

KATALOG PRACÍ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ; KATALOG SPRÁVNÍCH ČINNOSTÍ

5. aktualizované vydání (březen 2023)

1. aktualizace k 1. 1. 2024

ČÁST PRVNÍ – ZAŘAZOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ DO PLATOVÝCH TŘÍD

Oddíl A – Zařazování zaměstnanců do platových tříd – obecná východiska a právní předpisy

Str. 44 V § 111 odst. 1 věta poslední zní – změna provedená zákonem č. 281/2023 Sb. s účinností od 1. října 2023:

„Do mzdy, platu nebo odměny z dohody se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.“

Redakční poznámka k § 111 zní:

„Red. pozn.: Od 1. ledna 2024 vláda nařízením č. 396/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, stanovila částku minimální mzdy ve výši 18 900 Kč za měsíc a 112,50 Kč za hodinu.“

Str. 48 V § 145 odst. 2 písm. b) zní – změna provedená zákonem č. 281/2023 Sb. s účinností od 1. října 2023:

„b) náhrada mzdy, platu nebo odměny z dohody,“

Str. 49 V § 147 odst. 1 zní – změna provedená zákonem č. 281/2023 Sb. s účinností od 1. října 2023:

- „(1) Zaměstnavatel smí srazit zaměstnanci [§ 146 písm. a)] jen
- daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti,
 - pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění,
 - zálohu na mzdu, plat nebo odměnu z dohody, kterou je zaměstnanec povinen vrátit proto, že nebyly splněny podmínky pro přiznání této mzdy nebo platu,
 - nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady, popřípadě jiné nevyúčtované zálohy poskytnuté zaměstnanci k plnění jeho pracovních úkolů,
 - náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody za dovolenou, na niž zaměstnanec ztratil právo nebo na niž mu právo nevzniklo, a náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody podle § 192, na niž zaměstnanci právo nevzniklo.“

„(1) Zaměstnanci

- a) ve správních úřadech,
 - b) zaměstnanci v
 - 1. Policii České republiky,
 - 2. ozbrojených silách České republiky⁸³⁾,
 - 3. Generální inspekci bezpečnostních sborů,
 - 4. Bezpečnostní informační službě,
 - 5. Úřadu pro zahraniční styky a informace,
 - 6. Vězeňské službě České republiky,
 - 7. Probační a mediační službě,
 - 8. Kanceláři prezidenta republiky,
 - 9. Kanceláři Poslanecké sněmovny,
 - 10. Kanceláři Senátu,
 - 11. Kanceláři Veřejného ochránce práv,
 - 12. Kanceláři finančního arbitra,
 - 13. Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových,
 - 14. České správě sociálního zabezpečení, Institutu posuzování zdravotního stavu a v územních správách sociálního zabezpečení,
 - 15. Nejvyšším kontrolním úřadu,
 - 16. Úřadu pro ochranu osobních údajů,
 - 17. Ústavu pro studium totalitních režimů,
 - 18. chráněných krajinných oblastech a národních parcích,
 - 19. Správě úložišť radioaktivních odpadů,
 - c) zaměstnanci u soudů a státních zastupitelství,
 - d) zaměstnanci
 - 1. České národní banky,
 - 2. státních fondů,
 - e) zaměstnanci územních samosprávných celků zařazení
 - 1. do obecního úřadu,
 - 2. městského úřadu,
 - 3. magistrátu statutárního města nebo magistrátu územně členěného statutárního města, úřadu městského obvodu nebo úřadu městské části územně členěného statutárního města,
 - 4. krajského úřadu,
 - 5. Magistrátu hlavního města Prahy a úřadu městské části hlavního města Prahy, s výjimkou úředníků územních samosprávných celků podle zvláštního právního předpisu⁸⁴⁾,
 - f) zaměstnanci územních samosprávných celků zařazení v obecní policii,
 - g) zaměstnanci škol zřizovaných Ministerstvem vnitra⁸⁵⁾ a zaměstnanci Policejní akademie České republiky⁸⁶⁾,
- mají zvýšené povinnosti uvedené v odstavci 2.
- (2) Zaměstnanci uvedení v odstavci 1 jsou dále povinni
- a) jednat a rozhodovat nestranně a zdržet se při výkonu práce všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost rozhodování,

- b) zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděli při výkonu zaměstnání a které v zájmu zaměstnavatele nelze sdělovat jiným osobám; to neplatí, pokud byli této povinnosti zproštěni statutárním orgánem nebo jim pověřeným vedoucím zaměstnancem, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak,
- c) v souvislosti s výkonem zaměstnání nepřijímat dary nebo jiné výhody, s výjimkou darů nebo výhod poskytovaných zaměstnavatelem, u něhož jsou zaměstnání, nebo na základě právních předpisů,
- d) zdržet se jednání, které by mohlo vést ke střetu veřejného zájmu se zájmy osobními, zejména nezneužívat informací nabytých v souvislosti s výkonem zaměstnání ve prospěch vlastní nebo někoho jiného.

(3) Zaměstnanci uvedení v odstavci 1 nesmějí být členy řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob provozujících podnikatelskou činnost; to neplatí, pokud do takového orgánu byli vysláni zaměstnavatelem, u něhož jsou zaměstnání. Celkový úhrn odměn vyplacených zaměstnanci za všechna členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob provozujících podnikatelskou činnost za kalendářní rok včetně podílu na zisku či jiného peněžitého plnění činí nejvýše 25 % z ročního úhrnu nejvyššího platového tarifu a nejvýše přípustného osobního příplatku v příslušné platové třídě a v případě vedoucího zaměstnance též příplatku za vedení, který mu lze jako nejvýše přípustný přiznat podle § 124 odst. 3 ve spojení se zvláštním právním předpisem, a to podle naposledy zaměstnancem obsazeného místa, na kterém zaměstnanec v příslušném kalendářním roce naposledy vykonával práci. Zaměstnanec je povinen zaměstnavatele bezodkladně informovat o každém peněžitém plnění, které mu bylo vyplaceno.

(4) Zaměstnanci uvedení v odstavci 1 mohou podnikat jen s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnání.

(5) Omezení stanovené v odstavci 4 se nevztahuje na činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou a na správu vlastního majetku.“

⁸³⁾ Zákon č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁴⁾ Zákon č. 312/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁵⁾ § 172 odst. 2 školského zákona.

⁸⁶⁾ § 94 odst. 2 zákona o vysokých školách.

Oddíl B – Katalog prací

**Nabylo účinnosti
1. ledna 2024**

Nařízení vlády č. 395/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

Str. 12 V řádku 2.19.27 Farmaceutický asistent ve sloupci Platová třída se číslo „10“ nahrazuje číslem „11“.

V řádku 2.19.39 Farmaceut ve sloupci Platová třída se číslo „14“ nahrazuje číslem „15“.

V řádku 2.19.40 Zubní lékař ve sloupci Platová třída se číslo „11“ nahrazuje číslem „12“.

V řádku 2.19.41 Lékař ve sloupci Platová třída se číslo „11“ nahrazuje číslem „12“.

Str. 85 Do výčtu novel nařízení vlády č. 222/2010 Sb. se na konec textu doplňuje text „č. 395/2023 Sb.“

Str. 409 Povolání 2.19.27 Farmaceutický asistent včetně nadpisu zní:

„2.19.27 FARMACEUTICKÝ ASISTENT

9. platová třída

1. Provádění odborných činností spojené zejména s přípravou a kontrolou léčivých přípravků připravovaných na lékařské předpisy i do zásoby, s výjimkou silně a velmi silně účinných léčiv, asistence při přípravě radiofarmak, cytostatik a asepticky připravovaných léčiv, výdej léčivých přípravků, jejichž výdej není vázán na lékařský předpis, výdej léčivých přípravků na žádanku, nejde-li o žádanku s modrým pruhem, výdej a prodej zdravotnických prostředků na lékařský předpis. Poskytování konzultační činnosti v oblasti volně prodejných léčiv, doplňků stravy a zdravotnických prostředků. (32130)

10. platová třída

1. Metodické usměrňování správného zacházení s léčivými přípravky a zdravotnickými prostředky na odděleních nemocnic, k jehož výkonu je nezbytné získání specializované nebo zvláštní odborné způsobilosti. (32130)
2. Hodnocení kvality zdravotní péče, k jehož výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti. (32130)

11. platová třída

1. Provádění specializovaných odborných činností v oboru farmaceutický asistent, například v rámci aseptické přípravy léčiv, přípravy radiofarmak, přípravy all-in-one vaků a cytostatik, kontroly a analýzy léčiv za použití instrumentálních metod, například spektrofotometru, polarimetru, k jejichž výkonu je nezbytné získání specializované nebo zvláštní odborné způsobilosti. (32130)
2. Stanovování zásadní strategie a koncepce v rámci oboru farmaceutický asistent, metodická a koncepční činnost v rámci oboru farmaceutický asistent, příprava standardů specializovaných postupů v oboru farmaceutický asistent, aplikace výsledků výzkumu a vývoje do klinické praxe na vlastním pracovišti i v rámci oboru farmaceutický asistent, k jejichž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti. (32130)
3. Zajišťování a provádění celoživotního vzdělávání zdravotnických pracovníků, včetně specializačního vzdělávání v oboru příslušné specializace, k jejichž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti. (32130)“

Str. 421 V povolání 2.19.39 Farmaceut ve 14. platové třídě bod 1 zní:

- „1. Vykonávání vysoce náročných farmaceutických činností souvisejících se zajištěním komplexní lékárenské péče pro zdravotnická zařízení ústavní péče. Zavedení systému a kontrola pravidel souvisejících s bezpečným

zacházením s léčivý, bezpečnou a racionální farmakoterapií, provádění konzultačních činností na úseku klinické farmacie s uplatňováním principů léčivé politiky a farmakoeconomiky. Farmaceutická péče poskytovaná ve spolupráci s dalšími členy multidisciplinárního týmu. Zavádění nových poznatků stabilitních a kompatibilních studií do přípravy léčiv. Zajišťování a provádění celoživotního vzdělávání farmaceutů včetně specializačního vzdělávání v příslušném oboru specializace. (22622, 22623, 22629)“

V povolání 2.19.39 Farmaceut se doplňuje 15. platová třída, která včetně nadpisu zní:

„15. platová třída

1. Vědecká práce nebo tvůrčí aplikace výsledků vědecké a výzkumné činnosti při vysoce specializovaných výkonech včetně specifických konziliárních činností a vytváření podmínek pro interdisciplinární formy práce a rozvoj příslušného oboru na národní, případně nadnárodní úrovni, k jejichž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti. (22622, 22623, 22629)“

Str. 422 Povolání 2.19.40 Zubní lékař včetně nadpisu zní:

„2.19.40 ZUBNÍ LÉKAŘ

12. platová třída

1. Preventivní, protetická, diagnostická, léčebná a dispenzární péče o chrup, vykonávaná pod odborným dohledem. (22611)

13. platová třída

1. Samostatné provádění preventivní, protetické, diagnostické, léčebné a dispenzární péče o chrup. (22611)

14. platová třída

1. Samostatné provádění preventivní, protetické, diagnostické, léčebné a dispenzární péče o chrup, k jejímuž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti nebo dalšího odborného vzdělání v zubním lékařství, revizní a posudková činnost. (22612, 22613, 22614, 22619)

15. platová třída

1. Vědecká práce nebo tvůrčí aplikace výsledků vědecké a výzkumné činnosti při vysoce specializovaných léčebných výkonech včetně specifických konziliárních činností a vytváření podmínek pro interdisciplinární formy práce a rozvoj příslušného oboru na národní, případně nadnárodní úrovni. (22612, 22613, 22614, 22619)

Je-li nutné použít v tomto povolání kód v 1. hlavní třídě CZ-ISCO (řídící pracovníci), použije se 13422.“

Povolání 2.19.41 Lékař včetně nadpisu zní:

„2.19.41 LÉKAŘ

12. platová třída

1. Preventivní, diagnostická, léčebná, léčebně rehabilitační, dispenzární nebo paliativní péče vykonávaná pod odborným dozorem nebo pod odborným dohledem lékaře se specializovanou způsobilostí. (22113, 22128)

2. Lékařské činnosti v ochraně a podpoře veřejného zdraví vykonávané pod odborným dozorem nebo pod odborným dohledem lékaře se specializovanou způsobilostí. (22113, 22128)

13. platová třída

1. Preventivní, diagnostická, léčebná, léčebně rehabilitační, dispenzární nebo paliativní péče, k jejímž samostatnému výkonu je nezbytné absolvování základního kmene. (22113, 22128)
2. Lékařské činnosti v ochraně a podpoře veřejného zdraví, k jejichž samostatnému výkonu je nezbytné absolvování základního kmene. (22113, 22128)

14. platová třída

1. Samostatná preventivní, diagnostická, léčebná, léčebně rehabilitační, dispenzární nebo paliativní péče, k jejímž samostatnému výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti. (22111, 22112, 22121, 22122, 22123, 22124, 22125, 22126, 22127, 22129)
2. Samostatně vykonávané lékařské činnosti v ochraně a podpoře veřejného zdraví, k jejichž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti. (22129)
3. Příprava podkladů pro hodnocení a řízení zdravotních rizik, hodnocení zdravotního stavu a jeho důsledků. (22129)
4. Lékařská posudková a revizní činnost. (22119, 22129)

15. platová třída

1. Práce ve výzkumu a vývoji nebo tvůrčí aplikace výsledků vědecké a výzkumné činnosti při vysoce specializovaných léčebných výkonech nebo v ochraně a podpoře veřejného zdraví včetně specifických konziliárních činností a vytváření podmínek pro interdisciplinární formy práce a rozvoj příslušného oboru na národní, případně nadnárodní úrovni, k jejichž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti. (22111, 22112, 22121, 22122, 22123, 22124, 22125, 22126, 22127, 22129)

Je-li nutné použít v tomto povolání kód v 1. hlavní třídě CZ-ISCO (řídící pracovníci), použijte se 13422 nebo 13421.“

ČÁST DRUHÁ – ZAŘAZOVÁNÍ SLUŽEBNÍCH MÍST STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ DO PLATOVÝCH TŘÍD

Oddíl A – Zařazování služebních míst státních zaměstnanců do platových tříd – obecná východiska a právní předpisy

Str. 509 V § 145 odst. 2 písm. b) zní - změna provedená zákonem č. 281/2023 Sb. s účinností od 1. října 2023:

„b) náhrada mzdy, platu nebo odměny z dohody,“

V § 147 odst. 1 zní - změna provedená zákonem č. 281/2023 Sb. s účinností od 1. října 2023:

- „(1) Zaměstnavatel smí srazit zaměstnanci [§ 146 písm. a)] jen
- daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti,
 - pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění,
 - zálohu na mzdu, plat nebo odměnu z dohody, kterou je zaměstnanec povinen vrátit proto, že nebyly splněny podmínky pro přiznání této mzdy nebo platu,
 - nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady, popřípadě jiné nevyúčtované zálohy poskytnuté zaměstnanci k plnění jeho pracovních úkolů,
 - náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody za dovolenou, na niž zaměstnanec ztratil právo nebo na niž mu právo nevzniklo, a náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody podle § 192, na niž zaměstnanci právo nevzniklo.“

Str. 516 V § 104 odst. 1 zní - změna provedená zákonem č. 281/2023 Sb. s účinností od 1. října 2023:

„(1) Překážky ve službě na straně státního zaměstnance pro důležité osobní překážky, překážky ve službě na straně státního zaměstnance z důvodu obecného zájmu a společná ustanovení o překážkách ve službě na straně státního zaměstnance se řídí § 191, 191a, § 199 odst. 1 a 2, § 200 až 204 a 206 zákóníku práce a nařízením vlády, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.“

Str. 518 Celý text týkající se platu při výkonu služby z jiného místa včetně poznámky se vypouští.

**Nabylo účinnosti
1. ledna 2024**

Nařízení vlády č. 447/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

Str. 522 Do výčtu novel nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se na konec textu doplňuje text „č. 447/2023 Sb.“

V § 1 odst. 3 zní:

„(3) Státnímu zaměstnanci, který je zařazen nebo jmenován na služební místo, pro které je stanovena alespoň 11. platová třída, a které je označené ve služebním předpisu služebního orgánu za klíčové, může služební orgán určit platový tarif až ve výši dvojnásobku platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen nebo jmenován. Předpokladem pro postup podle věty první je, že státní zaměstnanec plní na služebním místě nejsložitější, nejdopovědnější a nejnámáhavější služební úkoly, jejichž plnění je pro služební úřad k řádnému zajištění výkonu jeho působnosti nepostradatelné, a tyto služební úkoly vyžadují vysokou míru znalostí, dovedností a zkušeností v příslušném oboru státní služby.“

V § 1 se za odst. 3 vkládá nový odst. 4, který zní:

„(4) Služební orgán může pro účely postupu podle odstavce 3 ve služebním předpisu označit nejvýše 5 % služebních míst ve služebním úřadu za klíčová. Limit uvedený ve větě první může být na návrh služebního orgánu v dotčeném služebním úřadu navýšen o dalších až 5 %, a to po schválení Ministerstvem vnitra v dohodě s Ministerstvem financí.“

Dosavadní odst. 4 se označuje jako odst. 5.

Str. 523 V § 2 se číslo „2“ nahrazuje číslem „1“.

Str. 525 V § 6 odst. 1 a 3 se číslo „3“ nahrazuje číslem „2“.

V § 6a odst. 2 se číslo „2“ nahrazuje číslem „1“.

Str. 526 a násl. Příloha č. 1 se zrušuje. Dosavadní přílohy č. 2 a 3 se označují jako přílohy č. 1 a 2.

**Nabylo účinnosti
1. ledna 2024**

Nařízení vlády č. 396/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Str. 541 Do výčtu novel nařízení vlády č. 567/2006 Sb. se na konec textu doplňuje text „č. 396/2023 Sb.“

V § 2 se číslo „103,80“ nahrazuje číslem „112,50“ a číslo „17 300“ se nahrazuje číslem „18 900“.

V § 3 odstavec 1 zní:

„(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	112,50	18 900
2.	116,10	19 500
3.	126,80	21 300
4.	129,80	21 800
5.	143,30	24 100
6.	158,20	26 600
7.	174,70	29 400
8.	225,00	37 800“

**KATALOG PRACÍ
VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ
KATALOG SPRÁVNÍCH ČINNOSTÍ**

5. aktualizované vydání

Ing. Ivan Tomší

Vydalo nakladatelství ANAG
Odpovědná redaktorka Bc. Lucie Krčová
Sazba Mgr. Markéta Pučoková
Autorská uzávěrka 2. března 2023
Tisk a vazba FINIDR, s.r.o.
Lípová 1965, 737 01 Český Těšín
ISBN 978-80-7554-387-5

ANAG, spol. s r. o.
Kollárovo nám. 698/7, 779 00 Olomouc
tel.: 585 757 411, fax: 585 418 867
e-mail: obchod@anag.cz
www.anag.cz