

Pojistné na sociální zabezpečení

zaměstnavatelů, zaměstnanců, OSVČ
a dobrovolně důchodově pojištěných
s komentářem a příklady

- aktuální znění k 1. 2. 2023
- slevy na pojistném při zkráceném pracovním úvazku
- minimální částky u OSVČ

2023

Případné zásadní legislativní změny, k nimž dojde v období mezi jednotlivými vydáními, budou ošetřeny formou vkládané aktualizace, která bude po dobu prodejnosti publikace volně ke stažení na www.anag.cz. Nutnost aktualizace posuzuje na základě legislativních změn výhradně autor ve spolupráci s nakladatelstvím.
Aktualizace však v žádném případě nemohou nahradit nová vydání knihy.

Aktualizaci zašleme zdarma na vyžádání
anag@anag.cz, tel.: 585 757 411



© Ing. Marta Ženíšková, 2023

© Nakladatelství ANAG, 2023

ISBN 978-80-7554-385-1

Obsah

Seznam používaných zkratk	6
Úvod	7
Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti	9
§ 1	9
§ 2	11
§ 3 Poplatníci pojistného	12
§ 4 Pojistné	40
Vyměřovací základ	
§ 5	40
§ 5a	49
§ 5b	50
§ 5c	60
§ 5d	61
§ 6 Rozhodné období	61
§ 7 Sazby pojistného	62
Sleva na pojistném	
§ 7a	65
§ 7b	74
§ 7c	76
Odvod pojistného	
§ 8	76
§ 9	79
§ 9a	81
§ 10	81
§ 11	82
§ 12	82
§ 13	84
§ 13a	85
§ 14	93
§ 14a	98
§ 14b	101
§ 14c	102

§ 15	106
§ 15a Maximální vyměřovací základy	113
§ 15b	117
§ 16	118
§ 16a	119
§ 17 Přeplatek pojistného	120
§ 18 Promlčení pojistného	124
§ 19 Způsob placení pojistného	125
§ 20 Penále	127
§ 20a Povolení splátek pojistného a penále	135
§ 21 Přírážka k pojistnému na sociální zabezpečení	137
§ 21a	138
§ 22	138
§ 22a	138
§ 22b Pravděpodobná výše pojistného	140
§ 22c Uschovávání účetních a dalších záznamů	142
§ 22d	142
§ 23 Počítání času	143
§ 23a	143
§ 23b	144
Společná ustanovení ke slevám na pojistném	
§ 23c	145
§ 23d	147
§ 23e	147
§ 23f	149
§ 24 Tiskopisy	150
Zvláštní ustanovení	
§ 24a	150
§ 25	151
§ 25a Úhrada odvedeného pojistného	153
§ 25b	154
Přestupky	
§ 25c	155
§ 25d	155
§ 25e	156
§ 25f	156

Ustanovení přechodná a závěrečná	
§ 26 až § 31	157
§ 32	157
§ 33	157
Přechodná ustanovení novel	158
 Minimální částky u OSVČ (tabulka)	162
 Vybraná ustanovení zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení	164
 Vzory tiskopisů	
Přehled o výši pojistného.....	178
Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2022.....	180
Čestné prohlášení žadatele o podporu v režimu de minimis – k žádosti o prominutí penále.....	182
Poučení pro vyplnění „Čestného prohlášení“ k žádosti o prominutí penále	186
Potvrzení zaměstnavatele o úhrnu vyměřovacích základů, z nichž bylo sráženo pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.....	188
Potvrzení o studiu	189
Potvrzení o době trvání zaměstnání zakládajícím účast na nemocenském pojištění zaměstnanců.....	190
Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance.....	191

Úvod

Tato publikace obsahuje výklad předpisů souvisejících s odvodem pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to:

- ⇒ zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Publikace obsahuje úplné znění tohoto zákona s komentářem k jednotlivým ustanovením,
- ⇒ zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení – s výňatky příslušných ustanovení s komentářem,
- ⇒ zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění,
- ⇒ zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění,
- ⇒ vyhlášky č. 161/1998 Sb., o promíjení penále správami sociálního zabezpečení.

Výklad příslušných ustanovení předpisů, které souvisejí se zákonem o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, je uveden v komentáři k těm ustanovením zákona o pojistném, jichž se týkají.

Zákon je uveden ve znění k 1. únoru 2023. Oproti předchozímu vydání obsahuje toto vydání příručky podrobný komentář ke změnám ve stanovení výše penále, slevám na pojistném, které nabyly účinnosti dnem 1. února 2023, a informuje o každoročních změnách k 1. lednu navázaných na výši průměrné mzdy. Zohledněny jsou změny provedené v letech 2021 až 2023. Rovněž jsou zde uvedeny minimální výše vyměřovacích základů, hranice příjmu pro povinnou účast na důchodovém pojištění a výše maximálního vyměřovacího základu pro OSVČ.

Publikace byla rozšířena o nové příklady a výklady v návaznosti na zkušenosti získané při provádění sociálního zabezpečení od posledního vydání příručky.

autorka

Přehled se podává nejpozději do:

- ⇒ 2. května pokud bylo daňové přiznání podáno OSVČ nebo daňovým poradcem ve lhůtě 3 měsíců od uplynutí zdaňovacího období, bez ohledu na to, zda bylo podáno elektronicky či v papírové podobě,
- ⇒ 1. června (prodloužená lhůta) pokud OSVČ podala daňové přiznání elektronicky po 1. dubna,
- ⇒ 1. srpna pokud daňové přiznání podal daňový poradce po 1. dubna,
- ⇒ 1. srpna pokud OSVČ není povinna podávat daňové přiznání.

Jestliže byla finančním úřadem OSVČ prodloužena lhůta pro podání daňového přiznání, je povinna podat Přehled do jednoho měsíce po uplynutí této lhůty.

Nejpozději na Přehledu musí OSVČ oznámit, že jí daňové přiznání zpracovává daňový poradce.

Změní-li se údaj o výši příjmů nebo výdajů tak, že vyměřovací základ je vyšší, než jaký byl uveden na předchozím Přehledu, je OSVČ povinna OSSZ ohlásit na tiskopise „Přehled o příjmech a výdajích OSVČ“ změnu do 8 dnů ode dne, kdy se o takové změně dověděla. V ostatních případech je v jejím zájmu oznámit takovou změnu co nejdříve, pokud si přeje vrátit pojistné a platit nižší zálohy než dosud.

Z Přehledu se zjistí:

- ⇒ zda OSVČ vedlejší je na základě dosažených příjmů povinně důchodově pojištěná a zda je tedy povinna zaplatit za příslušný kalendářní rok pojistné na důchodové pojištění a zda je povinna od podání Přehledu platit zálohy na pojistné,
- ⇒ výše minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného,
- ⇒ výše minimálního měsíčního vyměřovacího základu pro placení záloh na důchodové pojištění,
- ⇒ výše doplatku nebo přeplatku pojistného.

OSVČ hlavní a vedlejší

OSVČ se dělí na OSVČ vykonávající hlavní SVČ (OSVČ hlavní) a na OSVČ vykonávající vedlejší SVČ (OSVČ vedlejší). Tyto dvě skupiny mají rozdílné podmínky pro účast na důchodovém pojištění a mají rozdílnou minimální výši ročního i měsíčního vyměřovacího základu.

OSVČ je „automaticky“ považována za OSVČ hlavní, i když splňuje podmínky pro zařazení mezi OSVČ vedlejší, dokud sama neprojeví vůli být OSVČ vedlejší. Projevením vůle se rozumí oznámení důvodu pro zařazení mezi OSVČ vedlejší OSSZ ve stanovené lhůtě a zpravidla i doložení, že tento důvod splňuje.

Za **OSVČ vedlejší** se považuje:

- ⇒ OSVČ v těch kalendářních měsících, v nichž byla v kalendářním roce **zaměstnána a ze zaměstnání v nich byla účastna nemocenského** pojištění alespoň po část měsíce.

Pro placení záloh je OSVČ vedlejší z důvodu výkonu zaměstnání i v těch měsících, v nichž byla zaměstnancem účastným nemocenského pojištění jen po část doby, v níž byla OSVČ. Požadované údaje o účasti na nemocenském pojištění je zaměstnavatel povinen potvrdit zaměstnanci na jeho žádost; u zaměstnance, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu nebo je vykonáváno na základě dohody o provedení práce, OSSZ nezná, ve kterých měsících je, či není z tohoto zaměstnání účasten nemocenského pojištění. Jen v těch měsících, v nichž je účasten nemocenského pojištění (v nichž dosáhl započitatelného příjmu alespoň 4 000 Kč), je OSVČ vedlejší, v ostatních měsících je OSVČ hlavní.

OSVČ není povinna oznamovat důvody pro zařazení mezi OSVČ vedlejší. Být OSVČ vedlejší je jejím právem, nikoliv povinností. Oznámení a doložení důvodu pro zařazení mezi OSVČ vedlejší musí být učiněno ve stanovené lhůtě. Oznámení musí učinit nejpozději na Přehledu a doložit do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž Přehled podala. Zmešká-li OSVČ tuto lhůtu, je považována za OSVČ hlavní. Zmeškání lhůty nelze prominout, doporučuje se proto nenechávat dokládání důvodů na poslední chvíli.

- ⇒ OSVČ, které byl přiznán **starobní nebo předčasný starobní důchod, a OSVČ, která má nárok na výplatu invalidního důchodu;**

Poživatel starobního důchodu, včetně předčasného starobního důchodu, který mu poskytuje ČSSZ, pouze na Přehledu jako důvod pro zařazení mezi OSVČ vedlejší zakřížkuje přiznání starobního důchodu. OSSZ si sama ověří ve své evidenci, zda byl tento důchod přiznán. Byl-li starobní důchod přiznán jiným orgánem, např. Ministerstvem obrany, Ministerstvem vnitra apod., musí OSVČ předložit OSSZ doklad o přiznání důchodu. OSVČ dokládá pro zařazení mezi OSVČ vedlejší pro placení záloh jen jednou, že jí byl přiznán starobní důchod. V dalších letech přiznání starobního důchodu OSVČ nedokládá. OSVČ vedlejší z důvodu přiznání starobního nebo i předčasného starobního důchodu zůstává vedlejší i v době, po kterou se tento důchod nevyplácí, např. z důvodu, že na žádost poživatele byla výplata zastavena a OSVČ pracuje tzv. na procenta, tzn. že si zvyšuje důchod za dobu pojištěné činnosti SVČ nebo zaměstnání bez pobírání důchodu. Poživateli předčasného starobního důchodu výplata důchodu nenáleží za dobu účasti na nemocenském pojištění jako zaměstnance nebo

Jestliže má záměr za téhož zaměstnance uplatňovat slevu na pojistném více zaměstnavatelů, sleva na pojistném za tohoto zaměstnance náleží tomu zaměstnavateli, který oznámil České správě sociálního zabezpečení tento záměr jako první.

Komentář k § 7a

Účelem slevy na pojistném (dále jen „sleva“) je podpořit zájem zaměstnavatelů zaměstnat na zkrácený pracovní úvazek osoby, které jsou z určitého důvodu obtížně zaměstnatelné a které zpravidla nemohou pracovat na plný pracovní úvazek. Sleva se poskytuje zaměstnavatelům jen na zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru. K uplatnění slevy nepotřebuje zaměstnavatel souhlas zaměstnance, je však povinen jej o uplatnění slevy písemně informovat. V některých případech potřebuje zaměstnavatel od zaměstnance získat před uplatněním slevy doklady, které nemůže získat jiným způsobem.

Osoby obtížně zaměstnatelné

Výčet osob, které se považují za obtížně zaměstnatelné osoby, je uveden v odst. 1 písm. a) až g).

- ⇒ **k písm. a):** Údaj o datu narození je zaměstnavatel povinen vést v evidenci zaměstnanců u každého zaměstnance, k uplatnění slevy nepotřebuje další doklad o jeho věku. Zaměstnanec, který se narodil např. 8. září 1968, je starší 55 let už dne 8. září 2023. Sleva náleží i na poživatele důchodu, včetně starobního důchodu;
- ⇒ **k písm. b):** Oba rodiče dítěte nebo oba zaměstnanci, kteří převzali dítě do společné péče nahrazující péči rodičů, mohou o totéž dítě mladší 10 let pečovat zároveň, na oba může být sleva uplatněna. U zaměstnance, který uplatňuje na takové dítě slevu na dani z příjmů, již zaměstnavatel nepotřebuje k doložení péče o dítě nový doklad pro uplatnění slevy;
- ⇒ **k písm. c):** Péči o osobu blízkou, závislou na pomoci jiné osoby v určitém stupni závislosti, potvrzuje úřad práce. U prvního stupně závislosti se sleva může poskytnout jen při péči o dítě do 10 let věku. Na rodiče dítěte závislého na pomoci jiné osoby lze uplatnit slevu i podle písm. b). Pokud o dítě závislé na pomoci jiné osoby v prvním stupni závislosti bude pečovat jiná osoba blízká než rodič dítěte, je třeba, aby měl zaměstnavatel doloženo, že zaměstnanec je osobou blízkou tohoto dítěte (lze i čestným prohlášením);
- ⇒ **k písm. d):** Na zaměstnance, který se připravuje na budoucí povolání studiem, může zaměstnavatel uplatnit slevu z tohoto důvodu, je-li

b) 4 a 3 hodiny.

Úhrn sjednané týdenní pracovní doby činí 7 hodin, a protože je nižší než 8 hodin, sleva nenáleží ze žádného zaměstnání.

c) 20 a 10 nebo 15 a 15 nebo 25 a 4 hodiny.

Úhrn sjednané týdenní pracovní doby činí alespoň 8 hodin a nepřesahuje 30 hodin, sleva náleží, ale pouze z jednoho zaměstnání, které si zaměstnavatel určí. Musí to být zaměstnání, z něhož je zaměstnanec v kalendářním měsíci, za který se sleva uplatňuje, účasten nemocenského pojištění.

**Příklad**

Zaměstnanec má se zaměstnavatelem sjednán pracovní poměr s týdenní pracovní dobou 30 hodin a dohodu o pracovní činnosti s týdenní pracovní dobou 20 hodin.

Nárok na slevu se posuzuje jen u zaměstnání v pracovním a služebním poměru, k žádným jiným pracovním vztahům se nepřihlíží. Z hlediska posuzování nároku na slevu, její poskytování a stanovení její výše „neexistují“ ostatní zaměstnání, nepřihlíží se k nim. Z pracovního poměru je u zaměstnance splněna podmínka rozsahu pracovního úvazku pro nárok na slevu, k úvazku sjednanému v dohodě o pracovní činnosti se nepřihlíží.

Podmínky nároku na slevu v kalendářních měsících

V jednotlivých kalendářních měsících musí být u zaměstnance, na kterého může být uplatňována sleva, splněny tři podmínky, aby mohla být sleva za kalendářní měsíc uplatněna. Tyto podmínky jsou uvedeny v odst. 3 písm. a) až c).

⇒ **k písm. a):** Vyměřovací základ se stanoví jen u zaměstnanců účastných nemocenského pojištění. Z vyměřovacího základu se vypočítává a odvádí pojistné na sociální zabezpečení. V zaměstnání, které nezaložilo účast na nemocenském pojištění, není vyměřovací základ. V roce 2023 činí 1,5násobek průměrné mzdy 60 486 Kč. Úhrn vyměřovacích základů se zjišťuje ze všech zaměstnání v pracovním a služebním poměru.

**Příklad**

Zaměstnanec, na kterého je uplatňována sleva, má stanovenou měsíční mzdu 40 000 Kč. Do července mu byla zúčtována odměna 25 000 Kč.

Vyměřovací základ v červenci činí 65 000 Kč, sleva za červenec nenáleží, je vyšší než 60 486 Kč.

**Příklad**

Zaměstnanec, na kterého je uplatňována sleva, má se zaměstnavatelem uzavřeny 2 pracovní poměry s týdenním pracovním úvazkem 25 a 5 hodin. Druhé

platit zálohy z měsíčního vyměřovacího základu 15 000 Kč (záloha činí 29,2 % z této částky, tj. 4 380 Kč), a to i v případě, že by byla OSVČ vedlejší.

Je-li vypočtený měsíční vyměřovací základ nižší než minimální měsíční vyměřovací základ, je měsíčním vyměřovacím základem tento minimální vyměřovací základ.

Minimální měsíční vyměřovací základy a minimální zálohy

	2022		2023	
OSVČ hlavní	9 728 Kč	2 841 Kč	10 081 Kč	2 944 Kč
OSVČ vedlejší	3 892 Kč	1 137 Kč	4 033 Kč	1 178 Kč

Pro všechny OSVČ v paušálním režimu platila v roce 2021 a 2022 a v roce 2023 platí pro první pásmo jednotná výše měsíčního vyměřovacího základu, která odpovídá minimálnímu měsíčnímu základu u OSVČ hlavní zvýšenému o 15 %. V návaznosti na změny podmínek pro vstup do paušálního režimu byla od 1. ledna 2023 zavedena pásma pro paušální odvod. V následující tabulce je uvedeno, z jakého základu se v paušálním režimu platí pojistné na sociální pojištění a kolik činí pojistné. OSVČ, která byla v roce 2022 v paušálním režimu ve všech 12 měsících, se započte za tento rok pro výši důchodu 134 256 Kč, tj. 11 188 Kč za měsíc (což je méně, než činí minimální mzda u zaměstnanců). OSVČ v paušálním režimu si nemůže zvýšit vyměřovací základ, může se však přihlásit k dobrovolnému důchodovému pojištění, třeba i jen na 1 měsíc, a zvolit si částku, o kterou si přeje vyměřovací základ navýšit.

Vyměřovací základy a pojistné u OSVČ v paušálním režimu (v Kč)

		paušální režim				
		2021	2022	2023		
				1. pásmo	2. pásmo	3. pásmo
vyměřovací základ	měsíční	10 191	11 188	11 594	25 500	39 000
záloha na DP	měsíční	2 976	3 267	3 386	7 446	11 388
max. pojistné u NP	měsíční	215	235	244	536	819

OSVČ v paušálním režimu může být u OSSZ přihlášena k nemocenskému pojištění. V roce 2023 si určuje měsíční základ mezi 8 000 Kč a vyměřovacím

**Příklad**

Zaměstnavatel dluží 1 200 000 Kč na pojistném. Dnem 30. června ukončil pracovní poměr s posledním zaměstnancem a od 1. července není již zaměstnavatelem.

Od 1. července nenabíhá z dlužného pojistného penále. Pokud by zaměstnavatel přijal od 19. října zaměstnance, který by byl od 19. října účasten nemocenského pojištění, penále z dlužné částky pojistného ve výši 1 200 000 Kč by od tohoto dne opět nabíhalo.

**Příklad**

Zaměstnavatel dluží pojistné. OSSZ vydala platební výměr dne 1. června, do něhož zahrнула dluh na pojistném a penále k tomuto dni. Platební výměr obdržel zaměstnavatel dne 6. června.

Platební výměr je vykonatelný po uplynutí 15 dnů od jeho doručení, tj. dnem 22. června. Jestliže bude dluh na pojistném uhrazen do 21. června, penále za dobu od vydání platebního výměru do uhrazení dlužného pojistného nenabíhá.

**Příklad**

Na zaměstnavatele byl prohlášen konkurz. Rozhodnutí o prohlášení konkurzu bylo zveřejněno dne 10. března.

Penále z dlužného pojistného naběhlo naposledy za den 9. března.

**Příklad**

Dne 20. června 2023 uběhlo 10 let od splatnosti pojistného za květen 2010, které plátce pojistného dluží.

Dnem 20. června 2023 se dluh na pojistném promlčuje.

**Příklad**

Zaměstnavatel dlužil pojistné. Proti platebnímu výměru OSSZ podal odvolání k ČSSZ a ČSSZ rozhodnutí OSSZ potvrdila. Zaměstnavatel podal žalobu ke krajskému soudu a krajský soud zrušil rozhodnutí ČSSZ. ČSSZ podala kasační stížnost k Nejvyššímu správnímu soudu, který rozhodnutí krajského soudu zrušil a potvrdil, že zaměstnavatel pojistné dluží.

Odvolání proti platebnímu výměru nemá odkladný účinek. Do 15 dnů od obdržení platebního výměru měl zaměstnavatel pojistné zaplatit. V případě, že je nezaplatil, mu stále nabíhalo penále z dlužného pojistného. Den, kdy nabylo právní moci rozhodnutí krajského soudu, kterým zrušil rozhodnutí ČSSZ, přestal zaměstnavatel na pojistném dlužit. Podle krajského soudu pojistné nedluží. Nabytím právní moci rozhodnutí Nejvyššího správního soudu zaměstnavatel opět dluží pojistné nepřetržitě nadále.

Zaměstnavatel se však osvobozuje od placení penále za období ode dne, v němž nabylo právní moci rozhodnutí krajského soudu, do 8. dne od nabytí právní moci rozhodnutí Nejvyššího správního soudu. Pokud by zaměstnavatel zaplatil dlužné

- 1 296 288 Kč v roce 2016 = 27 006 Kč × 48 měsíců
- 1 355 136 Kč v roce 2017 = 28 232 Kč × 48 měsíců
- 1 438 992 Kč v roce 2018 = 29 979 Kč × 48 měsíců
- 1 569 552 Kč v roce 2019 = 32 699 Kč × 48 měsíců
- 1 672 080 Kč v roce 2020 = 34 835 Kč × 48 měsíců
- 1 701 168 Kč v roce 2021 = 35 441 Kč × 48 měsíců
- 1 867 728 Kč v roce 2022 = 38 911 Kč × 48 měsíců
- 1 935 552 Kč v roce 2023 = 40 324 Kč × 48 měsíců

Maximální měsíční vyměřovací základ:

- 94 220 Kč v roce 2009
- 142 254 Kč v roce 2010
- 148 440 Kč v roce 2011
- 100 548 Kč v roce 2012
- 103 536 Kč v roce 2013
- 103 768 Kč v roce 2014
- 106 444 Kč v roce 2015
- 108 024 Kč v roce 2016
- 112 928 Kč v roce 2017
- 119 916 Kč v roce 2018
- 130 796 Kč v roce 2019
- 139 340 Kč v roce 2020
- 141 764 Kč v roce 2021
- 155 644 Kč v roce 2022
- 161 296 Kč v roce 2023

Minimální vyměřovací základ v roce 2023 pro dobrovolné důchodové pojištění činí 10 081 Kč, minimální pojistné měsíčně činí 2 823 Kč (28 % z 10 081 Kč).

§ 104h

Výkon rozhodnutí

(1) Vykonatelná rozhodnutí ve věcech pojistného a vykonatelné výkazy nedoplatků jsou titulem pro správní výkon rozhodnutí.

(2) Správní výkon rozhodnutí ve věcech pojistného provádí ten orgán, který rozhodnutí vydal v prvním stupni řízení; to platí obdobně pro výkazy nedoplatků.

Komentář k § 104h

Platební výměr je vykonatelný po 15 dnech od jeho doručení, výkaz nedoplatků je vykonatelný dnem jeho vydání.

§ 104ch

Prominutí penále

(1) Ministerstvo a v oboru své působnosti také Ministerstvo obrany, Ministerstvo vnitra a Ministerstvo spravedlnosti mohou zcela nebo částečně prominout z důvodu odstranění tvrdosti penále.

(2) Ministerstvo může vyhláškou zmocnit k provádění svého oprávnění uvedeného v odstavci 1 Českou správu sociálního zabezpečení nebo okresní správu sociálního zabezpečení. V tomto zmocnění vymezí bližší podmínky, zejména okruh důvodů a výši penále, která z těchto důvodů může být prominuta.

(3) Byla-li žádost o prominutí penále zamítnuta, lze novou žádost podat nejdříve po 60 dnech ode dne doručení zamítavého rozhodnutí. V této nové žádosti nemohou být uplatněny stejné důvody, které již obsahovala žádost původní. Při opakování již odmítnutých důvodů bude nová žádost bez posouzení odložena. O odložení musí být žadatel vyzooměn.

(4) Rozhodnutí o žádosti o prominutí penále nemusí obsahovat odůvodnění a opravné prostředky proti němu se nepřipouštějí. Na řízení o prominutí penále se nevztahuje správní řád.

Komentář k § 104ch

Komentář k promíjení penále je uveden v komentáři k § 20 ZPSZ.

Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance (skončení uplatňování slevy na pojistném za zaměstnance)



Typ podání ☐ uplatnění záměru
☐ skončení záměru
☐ storno

Místně příslušná OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno

A. Zaměstnavatel

Název zaměstnavatele Identifikační číslo Variabilní symbol

Oznamuje ☐ záměr uplatňovat slevu na pojistném ode dne

☐ skončení uplatňování slevy na pojistném ke dni

B. Zaměstnanec

Příjmení Jméno Rodné číslo Datum narození

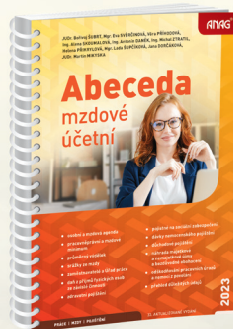
C. Kontaktní pracovník zaměstnavatele

Příjmení Jméno Telefon Kontaktní e-mail

OZUSPOJ v 1.00



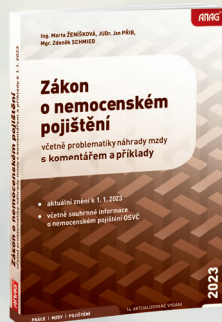
**MĚSÍČNÍK
MZDOVÁ ÚČETNÍ**



**EDICE
PRÁCE | MZDY | POJIŠTĚNÍ**



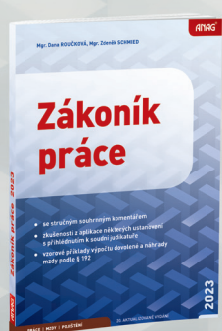
**DVOUMĚSÍČNÍK
PRAKTICKÁ PERSONALISTIKA**



**EDICE
PRÁCE | MZDY | POJIŠTĚNÍ**



**MĚSÍČNÍK
ÚČETNÍ A DANĚ**



**EDICE
PRÁCE | MZDY | POJIŠTĚNÍ**

