

PŘEKÁŽKY V PRÁCI

NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE I ZAMĚSTNANCE

1. vydání (duben 2021)

1. aktualizace k 1. 1. 2022

Aktualizace reaguje na novelu zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, provedenou zákonem č. 330/2021 Sb., kterým se s účinností od 1. 1. 2022 mění některé podmínky u poskytování dvou dávek nemocenského pojištění – dlouhodobého ošetrovného a dávky otcovské poporodní péče.

Dlouhodobé ošetrovné

Str. 58 k podkapitole 5.2.1 *Potřeba péče na straně ošetrované osoby*

Str. 59 k podkapitole 5.2.5 *Nevyloučení nároku*

Výše uvedené pasáže knihy obsahují zmínky o **základních parametrech dlouhodobého ošetrovného** jakožto dávky nemocenského pojištění. Tyto podmínky doznaly v důsledku výše zmíněné novely zákona o nemocenském pojištění především následujících změn:

- V případě nároku na dávku dlouhodobého ošetrovného při péči po propuštění z hospitalizace se podmínka spočívající v potřebné době hospitalizace, při níž je poskytována léčebná péče, upravuje tak, že se tato doba zkracuje z původních 7 kalendářních dnů na **4 kalendářní dny** po sobě jdoucích.
- Nově je zavedena **možnost čerpat dávku dlouhodobého ošetrovného v případě péče o osobu v inkurabilním stavu**, který vyžaduje poskytování paliativní péče a dlouhodobé péče v domácím prostředí. Podmínka předchozí hospitalizace se v tomto případě nevyžaduje.

Otcovská poporodní péče (otcovská)

Str. 81 k podkapitole 6.8 *Zapojení otců během mateřské dovolené*

Str. 96 k podkapitole 7.6 *Hmotné zajištění během rodičovské dovolené*

Str. 152 k podkapitole 11.6 *Související překážky v práci*

Výše uvedené pasáže knihy obsahují zmínky o **základních parametrech poskytování otcovské** jakožto dávky nemocenského pojištění. Tyto podmínky doznamenaly v důsledku výše zmíněné novely zákona o nemocenském pojištění následujících změn:

- U této dávky se předně **prodlužuje podpůrčí doba**, po kterou tato dávka náleží, a to z dosavadního jednoho 1 na 2 týdny (tj. na 14 kalendářních dnů). Nadále ovšem platí, že otcovskou nelze přerušovat, je nutné ji vyčerpat v celé délce.
- V určitých specifických případech se také **prodlužuje období, po které lze na otcovskou nastoupit**. Doposud bylo možné nastoupit pouze do 6 týdnů ode dne narození dítěte. Nově se v případě hospitalizace dítěte ze zdravotních důvodů na straně dítěte nebo jeho matky toto období prodlužuje o **dny pobytu v nemocnici**, které spadají do šestinedělí (touto hospitalizací nicméně není míněna běžná hospitalizace matky a dítěte v porodnici v bezprostřední návaznosti na porod, při které je oběma poskytována standardní péče; běžně tato hospitalizace trvá 3 až 5 dnů). Pokud by doba šestinedělí uplynula v průběhu hospitalizace dítěte, lze nastoupit na otcovskou po skončení hospitalizace, a to v období, které trvá tolik dnů, kolik trvala hospitalizace v období šestinedělí (nejpozději však do 1 roku věku dítěte).
- Stejně jako doposud rovněž platí, že na otcovskou lze bez dalšího nastoupit během šestinedělí i v situaci, kdy je matka nebo dítě v nemocnici, zde k žádné změně nedošlo. Smyslem úpravy je však nabídnout otcí/pojištěnci, který chce otcovskou čerpat, aby tak mohl učinit v časovém období 6 týdnů nezkrácených pobyt v nemocnici.

PŘEKÁŽKY V PRÁCI

na straně zaměstnance

i zaměstnavatele

1. vydání

JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.

Vydalo nakladatelství ANAG

Odpovědná redaktorka Mgr. Pavlína Šestáková

Sazba Mgr. Adam Kazmír

Autorská uzávěrka 30. dubna 2021

Tisk a vazba Tiskárna Grafico, s. r. o.

U Panského mlýna 1438/33, 747 06 Opava – Kylešovice

ISBN 978-80-7554-322-6

ANAG, spol. s r. o.,

Kollárovo nám. 698/7, 779 00 Olomouc

tel.: 585 757 411, fax: 585 418 867

e-mail: obchod@anag.cz

www.anag.cz