.

Mimo tyto technické důvody lze za ně rovněž považovat:

- faktickou neexistenci technické podpory elektronického způsobu podání na straně ČSSZ - neexistence definice datové věty pro ELDP/ELDZ za období před 1. 1. 2004 (období před zavedením tzv. jednorozhodných ELDP) a možnosti je elektronicky podat;
- situaci, kdy bývalý zaměstnavatel na výzvu OSSZ např. v souvislosti s podanou žádostí o důchod jednorázově dodatečně vyhotoví chybějící ELDP, které z důvodu absence prostředků elektronické identifikace či technické podpory bude schopen předložit pouze v papírové podobě na předepsaném tiskopise.

Zavedením této povinnosti, předkládat ELDP v elektronické podobě, se zároveň doplňuje § 54 odst. 3 písm. j) zákona č. 582/1991 Sb. v tom smyslu, že se zaměstnavatel dopustí přestupku, kdy nevede ELDP podle § 38, nevyhotovuje jej stanoveným způsobem nebo jej ve lhůtě stanovené v § 39 a způsobem stanoveným v § 39 nepředkládá příslušnému orgánu sociálního zabezpečení anebo nesplní povinnost uvést důvod postupu podle § 39 odst. 7 části věty první za středníkem.

ABECEDA MZDOVÉ ÚČETNÍ 2020

30. aktualizované vydání (leden 2020)

1. aktualizace k 1. 4. 2020

Kapitola 4. – SRÁŽKY ZE MZDY

Dále popsané změny byly schváleny bohužel s rozdílnou účinností (k 1. 4. 2020 a 1. 7. 2020) a zaměstnavatelé tak musí 2× v témže roce (celkově 3×, včetně změn od 1. 1. 2020) měnit program pro výpočet srážek ze mzdy. Následující text se týká kapitoly 4 *Srážky ze mzdy*, konkrétně stran 176 až 180.

Nabývá účinnosti
dnem 1. 4. 2020

Nařízení vlády č. 61/2020 Sb., o zvýšení částek životního minima a existenčního minima

str. 176 a násl. V podkapitole 4.6 *Postup při provádění srážek ze mzdy a jejich rozsah* nastávají tyto změny:

Od 1. 4. 2020 vstupuje v účinnost nařízení vlády č. 61/2020 Sb., o zvýšení částek životního minima a existenčního minima, kterým se zvyšuje i částka životního minima jednotlivce, významná pro výpočet srážek ze mzdy, a to z dosavadních 3 410 Kč na **3 860 Kč, tj. o 450 Kč. Tím se mění i součet životního minima jednotlivce a normativních nákladů na bydlení jednotlivce v nájemních bytech** (pro obec velikosti 50 000 až 99 999 obyvatel – částka pro rok 2020 činí 6 502 Kč), **a to na 10 362 Kč (výpočtová základna pro dále uvedené položky).**

Mění se následující položky:

Aa	nezabavitelná částka na osobu povinného (2/3 výpočtové základny)	nově 6 908 Kč (předtím 6 608 Kč)
Ab	nezabavitelná částka na každou vyživovanou osobu (1/4 částky Aa)	nově 1 727 Kč (předtím 1 652 Kč)
B	částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení (hranice plně zabavitelného zbytku čisté mzdy) – 200 % výpočtové základny	nově 20 724 Kč (předtím 19 824 Kč)
	z toho maximální výše 1/3 zbytku čisté mzdy	nově 6 908 Kč (předtím 6 608 Kč)

Nově dané částky bude třeba **uplatnit poprvé při zúčtování mzdy za měsíc duben 2020.**

str. 178 Příklady uvedené na konci bodu 3 zní:

Ženatý muž, který vyživuje 2 děti, má od 1. 4. 2020 nezabavitelnou částku 6 908 Kč + 5 181 Kč ($3 \times 1\,727$ Kč) = 12 089 Kč (v lednu až březnu 2020 to bylo 11 564 Kč).

Svobodný má vyživovací povinnost k 1 dítěti. Nezabavitelná částka činí 6 908 Kč + 1 727 Kč = 8 635 Kč (v lednu až březnu 2020 to bylo 8 260 Kč).

Ženatý muž, který vyživuje 6 dětí a oba své rodiče (celkem 9 osob), má tuto částku 6 908 Kč + 15 543 Kč ($9 \times 1\,727$ Kč) = 22 451 Kč (v lednu až březnu 2020 to bylo 21 476 Kč).

V bodu 4 na konci v závorce se doplňují slova „**a od dubna 2020 částku 20 724 Kč.**“ Dále v bodu 5 na konci třetího řádku v závorce a v písmenu c) v závorce se doplňují slova „**a od dubna 2020 nejvýše 6 908 Kč.**“

str. 180 Příklady uvedené nad grafickým znázorněním srážek ze mzdy – tabulkou č. 1 zní:

Ženatý muž, který vyživuje 2 děti, má čistou mzdu 12 879 Kč. Nezabavitelná částka je 12 089 Kč a zbytek čisté mzdy tak činí 790 Kč ($12\,879 - 12\,089$). Tato částka není dělitelná třemi a zaokrouhlí se dolů na částku 789 Kč. Pokud jsou dotyčnému prováděny srážky pouze na nepřednostní pohledávky, bude na ně sraženo nejvýše 263 Kč (jedna třetina ze zbytku čisté mzdy 790 Kč; zbylá 1 Kč se přičetla k nezabavitelné částce) a celková nezabavitelná část mzdy, která bude povinnému ponechána, činí 12 616 Kč – za předpokladu, že mu bude sražena celá první třetina zbytku čisté mzdy ($12\,089 + 263 + 263 + 1 = 12\,616$). Jestliže by bylo sraženo i na přednostní pohledávku, lze srazit dalších až 263 Kč. Při plném sražení i druhé třetiny zbytku čisté mzdy činí celková nezabavitelná část mzdy 12 353 Kč ($12\,089$ Kč + $263 + 1$).

Svobodný zaměstnanec bez vyživovací povinnosti má čistou mzdu 16 577 Kč. Nezabavitelná částka je 6 908 Kč (viz tabulka nezabavitelných částek). Zbytek čisté mzdy činí 9 669 Kč ($16\,577 - 6\,908$). Srážky jsou prováděny na nepřednostní pohledávku ve výši 20 000 Kč. Lze na ni srazit celou první třetinu zbytku čisté mzdy, tj. 3 223 Kč (jedna třetina z částky 9 669 Kč). Na pohledávku tak bude v této době sraženo 3 223 Kč. Celková nezabavitelná část mzdy činí 13 354 Kč (základní nezabavitelná částka 6 908 Kč + druhá a třetí třetina zbytku čisté mzdy, tj. $2 \times 3\,223$, což činí 6 446 Kč).

Jestliže ale tento zaměstnanec bude mít čistou mzdu 36 577 Kč, bude možné použít i plně zabavitelný zbytek čisté mzdy. Nezabavitelná částka je 6 908 Kč. Zbytek čisté mzdy činí 29 669 Kč ($36\,577 - 6\,908$). Na uvedenou nepřednostní pohledávku lze srazit jednu třetinu zbytku čisté mzdy, tj. 6 908 Kč + zbytek čisté mzdy, přesahující částku 20 724 Kč, tj. v daném případě dalších 8 945 Kč ($29\,669 - 20\,724 = 8\,945$). Celkem tak lze na pohledávku srazit 15 853 Kč ($6\,908 + 8\,945$).

V tabulce č. 1 se částka 6 608 Kč nahrazuje částkou **6 908 Kč** a součet 19 824 Kč částkou **20 724 Kč**. Tabulka č. 2 na str. 181 se nemění.

**Nabývá účinnosti
dnem 1. 7. 2020**

Nařízení vlády č. 62/2020 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění nařízení vlády č. 91/2019 Sb.

str. 176 a násl. V podkapitole 4.6 *Postup při provádění srážek ze mzdy a jejich rozsah* nastávají tyto změny:

Od 1. 7. 2020 vstupuje v účinnost nařízení vlády č. 62/2020 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění nařízení vlády č. 91/2019 Sb. **Nařízení zvyšuje nezabavitelné částky, i když nemění jejich výpočtovou základnu ani částku, nad kterou je možné zbytek čisté mzdy srazit bez omezení, a maximální výši její jedné třetiny. Jde o významné posílení ochrany dlužníků.**

Mění se následující položky:

Aa	nezabavitelná částka na osobu povinného (nově 3/4 výpočtové základny platné od dubna 2020)	7 771,50 Kč (předtím 6 908 Kč)
Ab	nezabavitelná částka na každou vyživovanou osobu (nově 1/3 částky Aa)	2 590,50 Kč (předtím 1 727 Kč)

Nařízení vlády obsahuje **přechodné ustanovení**, podle něhož v řízeních (exekučních) zahájených přede dnem nabytí účinnosti nařízení vlády č. 62/2020 Sb. (tj. před 1. 7. 2020), ve kterých jsou nebo mají být prováděny srážky ze mzdy, plátce mzdy uplatní nově stanovenou základní (nezabavitelnou) částku **poprvé za výplatní období, do něhož připadne den nabytí účinnosti tohoto nařízení vlády, tj. za červenec 2020**. I když se formulace výslovně týká výkonu rozhodnutí a exekucí, podle § 148 odst. 2 zákoníku práce se to týká všech srážek ze mzdy, tedy i neexekučních.

str. 177 V odstavci začínajícím slovy „Podle § 1 odst. 2 NVNČ...“ se na třech místech slovo „čtvrtina“ nahrazuje slovem „**třetina**“.

str. 178 Příklady uvedené na konci bodu 3 zní:

Ženatý muž, který vyživuje 2 děti, má od 1. 7. 2020 nezabavitelnou částku 7 771,50 Kč + (rovněž) 7 771,50 Kč (3 × 2 590,50 Kč) = 15 543 Kč (v dubnu až červnu 2020 to bylo 12 089 Kč).

Svobodný má vyživovací povinnost k 1 dítěti. Nezabavitelná částka je 7 771,50 Kč + 2 590,50 Kč = 10 362 Kč (v dubnu až červnu 2020 to bylo 8 635 Kč).

Ženatý muž, který vyživuje 6 dětí a oba své rodiče (celkem 9 osob), má tuto částku 7 771,50 Kč + 23 314,50 Kč (9 × 2 590,50 Kč) = 31 086 Kč (v dubnu až červnu 2020 to bylo 22 451 Kč).

str. 180 Příklady uvedené nad grafickým znázorněním srážek ze mzdy – tabulkou č. 1 zní:

Ženatý muž, který vyživuje 2 děti, má čistou mzdu 12 879 Kč. Nezabavitelná částka je 15 543 Kč. Zbytek čisté mzdy je 0 Kč. Srážka nemůže být provedena.

Svobodný zaměstnanec bez vyživovací povinnosti má čistou mzdu 16 577 Kč. Nezabavitelná částka je po zaokrouhlení 7 772 Kč. Zbytek čisté mzdy činí 8 805 Kč (16 577 – 7 772). Srážky jsou prováděny na nepřednostní pohledávku ve výši 20 000 Kč. Lze na ni srazit celou první třetinu zbytku čisté mzdy, tj. 2 935 Kč (jedna třetina z částky 8 805 Kč). Na pohledávku tak bude v této době sraženo 2 935 Kč. Celková nezabavitelná část mzdy činí 13 642 Kč (základní nezabavitelná částka 7 772 Kč + druhá a třetí třetina zbytku čisté mzdy, tj. 2 × 2 935, což činí 5 870 Kč).

Jestliže ale tento zaměstnanec bude mít čistou mzdu 36 577 Kč, bude možné použít i plně zabavitelný zbytek čisté mzdy. Nezabavitelná částka je 7 772 Kč. Zbytek čisté mzdy činí 28 805 Kč (36 577 – 7 772). Na uvedenou nepřednostní pohledávku lze srazit jednu třetinu zbytku čisté mzdy, tj. 6 908 Kč + zbytek čisté mzdy, přesahující částku 20 724 Kč, tj. v daném případě dalších 8 081 Kč (28 805 – 20 724 = 8 081). Celkem tak lze na pohledávku srazit 14 989 Kč (6 908 + 8 081).

ABECEDA MZDOVÉ ÚČETNÍ 2020

30. aktualizované vydání

JUDr. Bořivoj Šubrť, JUDr. Zdeňka Leiblová, Věra Přihodová,
Ing. Alena Skoumalová, Ing. Antonín Daněk, Ing. Michal Ztratil,
Helena Přikrylová, JUDr. Dana Lukešová,
Jana Dorčáková, JUDr. Martin Mikyska

Vydalo nakladatelství ANAG
Odpovědná redaktorka Mgr. Pavlína Šestáková
Sazba Mgr. Markéta Pučoková
Autorská uzávěrka 10. ledna 2020
Tisk a vazba CZECH PRINT CENTER a. s.
Černokostelecká 613/145, 100 00 Praha 10
ISBN 978-80-7554-253-3

ANAG, spol. s r.o.
Kollárovo nám. 698/7, 779 00 Olomouc
tel.: 585 757 411, fax: 585 418 867
e-mail: obchod@anag.cz
www.anag.cz