

# OBSAH

Slovo úvodem. ....	VIII
--------------------	------

## **„...pro všechny I. třídu...“ ?**

prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D. ....	1
1. Úvod. ....	1
2. Skutkové vylíčení sporné věci a rozhodnutí o dovolání Nejvyšším soudem ČR. ....	2
3. Ke „složitostem“ při srovnávání složitosti, namáhavosti a odpovědnosti vykonávané práce. ....	7
4. Důvodovou zprávou odkazovaný unijní právní rámec. ....	8
5. Regionalismus v pracovním právu a některé souvislosti. ....	10
6. Závěr. ....	15

## **Několik poznámek k odměňování závislé práce v historické perspektivě**

JUDr. David Falada, Ph.D. ....	16
1. Úvod. ....	16
2. Pracovní smlouva / Locatio conductio operarum. ....	16
3. Typová vázanost smluv. ....	17
4. Odměňování penězi / naturální. ....	19
5. Pandektistika. ....	21
6. Hledání spravedlivé odměny. ....	21

## **Vyslání zaměstnance k nadnárodnímu poskytování služeb na území ČR z hlediska měny odměny za výkon práce**

doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D. ....	24
1. Úvod. ....	24
2. Vyslání zaměstnance k poskytování nadnárodních služeb. ....	24
3. Odměna za vykonanou práci a zákonné peníze podle českého zákoníku práce. ....	26
3.1 Relativní kogentnost. ....	27
3.2 Povinné odvody. ....	28
4. Obecně k minimální mzdě. ....	29
5. Koordinační pravidla. ....	32
6. Závěr. ....	33

**Odměňování v cizí měně**

JUDr. Jakub Morávek, Ph.D. ....	34
1. Úvod .....	34
2. Potřeby aplikační praxe – odměňování v cizí měně .....	36
3. Odměňování v cizí měně <i>de lege lata</i> .....	37
4. Odměňování v cizí měně – úvahy <i>de lege ferenda</i> .....	39
5. Závěrečné poznámky .....	41

**Stejná práce, stejná mzda aneb Praha vs. regiony**

Mgr. Lucie Matějka Řehořová .....	42
1. Úvod .....	42
2. Odměňování v pracovněprávních vztazích <i>de lege lata</i> .....	42
3. Odměňování v relevantní judikatuře .....	43
4. Rozdílné odměňování a kritérium místa výkonu práce .....	44

**Rovné odměňování mužů a žen: cesta vpřed vede přes transparentnost?**

JUDr. Jakub Tomšej, Ph.D. ....	49
1. Úvod .....	49
2. Platná právní úprava .....	51
3. Problematika transparentnosti .....	54
4. Závěr .....	57

**K poměru mezi odměnami vrcholné exekutivy a odměnami „běžných“ zaměstnanců akciových společností (*pay ratio*)**

JUDr. Bc. Klára Hurychová, Ph.D., JUDr. Petr Tomášek, Ph.D. ....	58
1. Funkce odměňování .....	58
2. Odměňování ve Spojených státech před finanční krizí .....	59
3. Zavedení <i>pay ratio</i> v USA a Velké Británii .....	60
4. <i>Pay ratio</i> ve směrnici EU o právech akcionářů (SRD II) .....	61
5. Transpozice SRD II do tuzemské právní úpravy .....	63
6. <i>Pay ratio</i> v kodexech corporate governance .....	65
7. Pozitiva a negativa zveřejňování poměru odměn .....	67
8. Závěr .....	69

**Smluvní pokuty plynoucí ze smluv o profesionálním výkonu sportovní činnosti**

David Kohout .....	71
1. Úvod .....	71
2. Institut smluvní pokuty obecně a specificky v oblasti sportu v České republice .....	73
3. Posuzování smluvních pokut uplatněných sportovními kluby vůči sportovcům v kontextu mezinárodního a českého sportovního prostředí . . . .	81
4. Závěr .....	85

**Odměňování soudních zaměstnanců ve světle platových tabulek**

Mgr. Bc. Jitka Kubešová .....	86
1. Úvod .....	86
2. Legislativní intermezzo .....	87
3. Plat justičního pracovníka .....	88
4. Závěr .....	90

**Odměňování přísedících**

Ing. Mgr. Patrik Stonjek .....	92
1. Úvod .....	92
2. Přísedící a kompenzace za výkon jejich funkce .....	93
3. Závěr .....	96
Literatura .....	98