

EXEKUCE SRÁŽKAMI ZE MZDY

- nový režim čtyř exekucí
- nové posunutí účinků exekučních rozhodnutí
- nové srážky na zálohu insolvenčních nákladů
- nová pravidla pro uplatnění manželů
- srážky ze mzdy na základě zákona, dohod a exekucí
- výše a pořadí srážek ze mzdy
- změna plátce mzdy, několik plátců mzdy
- postižení přeplatků z ročního zúčtování daně
- srážky v nemoci a v insolvenční, součinnost a pokuty
- přehledné tabulky, názorná schémata, praktické příklady

Případné zásadní legislativní změny, k nimž dojde v období mezi jednotlivými vydáními, budou ošetřeny formou vkládané **aktualizace**, která bude po dobu prodejnosti publikace volně **ke stažení na www.anag.cz**. Nutnost aktualizace posuzuje na základě legislativních změn výhradně autor ve spolupráci s nakladatelstvím. Aktualizace však v žádném případě nemohou nahradit nová vydání knihy.

OBSAH

Úvod	6
Přehled důležitých právních předpisů a jejich zkratk.....	8
Další zkratky a pojmy používané v textu.....	10
Klíčové částky pro rok 2025	11
Část I. – Druhy srážek ze mzdy	19
1. Vymezení druhů srážek ze mzdy	20
2. Srážky ze mzdy na základě zákona.....	22
3. Srážky ze mzdy na základě dohody.....	26
4. Srážky ze mzdy na základě exekuce.....	35
5. Zahájení exekuce srážkami ze mzdy	43
6. Ukončení exekuce srážkami ze mzdy.....	49
7. Přerušování prováděných srážek ze mzdy.....	60
Část II. – Výše srážek ze mzdy	67
8. Hrubá mzda a jiné příjmy povinného	68
9. Čistý měsíční příjem povinného.....	78
10. Přednostní a nepřednostní pohledávky	91
11. Nezabavitelné částky	94
12. Příklady uplatnění nezabavitelných částek	108
13. Výpočet výše srážek ze mzdy.....	117
14. Příklady výpočtu výše srážek ze mzdy	130
15. Specifické případy výpočtu výše srážky ze mzdy.....	172
Část III. – Pořadí srážek ze mzdy.....	179
16. Pořadí exekučních srážek	180
17. Příklady souběhu pohledávek.....	190
18. Příklady souběhu nepřednostních pohledávek	202
19. Příklady souběhu přednostních pohledávek (bez výživného)	215
20. Příklady souběhu přednostních i nepřednostních pohledávek (bez výživného).....	227
21. Příklady souběhu pohledávek výživného	246
22. Příklady souběhu všech možných pohledávek.....	285
23. Pausálně stanovená náhrada nákladů plátce mzdy	309

Část IV. – Změna plátce mzdy a několik plátců mzdy.....	321
24. Změna plátce mzdy.....	322
25. Příklady změny plátce mzdy.....	340
26. Srážky z dávek nemocenského pojištění.....	364
27. Příklad srážek z dávek nemocenského pojištění.....	370
28. Několik plátců mzdy.....	374
29. Příklady exekuce prováděné několika plátcí mzdy.....	383
Část V. – Související právní agendy.....	413
30. Odpovědnost plátce mzdy.....	414
31. Součinnost poskytovaná exekučním orgánům.....	420
32. Srážky ze mzdy v insolvenčním řízení.....	426
33. Příklady souběhu srážek během insolvenčního řízení.....	443
34. Postižení daňového bonusu a přeplatku z ročního zúčtování daně (exekuce příkázáním jiné peněžité pohledávky).....	479
35. Plátce mzdy a obsluha chráněného účtu (exekuce příkázáním pohledávky z účtu u peněžního ústavu).....	498
Část VI. – Vybraná ustanovení souvisejících právních předpisů.....	503
Přehled vybraných ustanovení souvisejících právních předpisů (právní stav k 1. 1. 2025) ...	504
1. Daňový řád.....	507
2. Exekuční řád.....	510
3. Insolvenční zákon.....	525
4. Nařízení o nezabavitelných částkách.....	545
5. Občanský soudní řád.....	547
6. Občanský zákoník.....	565
7. Správní řád.....	570
8. Starý občanský zákoník.....	571
9. Vyhláška o náhradě nákladů.....	572
10. Vyhláška o odměně insolvenčního správce.....	573
11. Vyhláška o postupu při výkonu exekuční a další činnosti.....	575
12. Zákon o daních z příjmů.....	577
13. Zákon o důchodovém pojištění.....	581
14. Zákon o inspekci práce.....	582
15. Zákon o náhradním výživném.....	585
16. Zákon o nemocenském pojištění.....	586
17. Zákon o pomoci v hmotné nouzi.....	592

18.	Zákon o služebním poměru.....	594
19.	Zákon o souběhu exekucí.....	596
20.	Zákon o státní službě.....	599
21.	Zákon o státní sociální podpoře.....	600
22.	Zákon o vojácích z povolání.....	608
23.	Zákon o výkonu trestu odnětí svobody.....	609
24.	Zákon o životním minimu.....	611
26.	Zákoník práce.....	613

ÚVOD

Vážení čtenáři,

těší mě, že vás zaujala má kniha Exekuce srážkami ze mzdy.

Tato publikace je určena především pro mzdové účetní, pracovníky účtáren a jejich zaměstnavatele, kterých se toto téma dotýká nejvíce. Bude však nesporně užitečná také pro dlužníky, věřitele a jejich právní zástupce, jakož i pro zainteresované zaměstnance soudů, správních orgánů či soudních exekutorů.

Svým rozsahem se neomezuje pouze na hlavní téma exekucí srážkami ze mzdy, ale přibližuje také opomíjené srážky ze mzdy realizované přímo na základě zákona nebo na základě uzavřených dohod. Hlavními právními předpisy, z nichž musíme vycházet, tak budou občanský soudní řád, zákoník práce a občanský zákoník. Kolegové právníci mi snad prominou, že pro větší srozumitelnost a přehlednost záměrně potlačuji konkrétní odkazy na právní předpisy a jejich citace, jež by celý text zbytečně komplikovaly.

Čeká nás řada názorných schémat, přehledných tabulek a praktických příkladů. Nevyhneme se tématům kontroverzním, u nichž se vždy pokusím z mnoha protichůdných názorů vybrat ten, jenž odpovídá právním předpisům a záměrům zákonodárce. Nalezneme však i opačné oblasti, jimiž se nikdo vážně nezabývá, přestože je třeba pro každodenní praxi najít konkrétní řešení. V každém případě musíme počítat s tím, že celá právní úprava srážek je velmi rozsáhlá a spletitá, že se neustále vyvíjí a pozměňuje a že nikdy zcela nevystihne potřeby světa přesných čísel.

V této publikaci se nebudeme zabývat pouze srážkami ze mzdy jako takovými, ale i srážkami z jiných postižitelných příjmů, kterými jsou námi plat, různé formy odměn a náhrad, důchody, vybrané nemocenské či sociální dávky apod. Zkušenější čtenáře nepochybně zaujme obávané téma změny plátce mzdy, úprava srážek z dávek nemocenského pojištění, exekuce vedená na několik plátců mzdy zároveň, problematika insolvenčních srážek či konečně úsilí exekučních orgánů o postižení daňových bonusů a přeplatků z ročního zúčtování daně.

Pevně věřím, že vám všem má kniha pomůže v úspěšném zvládnutí obtížné, nevděčné, ale veskrze zajímavé problematiky srážek ze mzdy.

Změny v roce 2025

Tato opakovaně aktualizovaná publikace vyšla naposledy v roce 2023, neboť v následujících měsících nedocházelo v oblasti srážek ze mzdy k takřka žádným právním změnám, pomineme-li každoroční aktualizaci nezabavitelných částek. O to více mnohé zaskočila novelizace občanského soudního řádu, insolvenčního zákona a dalších souvisejících právních předpisů účinná k 1. 10. 2024, jež náhle přinesla hned několik zásadních novinek, které převracejí naruby dosavadní zavedená pravidla.

Symbolem těchto změn se nepochybně stalo zřízení tzv. režimu čtyř exekucí, jímž se odvážně prolamuje dosud posvátné pravidlo, že se druhá třetina zbytku čisté mzdy sráží jen pro přednostní pohledávky, nikoliv pro pohledávky nepřednostní. Jak

však uvidíme v kapitolách 13 a 14, praktický dopad této revoluční změny nebude zase až tak dramatický, neboť u většiny povinných s vícečetnými exekucemi už stejně v praxi docházelo k postižení obou dvou třetin.

Ve stínu režimu čtyř exekucí se skrývá nenápadná novinka v podobě přijatého ustanovení § 282a občanského soudního řádu, které odsouvá účinky doručených exekučních rozhodnutí či jiných relevantních skutečností do následujícího kalendářního měsíce. Jedná se o ušlechtilou snahu zákonodárce ulevit zaměstnavatelům a dalším plátcům mzdy, kteří museli doposud bleskurychle reagovat na každý takový vnější podnět ovlivňující průběh a výši srážek ze mzdy, zejména pak na doručení samotného exekučního příkazu, což se občas nedalo úspěšně zvládnout.

Cena za tuto drobnou úlevu je však poměrně vysoká, neboť zákonodárce podcenil složitost a vzájemnou provázanost celého systému srážek ze mzdy, což zbytečně povede k mnohým interpretačním potížím a nežádoucím paradoxům, které popisují v kapitole 4 a na mnoha dalších místech této publikace. Jestliže dosavadním hříchem plátce mzdy byla občasná pomalost jeho reakcí, nyní mu naopak v mnoha situacích hrozí, že bude pro změnu příliš ukvapený. Praktický přehled všech myslitelných operací plátce mzdy, kterých se nové ustanovení (ne)dotýká, nalezne čtenář na stranách 13 až 17 této publikace. Už jen délka tohoto přehledu naznačuje překvapivě velký rozsah způsobeného problému.

S legislativními novinkami se setkáme také v úvodní „rozhodovací“ fázi insolvenčního řízení, kde zákonodárce chvályhodně vyloučil z povinné deponace exekuční či sjednané srážky pro běžné výživné. Pochvalu si naopak vůbec nezaslouží za zavedení kontroverzních zvláštních srážek na úhradu zálohy insolvenčních nákladů v rámci povoleného oddlužení. Jejich specifické postavení totiž vymezil natolik nedbale, že při střetu s vyplácenými srážkami pro běžné výživné nelze použít obvyklé postupy pro určování pořadí, takže výsledkem je chaos popsáný v kapitolách 32 a 33.

Další významné změny přinesla předvánoční novelizace vládního nařízení o nezabavitelných částkách účinná od 1. 1. 2025. Ruku v ruce s tím byla s účinky k témuž datu schválena také očekávaná každoroční aktualizace normativních nákladů na bydlení (NNB), které je jednou z výchozích hodnot, jež ovlivňují výši ponechávaných nezabavitelných částek. Vláda tak jednak z nezabavitelných částek na vyživované osoby nově vylučuje (až na výjimky) dosud uplatňované manžele a registrované partnery povinného, jednak pro rok 2025 mírně navyšuje výši nezabavitelných částek, jež se při provádění srážek ze mzdy musí ponechávat povinnému.

Na tom by věcně asi nebylo nic špatného, ovšem oproti dosavadním zvyklostem zavádí exekutiva tyto administrativně náročné změny překvapivě a zbytečně s okamžitou platností. Vůbec to nesvědčí o jejím respektu a pochopení vůči plátcům mzdy a tvůrcům mzdového softwaru, na jejichž pečlivé a zodpovědné práci přitom celý systém srážek ze mzdy stojí. Pokud k tomu navíc přičteme problematické změny z loňského podzimu, již tak složitá agenda srážek ze mzdy ani její účastníci nezažívají právě klidné a přehledné období.

KLÍČOVÉ ČÁSTKY PRO ROK 2025

ŽMJ	4 860 Kč
- nařízení vlády č. 436/2022 Sb. účinné k 1. 1. 2023	
NNB	14 680 Kč
- nařízení vlády č. 465/2024 Sb. účinné k 1. 1. 2025	
Limit pro výpočet plně zabavitelné částky	29 310 Kč
= $1,5 \times (\text{ŽMJ} + \text{NNB})$, zaokrouhleno na celé koruny směrem nahoru	
Nezabavitelná částka na osobu povinného	13 026,66 Kč
= $\frac{2}{3} \times (\text{ŽMJ} + \text{NNB})$, zaokrouhleno na haléře směrem dolů	
Nezabavitelná částka na vyživovanou osobu	3 256,66 Kč
= $\frac{1}{4} \times \frac{2}{3} \times (\text{ŽMJ} + \text{NNB})$, zaokrouhleno na haléře směrem dolů	

Součet nezabavitelných částek se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Upravený zbytek čisté mzdy (maximálně 29 310 Kč), který získáme po odečtení součtu nezabavitelných částek a po odečtení případné plně zabavitelné částky, se případně zaokrouhluje dolů na částku dělitelnou třemi a vyjádřitelnou v celých korunách (maximálně 29 310 Kč) a rozděluje se na tři stejné třetiny (maximálně 9 770 Kč).

Přehled posunutých účinků podle § 282a občanského soudního řádu

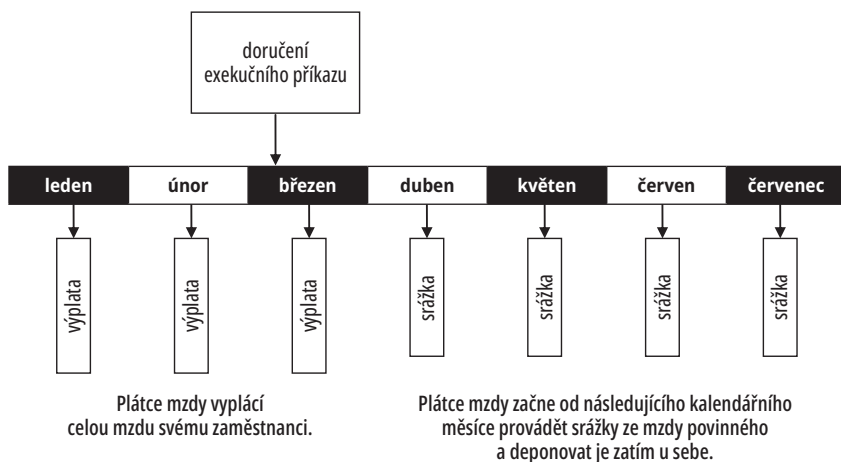
Kategorie	Výchozí situace (podnět, na který reaguje plátcе mzdy)	Účinky	Výsledná situace (operace provedená plátcem mzdy)	Kapitola
Zahájení srážek	doručení exekučního příkazu	posun	zahájí srážky ze mzdy	5
	předložení zápočtového listu (popř. relevantní sdělení od povinného)	posun	zahájí srážky ze mzdy	24
	doručení rozhodnutí o změně plátcе mzdy (prvotní informace o exekuci)	posun	zahájí srážky ze mzdy	24
	uzavření dohody o „vlastních“ sjednaných srážkách ze mzdy	posun ¹⁾	zahájí srážky ze mzdy (lze sjednat okamžité zahájení)	3
	předložení dohody o „cizích“ sjednaných srážkách ze mzdy	posun ¹⁾	pokud vysloví souhlas s jejich prováděním, zahájí srážky ze mzdy	3
	vyslovení souhlasu zaměstnancem s „odborářskou“ dohodou	posun ¹⁾	zahájí v souladu s „odborářskou“ dohodou srážky ze mzdy	3
	rozhodnutí zaměstnavatele zahájit provádění zákonných srážek	ihned	zahájí srážky ze mzdy	2
Ukončení srážek (úplné ukončení exekuce)	doručení rozhodnutí o zrušení nepravomocné exekuce	ihned	ukončí provádění srážek ze mzdy (ukončení exekuce)	6
	doručení rozhodnutí o zastavení nepravomocné exekuce	ihned	ukončí provádění srážek ze mzdy (ukončení exekuce)	6
	doručení rozhodnutí o zastavení pravomocné exekuce	ihned	ukončí provádění srážek ze mzdy (ukončení exekuce)	6
	provedení poslední exekuční srážky (zánik exekuce její realizací)	ihned	ukončí provádění srážek ze mzdy (ukončení exekuce)	6
	smluvní ukončení sjednaných srážek (popř. požadované jen věřitelem)	ihned ¹⁾	ukončí trvale provádění srážek ze mzdy	srov. 3 a 6
	provedení poslední sjednané srážky (zánik sjednaných srážek jejich realizací)	ihned	ukončí trvale provádění srážek ze mzdy	srov. 3 a 6
	rozhodnutí zaměstnavatele trvale ukončit provádění zákonných srážek	ihned	ukončí trvale provádění srážek ze mzdy	srov. 2 a 7
	provedení poslední zákonné srážky (zánik zákonných srážek jejich realizací)	ihned	ukončí trvale provádění srážek ze mzdy	srov. 2 a 6

Tabulka č. 2a – Srážky ze mzdy na základě zákona

	Druh srážky	Právní úprava
Povinné srážky z hrubé mzdy – tzv. povinné platby zaměstnance	záloha na daň z příjmů fyzických osob	§ 147 odst. 1 písm. a) ZP, zákon o daních z příjmů
	pojistné na veřejné zdravotní pojištění	§ 147 odst. 1 písm. b) ZP, zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění
	pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	§ 147 odst. 1 písm. b) ZP, zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
Nepovinné srážky z čisté mzdy – tzv. oprávnění zaměstnavatele	„neoprávněná“ záloha na mzdu	§ 147 odst. 1 písm. c) ZP
	nevýúčtovaná záloha na cestovní náhrady	§ 147 odst. 1 písm. d) ZP
	„neoprávněná“ náhrada mzdy za dovolenou	§ 147 odst. 1 písm. e) ZP
	„neoprávněná“ náhrada mzdy za dobu prvních 14 dnů pracovní neschopnosti nebo karantény	§ 147 odst. 1 písm. e) ZP, § 192 ZP

Většina zaměstnavatelů těchto svých oprávnění podle zákoníku práce vůbec nevyužívá, neboť jejich zaměstnanci vrácí požadované zálohy a náhrady dobrovolně, zpravidla v hotovosti či převodem z účtu, anebo mají se zaměstnavatelem pro tyto účely uzavřenou dohodu o provádění srážek ze mzdy. Pokud však dojde mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem k neshodě o existenci a výši požadované zálohy či náhrady nebo je například zaměstnanec dlouhodobě nepřítomný, může zaměstnavateli přijít jeho oprávnění podle zákoníku práce vhod. Realizace zákonných srážek ze mzdy je přitom velmi snadná, neboť zaměstnavatel není povinen zaměstnanci nic oznamovat, vysvětlovat ani vyžadovat jeho souhlas. Pouze při výplatě mzdy provede zaměstnanci přípustnou srážku vypočtenou podle pravidel plynoucích z exekučních předpisů (viz kapitola 13) a vyznačí ji spolu s jejím stručným označením na výplatním lístku. Srážky takto provádí i v dalších měsících až do úplného zaplacení svého nároku, přičemž zaměstnanci samozřejmě nic nebrání, aby svůj dluh dobrovolně doplatil i dříve.

Schéma č. 5c – Postup plátce mzdy po doručení exekučního příkazu



S doručením exekučního příkazu srážkami ze mzdy vydaného soudním exekutorem se pojí od 1. 1. 2024 zvláštní oznamovací povinnost za podmínek § 49 odst. 3 exekučního řádu, kdy tzv. kvalifikovaný plátce mzdy (čistý roční obrat nad 100 milionů Kč, nebo minimálně 50 zaměstnanců) musí stanoveným datovým souborem sdělit bez zbytečného odkladu pořadí pohledávky vymáhané tímto exekučním příkazem (*srov. též povinnosti kvalifikovaného plátce mzdy v rámci poskytování součinnosti soudním exekutorům v kapitole 31*).

Doručení vyzoomění o nabytí právní moci

Další stádium exekučního řízení nastává poté, co se nařízená (zahájená) exekuce nebo výkon rozhodnutí stanou pravomocnými a exekuční orgán o tom vyzoomí plátce mzdy. Tím se plátci mzdy potvrdí, že exekuce je vedena právoplatně, takže končí přechodné deponování sražených částek a nastává skutečné uspokojování vymáhané pohledávky oprávněného.

Plátce mzdy po **doručení vyzoomění o nabytí právní moci** shromáždí veškeré dosud deponované srážky ze mzdy a vyplatí je podle instrukcí uvedených v exekučním příkazu naráz jednou platbou příslušnému věřiteli, tedy oprávněnému, popřípadě exekučnímu orgánu (jenž ji pak pře pošle oprávněnému, není-li sám tímto oprávněným). Učiní tak **bez zbytečného odkladu**, zpravidla hned tentýž či následující pracovní den. Při dalším provádění srážek již plátce mzdy sražené částky nedeponuje, ale rovnou je v každém výplatním termínu odešle oprávněnému či exekučnímu orgánu na úhradu vymáhané pohledávky.

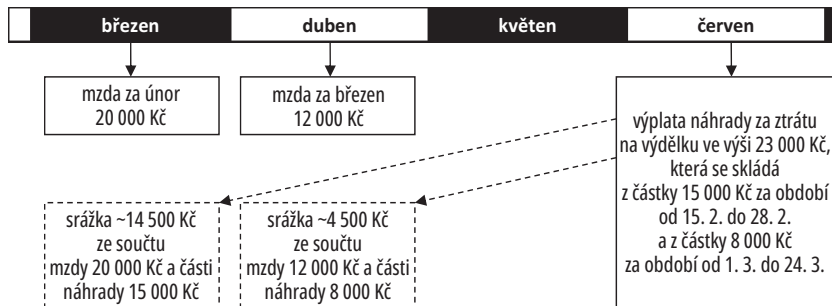
» Závěrečné shrnutí

Pokud exekuční orgán doručí plátcí mzdy rozhodnutí o zastavení či zrušení exekuce, plátce mzdy provádění srážek ze mzdy ihned předčasně ukončí. Doposud deponované srážky v případě nepravomocné exekuce vrátí bezodkladně zpět povinnému, popřípadě je použije ve prospěch dalších srážek v pořadí. Naopak srážky, které po právní moci exekuce už řádně vyplatil ve prospěch oprávněného, není plátce mzdy povinen vracet.

Za obvyklých okolností končí exekuce srážkami ze mzdy až svou realizací. Plátce mzdy je povinen provádět srážky ze mzdy a vyplácet je ve prospěch oprávněného až do úplného uhrazení vymáhané pohledávky, čímž exekuce srážkami ze mzdy ze zákona automaticky zaniká. Přesnou výši vymáhané pohledávky, jejího příslušenství a nákladů řízení si přitom musí plátce mzdy zásadně vypočítat sám, protože se o tomto zániku exekuce nevydává žádné rozhodnutí ani vyznění.

Plátcům mzdy se proto doporučuje preventivně oslovovat věřitele vymáhaných pohledávek a avizovat jim, že prováděná exekuce srážkami ze mzdy zanikne z důvodu jejího úplného vymožení. Rozumní věřitelé a příslušné exekuční orgány přitom s plátcí mzdy dobrovolně spolupracují, neboť je to i v jejich vlastním zájmu.

Schéma č. 9i – Dlužná náhrada mzdy za ztrátu na výděлку (přepočtení srážek)



Plátce mzdy postupuje stejně jako v předchozím schématu. Pokud však v daném případě v minulosti za únor a březen již dříve vyplácel mzdu (a prováděl z ní eventuálně srážky), musí vypočítat (resp. přepočítat) dílčí srážku ze součtu mzdy ve výši 20 000 Kč a části přiznané náhrady ve výši 15 000 Kč za únor a dále dílčí srážku ze součtu mzdy ve výši 12 000 Kč a přiznané náhrady ve výši 8 000 Kč za březen. Součet těchto dílčích srážek snížený o případné již dříve provedené srážky plátce mzdy sráží povinnému z přiznané náhrady.

Odstupné (jako výplata na několik měsíců)

Za specifický případ mzdy vyplácené za několik měsíců najednou se v důsledku rozsudku Nejvyššího soudu České republiky sp. zn. 21 Cdo 853/2016 ze dne 1. 12. 2016 považuje také **jednorázově poskytované odstupné**. Pro účely výpočtu výše srážek ze mzdy se k němu přistupuje jako k předem poskytnutým dílčím výplatám příjmu nahrazujícího odměnu za práci v následujících měsících po skončení pracovního poměru, tj. jako ke mzdě vyplácené výjimečně předem na delší období. Účelem odstupného je totiž nahradit propouštěnému zaměstnanci měsíční výdělinky, které mu v budoucnu ujdou z důvodu ukončení jeho pracovního poměru. Přiznané odstupné je proto podle tohoto judikátu zapotřebí **rozpočítat na jednotlivé budoucí kalendářní měsíce**, jež má odstupné zabezpečovat, a vypočítat z něj dílčí srážky v každém odpovídajícím měsíci zvlášť.

Takto koncipované pojetí odstupného jako příjmu vypláceného za (na) delší období najednou ve smyslu § 286 občanského soudního řádu převzal zákonodárce s účinností od 24. 4. 2020 do textu § 299 odst. 4 občanského soudního řádu. Požaduje v něm, aby se srážky z odstupného vypočítávaly zvlášť z každého násobku průměrného výděлку, z nichž se odvozuje výše nebo minimální výše odstupného. Stále tedy platí, že plátce mzdy musí své plnění rozdělit zvlášť na výplatu poslední mzdy za uplynulý měsíc (pokud ji vyplácí spolu s odstupným) a zvlášť na výplatu odstupného rozpočítaného na budoucí měsíce (které by povinný jinak u něj v budoucnu odpracoval, kdyby nedošlo ke skončení pracovního poměru). Z takto rozdělených a rozpočítaných dílčích výplat bude plátce mzdy standardním způsobem počítat dílčí

14. PŘÍKLADY VÝPOČTU VÝŠE SRÁŽEK ZE MZDY

Srážky ze mzdy na základě zákona, dohod i exekucí se jednotně vypočítávají podle jednotných pravidel stanovených exekučními předpisy (*viz kapitola 13*). V následujících příkladech si postupně ukážeme, jak konečnou výši prováděných exekučních srážek ze mzdy ovlivní výše vyplácené čisté mzdy, charakter vymáhaných pohledávek i počet vyživovaných osob určující výši nezabavitelných částek.

Poté si v návaznosti na kapitulu 9 přiblížíme složitější způsob výpočtu srážek ze mzdy v případě mzdy vyplácené po částech několikrát v kalendářním měsíci, nebo naopak souhrnně za několik kalendářních měsíců. Nakonec si předvedeme všechny aspekty nového režimu čtyř exekucí.

Tabulka č. 14a – Stručný přehled jednotlivých příkladů

Příklad č.	Základní charakteristika příkladu
1.	Velmi nízká mzda (nepřednostní i přednostní pohledávka)
2.	Nízká mzda (nepřednostní pohledávka)
3.	Nízká mzda (přednostní pohledávka)
4.	Nízká mzda (nepřednostní i přednostní pohledávka)
5.	Vysoká mzda (nepřednostní pohledávka)
6.	Vysoká mzda (přednostní pohledávka)
7.	Vysoká mzda (nepřednostní i přednostní pohledávka)
8.	Velmi vysoká mzda (nepřednostní i přednostní pohledávka)
9.	Mzda s nízkou vyplácenou zálohou
10.	Mzda s vysokou vyplácenou zálohou
11.	Mzda a jiné postižitelné příjmy od téhož plátce mzdy
12.	Mzda za delší výplatní období
13.	Dlužná náhrada mzdy za ztrátu na výděлку
14.	Odstupné vyplácené při skončení pracovního poměru
15.	Uplatnění režimu čtyř exekucí
16.	Výpočet srážek v režimu čtyř exekucí
17.	Výše exekučních srážek v závislosti na výši čisté mzdy (graf)
18.	Výše srážek pro nepřednostní pohledávku v závislosti na výši mzdy (tabulka)
19.	Výše srážek pro přednostní pohledávku v závislosti na výši mzdy (tabulka)

Příklad č. 7 – Vysoká mzda (nepřednostní i přednostní pohledávka)

Čistá měsíční mzda povinného činí 50 000 Kč, povinný oprávněně uplatňuje 1 vyživovanou osobu, srážky se provádějí pro uspokojení nepřednostní i přednostní pohledávky.

Výpočet	
50 000 Kč	Čistá mzda
- 16 284 Kč	Nezabavitelné částky (13 026,66 Kč na osobu povinného, 1 × 3 256,66 Kč na vyživované osoby; součet zaokrouhlit nahoru)
33 716 Kč	Zbytek čisté mzdy (větší než jedenapůlnásobek součtu ŽMJ + NNB = 29 310 Kč)
- 4 406 Kč	Plně zabavitelná částka (částka přesahující jedenapůlnásobek součtu ŽMJ + NNB)
29 310 Kč	Zbytek čisté mzdy po úpravě (odpovídá jedenapůlnásobku součtu ŽMJ + NNB)
- 0 Kč	Zaokrouhlení (na částku dělitelnou třemi v celých korunách)
29 310 Kč	Zbytek čisté mzdy po úpravě a zaokrouhlení
= 3 × 9 770 Kč	Rozdělení na třetiny

Sraženo pro oprávněného	Zůstává povinnému	
	nezabavitelné částky	16 284 Kč
	zbytek ze zaokrouhlení	0 Kč
	III. třetina	9 770 Kč
9 770 Kč ^{*)}	II. třetina	
9 770 Kč ^{**)}	I. třetina	
4 406 Kč ^{***)}	plně zabavitelná částka	
23 946 Kč	CELKEM	26 054 Kč

^{*)} Použije se jen na úhradu přednostní pohledávky.

^{**)} Použije se na úhradu přednostní i nepřednostní pohledávky podle jejich pořadí.

^{***)} Použije se nejprve na úhradu přednostní pohledávky v rámci II. třetiny. Pokud takto nebude plně zabavitelná částka v rámci II. třetiny zcela vyčerpána, protože se podaří přednostní pohledávku uhradit ze zdrojů II. třetiny, použije se zbylá část plně zabavitelné částky na úhradu nepřednostní pohledávky v rámci I. třetiny.

Příklad č. 2 – Jedno střední výživné

Povinnému je možné vždy k 10. dni kalendářního měsíce srazit v rámci I. třetiny částku 5 000 Kč a v rámci II. třetiny rovněž částku 5 000 Kč. Plně zabavitelnou částku srazit nelze, neboť zbytek čisté mzdy nepřesahuje jedenapůlnásobek součtu ŽMJ + NNB.

Dne 8. 1. 2025 přišlo plátcí mzdy usnesení soudu o nařízení výkonu rozhodnutí k uspokojení pohledávky A – výživného. Vymáhané výživné tvoří jednak běžné výživné (A1) ve výši 7 000 Kč měsíčně, jednak dlužné výživné (A2) v celkové výši 70 000 Kč. Následně bylo plátcí mzdy dne 15. 4. 2025 v této věci doručeno vyrozumění o nabytí právní moci.

ČÁSTKY KE SRAŽENÍ

	II. třetina	Plně zabav. částka	I. třetina	Celkem ke sražení
ČÁSTKA	5 000 Kč	0 Kč	5 000 Kč	max. 10 000 Kč

POŘADÍ POHLEDÁVEK

	II. třetina		I. třetina	
	Pořadí	Rozhodný den pro pořadí	Pořadí	Rozhodný den pro pořadí
ÚNOR a další	A1	běžné výživné	A (v praxi nejprve A1 a pak A2)	8. 1. 2025
	A2	dlužné výživné		

PROVÁDĚNÍ SRAŽEK

	SRAŽENO A DEPONOVÁNO			VYPLACENO OPRÁVNĚNĚMU		
	Pohledávka (počáteční stav)	Datum srážky ze mzdy	Sražená částka	Vyplacená částka	Datum vyplacení	Pohledávka (konečný stav)
ÚNOR	II. třetina (5 000 Kč + 0 Kč)					
	A1 – únor (à 7 000 Kč)	10. 2. 2025	5 000 Kč	5 000 Kč	15. 4. 2025	A1 – únor (2 000 Kč)
	A2 (70 000 Kč)	10. 2. 2025	—			
	I. třetina (5 000 Kč + 0 Kč)					
	A1 – únor (2 000 Kč)	10. 2. 2025	2 000 Kč	2 000 Kč	15. 4. 2025	A1 – únor zaplacen
A2 (70 000 Kč)	10. 2. 2025	3 000 Kč	3 000 Kč	15. 4. 2025	A2 (67 000 Kč)	

	SRAŽENO A DEPOVÁNO			VYPLACENO OPRAVNĚNĚMU		
	Pohledávka (počáteční stav)	Datum srážky ze mzdy	Sražena částka	Vyplacená částka	Datum vyplacení	Pohledávka (konečný stav)
BŘEZEN	II. třetina (5 000 Kč + 0 Kč)					
	A1 – březen (à 7 000 Kč)	10. 3. 2025	5 000 Kč	5 000 Kč	15. 4. 2025	A1 – březen (2 000 Kč)
	A2 (67 000 Kč)	10. 3. 2025	—			
	I. třetina (5 000 Kč + 0 Kč)					
	A1 – březen (2 000 Kč)	10. 3. 2025	2 000 Kč	2 000 Kč	15. 4. 2025	A1 – březen zapláceno
	A2 (67 000 Kč)	10. 3. 2025	3 000 Kč	3 000 Kč	15. 4. 2025	A2 (64 000 Kč)
DUBEN	II. třetina (5 000 Kč + 0 Kč)					
	A1 – duben (à 7 000 Kč)	10. 4. 2025	5 000 Kč	5 000 Kč	15. 4. 2025	A1 – duben (2 000 Kč)
	A2 (64 000 Kč)	10. 4. 2025	—			
	I. třetina (5 000 Kč + 0 Kč)					
	A1 – duben (2 000 Kč)	10. 4. 2025	2 000 Kč	2 000 Kč	15. 4. 2025	A1 – duben zapláceno
	A2 (64 000 Kč)	10. 4. 2025	3 000 Kč	3 000 Kč	15. 4. 2025	A2 (61 000 Kč)

KOMENTÁŘ

Pohledávka A1

Srážka ze druhé třetiny se použije na částečnou úhradu běžného výživného, zbytek běžného výživného se uhradí až z první třetiny. Plátce mzdy bude tuto srážku na běžné výživné provádět pravidelně každý měsíc po celou dobu trvání výkonu rozhodnutí.

V rámci první třetiny se v praxi vždy nejprve hradí běžné výživné a pak s ním související dlužné výživné, neboť případný nedoplatek běžného výživného za aktuální měsíc by se tak jako tak připočetl k celkové výši dlužného výživného. Teoreticky by plátce mzdy mohl postupovat obráceně, nebo si dokonce komplikovat život snahou o poměrné uspokojování, ale vzhledem ke stejnému finálnímu výsledku (*srov. např. příklady č. 3 a 4*) to nedává smysl.

Pohledávka A2

Dlužné výživné přijde na řadu vždy až po úplném uhrazení běžného výživného za daný kalendářní měsíc, k čemuž dojde vždy až při rozdělování první třetiny.

srážek ze mzdy u nového plátce mzdy do následujícího kalendářního měsíce po doručení rozhodnutí o změně plátce mzdy, po předložení zápočtového listu či teoreticky po sdělení relevantních skutečností od povinného.

S dosud deponovanými srážkami pro jiné mladší exekuce může plátce mzdy nakládat ve prospěch převzaté starší exekuce od prvního okamžiku účinnosti rozhodnutí o změně plátce mzdy (popřípadě zápočtového listu, resp. relevantních sdělení od povinného), tedy v souladu s přesnou dikcí § 282a občanského soudního řádu **již od prvního dne následujícího kalendářního měsíce** po jeho doručení (*viz příklad č. 5*). Vzniká zde tak poněkud nešťastný časový rozpor mezi doručením rozhodnutí o změně plátce mzdy (kdy se plátce mzdy z rozhodnutí o změně plátce mzdy fakticky dozví o pokračující starší exekuci, ale ještě ji nemůže nijak zohlednit), prvním dnem následujícího kalendářního měsíce (kdy formálně nastávají právní účinky tohoto rozhodnutí, takže je třeba přehodnotit dosud deponované srážky) a výplatním termínem v průběhu tohoto následujícího kalendářního měsíce (kdy plátce mzdy provede na základě přehodnoceného pořadí první srážku ve prospěch převzaté starší exekuce).

Tabulka č. 25a – Stručný přehled jednotlivých příkladů

Příklad č.	Základní charakteristika příkladu
1.	Nový plátce mzdy se o exekucích dozví již ze zápočtového listu
2.	Nový plátce mzdy se o exekucích dozví postupně od povinného
3.	Nový plátce mzdy se o exekucích dozví až z rozhodnutí exekučního orgánu o změně plátce mzdy (varianta se šťastným koncem)
4.	Nový plátce mzdy se o exekucích dozví až z rozhodnutí exekučního orgánu o změně plátce mzdy (varianta s nešťastným koncem)
5.	Paradoxy spojené s § 282a občanského soudního řádu

Všechny příklady pracují se zaokrouhlenými částkami. Pro zjednodušení a lepší přehlednost se v nich neřeší otázka paušálně stanovené náhrady nákladů plátce mzdy (*viz kapitoly 16 a 23*) a nehledí se na případné narůstající příslušenství vymáhacích pohledávek. Příklady rovněž zbytečně nezatežuje případný režim čtyř exekucí (*viz kapitola 13*), neboť na problematiku změny plátce mzdy by stejně neměl žádný zvláštní vliv.

27. PŘÍKLAD SRÁŽEK Z DÁVEK NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ

Konkrétní aplikaci specifických pravidel při provádění srážek z dávek nemocenského pojištění si můžeme předvést na následujícím příkladu. Vycházejme z toho, že je zaměstnanec (povinný) exekvován jedinou dlouholetou exekucí srážkami ze mzdy pro vymožení nepřednostní pohledávky v celkové výši 100 000 Kč, k níž nepřísluší žádná náhrada nákladů (viz kapitoly 16 a 23) ani jiné příslušenství. Povinný neuplatňuje žádné vyživované osoby, jeho čistá mzda běžně dosahuje částky 24 000 Kč.

1. V lednu pracuje povinný jen do 10. 1., od 11. 1. je v dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnavatel mu na počátku února bude vyplácet čistou mzdu za odpracovanou část měsíce ledna (za období 1. 1. až 10. 1.) ve výši 8 000 Kč spolu s náhradou mzdy za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti (za období 11. 1. až 24. 1.) ve výši 8 000 Kč, tj. celkem 16 000 Kč. Současně bude povinnému v průběhu února vyplácet územní správa sociálního zabezpečení nemocenské za leden (za období 25. 1. až 31. 1.) ve výši 3 000 Kč.

Zaměstnavatel ponechá povinnému při svém výpočtu srážky ze mzdy nezabavitelnou částku ve výši 13 027 Kč a ze zbytku čisté mzdy ve výši 2 973 Kč mu vypočítá a srazí částku první třetiny ve výši **991 Kč**. Vedle toho plní zaměstnavatel také své povinnosti podle zákona o nemocenském pojištění. Neprodleně po uplynutí prvních 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti zasílá územní správě sociálního zabezpečení předepsané podklady a údaje potřebné pro výpočet nemocenského a také jí předává nezbytné podklady pro provádění srážek z dávek nemocenského pojištění. Přitom by jí měl také obratem sdělit, jakmile je to možné, že z výplaty za leden bude nechávat povinnému v rámci provádění srážek ze mzdy již zmíněnou nezabavitelnou částku ve výši 13 027 Kč.

Územní správa sociálního zabezpečení je na základě podkladů převzatých od zaměstnavatele rovněž povinna provádět povinnému srážky z dávek nemocenského v rámci téže exekuce srážkami ze mzdy. **Výjimečně přitom započte nezabavitelnou částku** plně pokrytou zaměstnavatelem, takže povinnému již sama nemusí žádnou nezabavitelnou částku v tomto měsíci ponechat. Srážku tudíž vypočítává z celého nemocenského ve výši 3 000 Kč a povinnému z něj po zaokrouhlení srazí částku první třetiny ve výši **1 000 Kč**.

2. Po celý únor je povinný stále v dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnavatel mu na počátku března za únor nic nevyplácí; naopak územní správa sociálního zabezpečení mu v průběhu března vyplácí nemocenské za celý únor ve výši 15 000 Kč.

Územní správa sociálního zabezpečení ponechá povinnému při svém výpočtu srážky z nemocenského nezabavitelnou částku ve výši 13 027 Kč a ze zbytku ve výši 1 973 Kč mu po zaokrouhlení vypočítá a srazí částku první třetiny ve výši **657 Kč**.

3. Po celý březen je povinný stále v dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnavatel mu na počátku dubna za březen vyplatí v souladu s uzavřenou kolektivní smlouvou tzv. 13. plat v čisté výši 24 000 Kč. Územní správa sociálního zabezpečení mu v průběhu dubna vyplácí nemocenské za celý březen ve výši 18 000 Kč.

mohou být důkazním prostředkem při správě daní. Správce daně není oprávněn žádat pouze takové údaje, popřípadě listiny, jež lze získat z jím vedené úřední evidence či od jiného orgánu veřejné moci, má však rovněž právo požadovat nezbytná vysvětlení k prověření skutečností rozhodných pro naplnění cíle správy daní. Podání vysvětlení může plátce mzdy sice teoreticky odepřít, avšak pouze za stejných podmínek, za jakých by svědek mohl odepřít svědeckou výpověď, což je v případě plátce mzdy ve vztahu k srážkám ze mzdy takřka vyloučeno.

Uvedené požadavky správce daně, kterým musí plátce mzdy vyhovět, nejsou sice ojedinělé, ale v praxi nedochází k jejich nepřiměřenému nadužívání. Obdobně jako v případě soudního výkonu rozhodnutí má plátce mzdy nárok na náhradu účelně vynaložených hotových výdajů a ušlého výdělků. V případě nesplnění uložených povinností může správce daně uložit plátcovi mzdy pořádkovou pokutu až do výše 50 000 Kč.

Obdobná oprávnění jako správce daně v daňové exekuci má i jiný správní orgán, který v rámci **správní exekuce** při vybírání a vymáhání peněžitých plnění postupuje v režimu daňového řádu v postavení správce daně.

Tabulka č. 31b – Přehled jednotlivých způsobů poskytování součinnosti exekučním orgánům

	Poskytování údajů	Předkládání listin	Pokuta za nesplnění	Náhrada nákladů
Soud	ANO (§ 128 OSŘ)	ANO (§ 129 OSŘ)	do 50 000 Kč (§ 53 OSŘ)	ANO (§ 139 OSŘ)
Soudní exekutor	ANO, ale v omezeném rozsahu (§ 33 EŘ)	NE (srov. § 33 EŘ)	do 50 000 Kč (§ 34 EŘ, § 53 OSŘ)	ANO, ale jen náhrada hotových výdajů (§ 34 EŘ)
Správce daně, resp. jiný správní orgán	ANO (§ 57 a § 79 DŘ)	ANO (§ 58 a § 93 DŘ)	do 50 000 Kč (§ 247 DŘ)	ANO (§ 107 DŘ)

32. SRÁŽKY ZE MZDY V INSOLVENČNÍM ŘÍZENÍ

V této kapitole se budeme zabývat problematikou insolvenčních srážek, které formálně stojí mimo zákoníkem práce předpokládaný systém srážek ze mzdy prováděných na základě přímého ustanovení zákona, uzavřených dohod či nařízených exekucí, přestože vycházejí z téhož právního základu a jsou jim v mnoha ohledech podobné.

S rostoucím zadlužováním společnosti se geometrickou řadou zvyšuje počet případů, kdy se plátce mzdy musí potýkat s insolvenčním řízením, jež je vedeno na jeho zaměstnance (dlužníka) podle insolvenčního zákona. Cílem insolvenčního řízení je stabilizovat ekonomickou a právní situaci dlužníka, efektivně postihnout jeho příjmy, řízení a kontrolovaně zpeněžit jeho majetek a získaný výtěžek spravedlivě rozdělit mezi jednotlivé věřitele.

Obecný průběh insolvenčního řízení

Insolvenční řízení má dvě základní fáze – **úvodní „rozhodovací“ fázi**, v níž insolvenční soud zvažuje prohlášení úpadku na majetek dlužníka a volí konkrétní způsob řešení takového úpadku, a **hlavní „realizační“ fázi**, v níž dochází ke shromáždění a zpeněžení dlužníkovu majetku insolvenčním správcem a následnému uspokojení dlužníkových věřitelů. Úvodní rozhodovací fáze začíná ihned po zahájení insolvenčního řízení, hlavní realizační fáze nastává až po vydání rozhodnutí o úpadku a o jeho formě.

Insolvenční řízení zahajuje u insolvenčního soudu dlužník nebo jeho věřitel podáním návrhu na prohlášení úpadku. Bezprostředně po jeho podání vydá insolvenční soud vyhlášku o zahájení insolvenčního řízení a zveřejní ji v insolvenčním rejstříku, čímž se insolvenční řízení považuje za zahájené a nastávají jeho účinky vymezené v § 109 insolvenčního zákona. Obezřetný plátce mzdy by měl z preventivních důvodů trvale sledovat insolvenční rejstřík na webových stránkách Ministerstva spravedlnosti (<https://msp.gov.cz>; lze se připojit rovněž přes www.justice.cz), zejména v případě jakékoliv indicie nasvědčující tomu, že některý z jeho zaměstnanců směřuje k úpadku.

V relativně krátké době po zahájení insolvenčního řízení, zpravidla po několika týdnech či měsících, insolvenční soud o podaném návrhu rozhodne. Pokud shledá naplnění zákonných předpokladů, prohlásí v souladu s § 136 a násl. insolvenčního zákona svým usnesením úpadek na majetek dlužníka; v opačném případě návrh zamítne, resp. v případě formálních nedostatků insolvenční řízení zastaví či podaný návrh odmítne. Pro další vedení insolvenčního řízení je nezbytné, aby soud vedle vlastního prohlášení úpadku rozhodl také o jeho formě, tj. o konkrétním způsobu, jímž bude úpadek proveden.

PŘEHLED VYBRANÝCH USTANOVENÍ SOUVISEJÍCÍCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ (právní stav k 1. 1. 2025)

Zkrácený název právního předpisu	Oficiální název právního předpisu	Vybraná ustanovení právního předpisu
daňový řád	zákon č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů	§ 177, § 178, § 186 až § 189, § 241, § 247
exekuční řád	zákon č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád) a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů	§ 33, § 34, § 35a, § 35b, § 37, § 38, § 43a, § 44, § 46, § 47 až § 49, § 52, § 58, § 59, § 125b
insolvenční zákon	zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů	§ 97, § 101, § 109, § 111, § 136, § 140e, § 206, § 207, § 389, § 398, § 404 až § 418
nařízení o nezabavitelných částkách	nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách)	§ 1 až § 4
občanský soudní řád	zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů	§ 53, § 261, § 266, § 270, § 276 až § 303, § 304c až § 304e, § 312 až § 314a, § 315 až § 319a, § 374a
občanský zákoník	zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů	§ 697, § 760 až § 763, § 910 až § 923, § 1746, § 2045 až § 2047, § 2991
správní řád	zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů	§ 106
starý občanský zákoník	zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (zákon byl k 1. 1. 2014 zrušen)	§ 51, § 551

Zkrácený název právního předpisu	Oficiální název právního předpisu	Vybraná ustanovení právního předpisu
vyhláška o náhradě nákladů	vyhláška č. 485/2000 Sb., o výši odměny správce obchodního závodu a správce nemovité věci, způsobu jejího určení a určení náhrady jejich hotových výdajů a o paušálně stanovené náhradě nákladů plátce mzdy nebo jiného příjmu, ve znění pozdějších předpisů	§ 4d, § 4e
vyhláška o odměně insolvenčního správce	vyhláška č. 313/2007 Sb., o odměně insolvenčního správce, o náhradách jeho hotových výdajů, o odměně členů a náhradníků věřitelského výboru a o náhradách jejich nutných výdajů, ve znění pozdějších předpisů	§ 3 odst. 2, § 7 odst. 4, § 7a
vyhláška o postupech při výkonu exekuční a další činnosti	vyhláška č. 418/2001 Sb., o postupech při výkonu exekuční a další činnosti, ve znění pozdějších předpisů	§ 5, § 5a, § 5b, § 12
zákon o daních z příjmů	zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů	§ 35c odst. 1 až 3, § 35d odst. 6 až 9, § 38h odst. 4, § 38ch odst. 1, § 38k odst. 4 a 5
zákon o důchodovém pojištění	zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů	§ 62
zákon o inspekci práce	zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů	§ 13, § 26
zákon o náhradním výživném	zákon č. 588/2020 Sb., o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o náhradním výživném)	§ 15
zákon o nemocenském pojištění	zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů	§ 50, § 97, § 116
zákon o pomoci v hmotné nouzi	zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů	§ 48, § 50, § 51

Zkrácený název právního předpisu	Oficiální název právního předpisu	Vybraná ustanovení právního předpisu
zákon o služebním poměru	zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů	§ 130 , § 168, § 195
zákon o souběhu exekucí	zákon č. 119/2001 Sb., kterým se stanoví pravidla pro případy souběžně probíhajících výkonů rozhodnutí, ve znění pozdějších předpisů	§ 1 až § 7, § 17, § 20, § 21
zákon o státní službě	zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů	§ 167
zákon o státní sociální podpoře	zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů	§ 10 až § 16, § 26, § 28
zákon o vojácích z povolání	zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů	§ 68o, § 152a
zákon o výkonu trestu odnětí svobody	zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů	§ 33, § 39a, § 39b
zákon o životním minimu	zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů	§ 2, § 9
zákoník práce	zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů	§ 145 až § 150, § 327



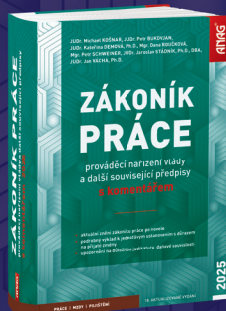
MĚSÍČNÍK
MZDOVÁ ÚČETNÍ



EDICE
PRÁCE | MZDY | POJIŠTĚNÍ



DVOUMĚSÍČNÍK
PRAKTICKÁ PERSONALISTIKA



EDICE
PRÁCE | MZDY | POJIŠTĚNÍ



MĚSÍČNÍK
ÚČETNÍ A DANĚ



EDICE
DANĚ

