

ZÁKONÍK PRÁCE A SOUVISEJÍCÍ USTANOVENÍ OBČANSKÉHO ZÁKONÍKU

4. vydání (březen 2018)

1. aktualizace k 1. 3. 2019

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

**Nabude účinnosti
1. července 2019**

Zákon č. 32/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

- Str. 228** V § 66 odst. 1 větě druhé se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“ **zrušují**.
- Str. 461** V § 192 odst. 1 větě první se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“ **zrušují**.
V § 192 odst. 1 se část věty druhé za středníkem včetně středníku **zrušuje**.
V § 192 odst. 1 větě třetí se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 období 21 kalendářních dnů“ **zrušují**.
V § 192 odst. 1 větě čtvrté se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“ **zrušují**.
- Str. 462** V § 192 odst. 3 se slova „i za dobu uvedenou v odstavci 1 části věty druhé za středníkem nebo“ **zrušují**.
V § 192 odst. 5 větě první se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“ **zrušují**.
V § 192 odst. 6 větě první se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“ **zrušují**.
- Str. 470** V § 194 se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“ **zrušují**.
- Str. 578** V § 271a odst. 1 se věta druhá **zrušuje**.
- Str. 634** V § 301a se slova „a v období od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“ **zrušují**.

Str. 785 Doplňuje se přechodné ustanovení:

„Článek II zákona č. 32/2019 Sb.

Čl. II

Přechodná ustanovení

- 1. Náhrada mzdy nebo platu v době dočasné pracovní neschopnosti, která vznikla před účinností tohoto zákona a trvá za jeho účinnosti, se řídí podle dosavadních právních předpisů.**
- 2. Náhrada za ztrátu na výdělků po dobu dočasné pracovní neschopnosti, která vznikla před účinností tohoto zákona a trvá za jeho účinnosti, se řídí podle dosavadních právních předpisů.“**

Komentář k zákonu č. 32/2019 Sb.

Touto dílčí novelou zákoníku práce a dalších souvisejících zákonů, které dosud upravují tzv. karenční dobu, po kterou zaměstnanci nepřísluší za první 3 pracovní dny – směny (popř. 3 kalendářní dny) dočasné pracovní neschopnosti (popř. neschopnosti k výkonu služby) náhrada mzdy, platu, odměny z dohody, sníženého platu nebo snížené odměny byla ukončena dlouhodobá polemika mezi jejími zastánci a odpůrci. S účinností od 1. července 2019 se karenční doba zrušuje. Zaměstnancům tak od počátku dočasné pracovní neschopnosti (neschopnosti k výkonu služby) bude náležet zabezpečení ve stejné výši, jako po zbytek prvního 14denního období trvání dočasné pracovní neschopnosti (neschopnosti k výkonu služby). Opatření tedy dopadá nejen na zaměstnance podle zákoníku práce, ale i na další skupiny pojištěných osob podléhajících dosud karenční době (např. ústavních činitelů, soudců, státních zástupců, uvolněných členů zastupitelstev obcí, krajů nebo hlavního města Prahy, příslušníků ozbrojených sborů, vojáků z povolání).

V souvislosti se zrušením karenční doby se v zákoníku práce a některých dalších souvisejících zákonech ruší některé odkazy na karenční dobu (např. v § 271a odst. 1 o náhradě za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti).

V zákoníku práce a některých dalších předpisech se současně provádí některá legislativně-technická opatření spočívající ve zrušení některých dnes již překonaných částí vybraných ustanovení (např. o dočasném prodloužení období poskytování hmotného zabezpečení na první 3 týdny – resp. prvních 21 dnů – trvání dočasné pracovní neschopnosti (neschopnosti k výkonu služby) v letech 2011 (resp. 2012) až 2013).

Jako kompenzace zvýšených výdajů zaměstnavatelů na zabezpečení svých zaměstnanců i v prvních 3 pracovních dnech – směnách (popř. prvních 3 kalendářních dnech) trvání dočasné pracovní neschopnosti se snižuje odvod pojistného na nemocenské pojištění zaměstnanců z dosavadních 2,3% na 2,1% vyměřovacího základu – tedy o 0,2 p.b.

Podle přechodných ustanovení platí, že rozhodujícím kritériem pro určení, zda se v konkrétním případě karenční doba ještě uplatní či nikoliv, je den, od něhož vznikla dočasná pracovní neschopnost (neschopnost k výkonu služby). Je-li tímto dnem naposledy 30. červen 2019, karenční doba se ještě uplatní (celá nebo ve zbytku). Je-li tímto dnem nejdříve 1. červenec 2019, karenční doba se již neuplatní.

Výjimkou je situace, kdy zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným přede dnem nabytí účinnosti novely a karenční doba ještě neuplynula, avšak v den, od něhož byl uznán dočasně práce neschopným, odpracoval celou svoji směnu, začíná období prvních 14 dnů až následujícím kalendářním dnem. Například: Zaměstnanec byl uznán dne 2. července 2019 dočasně práce neschopným od 30. června 2019, avšak v tento den odpracoval ještě celou směnu. Období prvních 14 dnů tak začíná teprve dne 1. července 2019 a karenční doba se proto již neuplatní.

**Nabytí účinnosti
1. října 2018**

Zákon č. 181/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Str. 579 Na konci textu věty první se doplňují slova „**platné v den prvního zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání**“.

Str. 785 Doplnuje se přechodné ustanovení:

„Článek II zákona č. 181/2018 Sb.

Čl. II

Přechodné ustanovení

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti, na niž vzniklo právo podle § 271b odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, nebo podle § 371 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., přísluší ve výši podle § 271b odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.“

Komentář k zákonu č. 181/2018 Sb.

Stručná dílčí novela zákoníku práce, která nabyla účinnosti dnem 1. října 2018, je zaměřena výhradně na zpřesnění § 271b odst. 3, kterým se upravuje náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity osob vedených v evidenci uchazečů o zaměstnání, u nichž se za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání považuje výdělek ve výši minimální mzdy. Toto pravidlo vycházející z aktuální výše stanovené minimální mzdy v praxi působilo tak, že v důsledku jejího poměrně razantního každoročního zvyšování v posledních letech na straně jedné razantně klesala náhrada za ztrátu na výdělků na straně druhé.

Proto shora označená novela zákoníku práce stanovila, že minimální mzdou pro účely náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity u konkrétního uchazeče o zaměstnání bude konstantně výše minimální mzdy platná v den jeho prvního zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání.

Přechodné ustanovení tak, jako v obdobných situacích, omezuje použití nové úpravy výše náhrady jen na případy, kdy právo na tuto náhradu vzniklo teprve ode dne účinnosti novely zákona (tedy od 1. října 2018).

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

*Nabylo účinnosti
1. ledna 2019*

Nařízením vlády č. 273/2018 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Str. 798 V § 2 se číslo „73,20“ nahrazuje číslem „**79,80**“ a číslo „12 200“ se nahrazuje číslem „**13 350**“.

Str. 800 V § 3 odstavec 1 zní:

„(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	79,80	13 350
2.	88,10	14 740
3.	97,30	16 280
4.	107,40	17 970
5.	118,60	19 850
6.	130,90	21 900
7.	144,50	24 180
8.	159,60	26 700

Stručný souhrnný komentář k nařízení vlády č. 273/2018 Sb. – včetně příkladů

Nařízení vlády č. 273/2018 Sb. přineslo další pravidelnou valorizaci výdělkových minim zaměstnanců vykonávajících práci v základních pracovněprávních vztazích, tedy minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy (§ 2 a § 3 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.).

Minimální měsíční mzda při 40hodinové stanovené týdenní pracovní době se zvýšila z 12 200 Kč na současných **13 350 Kč** (tj. o 1 150 Kč) a **minimální hodinová mzda** z dosavadních 73,20 Kč na **79,80 Kč** (tj. o 6,60 Kč).

V návaznosti na zvýšení minimální mzdy rovněž došlo také **ke zvýšení částek nejnižších úrovní zaručené mzdy**.

Podle § 5 nařízení vlády č. 567/2006 Sb. u zaměstnanců v pracovním poměru, kteří mají sjednanou kratší pracovní dobu nebo kteří neodpracovali v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, platí, že se měsíční sazba minimální mzdy, resp. příslušná nejnižší úroveň zaručené měsíční mzdy, úměrně odpracované době snižuje, naproti tomu hodinové sazby se nemění.

Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin ve smyslu § 79 odst. 2 a 3 ZP se sazba minimální měsíční mzdy, resp. nejnižší úroveň zaručené měsíční mzdy nemění a hodinové sazby minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy se úměrně zkrácení týdenní pracovní doby zvyšují.

Hodinové sazby **minimální mzdy** ve vztahu ke stanovené týdenní pracovní době od 1. ledna 2019 činí:

Stanovená týdenní pracovní doba v hodinách	Minimální mzda v Kč/hod. (zaokrouhлено na celé haléře)
40	79,80
38,75	82,37
37,5	85,12

Hodinové sazby **nejnižších úrovní zaručené mzdy** ve vztahu ke stanovené týdenní pracovní době od 1. ledna 2019 činí:

Stanovená týdenní pracovní doba v hodinách	Nejnižší úrovně zaručené mzdy v Kč/hod. (zaokrouhлено na celé haléře)
1. skupina prací	
40	79,80
38,75	82,37
37,5	85,12

Stanovená týdenní pracovní doba v hodinách	Nejnižší úrovně zaručené mzdy v Kč/hod. (zaokrouhlo na celé haléře)
2. skupina prací	
40	88,10
38,75	90,94
37,5	93,97
3. skupina prací	
40	97,30
38,75	100,43
37,5	103,78
4. skupina prací	
40	107,40
38,75	110,86
37,5	114,56
5. skupina prací	
40	118,60
38,75	122,42
37,5	126,50
6. skupina prací	
40	130,90
38,75	135,12
37,5	139,62
7. skupina prací	
40	144,50
38,75	149,16
37,5	154,13
8. skupina prací	
40	159,60
38,75	164,74
37,5	170,24

Nelze opomenout ani skutečnost, že od minimální mzdy se odvíjí **minimální výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí** vymezeném v § 7 nařízení vlády č. 567/2006 Sb. Za každý ztěžující vliv vymezený v § 6 odst. 2 písm. a) až k) tohoto nařízení činí výše příplatku při

stanovené týdenní pracovní době 40 hodin nejméně 10 % sazby minimální mzdy, tj. od 1. ledna 2019 nejméně 1 335 Kč za měsíc (dosud 1 220 Kč) nebo 7,98 Kč za hodinu (dosud 7,32 Kč) podle příslušné formy odměňování, která je uplatněna. V případě ztěžujícího vlivu spočívajícího v rozdělení směny nebo v rozdělení výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí nebo je jejich dostupnost značně ztížena nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy (§ 6 odst. 2 písm. l) nařízení vlády č. 567/2006 Sb.), činí příplatek ke mzdě nejméně 10 % základní hodinové sazby minimální mzdy, tj. při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin od 1. ledna 2019 nejméně 7,98 Kč (dosud 7,32 Kč) za hodinu práce odpracované v rozdělené směně nebo při rozděleném výkonu práce.

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

*Nabylo účinnosti
1. ledna 2019*

Nařízením vlády č. 263/2018 Sb., kterým se mění některá nařízení vlády v oblasti odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců

Str. 863 V § 7 odst. 2 se číslo „400“ nahrazuje číslem „500“.

Str. 864 V § 8 odstavce 2 a 3 znějí:

„(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- a) I. 500 až 1 300 Kč,
- b) II. 750 až 2 500 Kč,
- c) III. 1 250 až 5 000 Kč,
- d) IV. 1 880 až 7 500 Kč,
- e) V. 2 500 až 10 000 Kč.

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 k tomuto nařízení. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.“

Stručný komentář ke změnám

v § 7 odst. 2 a § 8 odst. 2 a 3 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Změna přináší **zvýšení dolní nárokové hranice rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí** o 100 Kč, tj. o 25 %. Nové rozpětí výše tohoto příplatku tedy činí 500 až 1800 Kč měsíčně. Shodně, tj. o 25 % oproti dosavadnímu stavu se zvýšily i **dolní hranice rozpětí výše zvláštního příplatku** za práci vykonávanou v podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží, s rizikem ohrožení života a zdraví nebo s obtížnými pracovními režimy, a to ve všech pěti skupinách (§ 8 odst. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.).

Došlo rovněž k úpravě pravidla **souběhu práv na zvláštní příplatek**. Nadále platí, že výši zvláštního příplatku v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu určí zaměstnavatel zaměstnanci podle konkrétních podmínek, za nichž je práce vykonávána. Při souběhu více ztěžujících vlivů, které se oceňují zvláštním příplatkem, určí zaměstnavatel zaměstnanci zvláštní příplatek v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Zaměstnanci tedy přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V. Výjimkou je pouze zvláštní příplatek poskytovaný za práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvou-směnného provozního režimu (I. skupina bod 1 přílohy č. 6 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.) a zvláštní příplatek poskytovaný za práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci třisměnného nebo nepřetržitého provozního režimu (II. skupina bod 1 přílohy č. 6 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.). V těchto případech tzv. směnných příplatků se podmínky pro jejich poskytování, jakož i jejich výše, posoudí vždy samostatně, tj. vedle případného práva na zvláštní příplatek z jiného právního titulu. Z uvedeného vyplývá, že vždy je možný souběh pouze jednoho z těchto směnných příplatků s jedním dalším zvláštním příplatkem.

Str. 872 Přílohy č. 1 až 5 znějí:

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	9 200	9 990	10 830	11 720	12 710	13 800	14 960	16 230	17 600	19 110	20 720	22 470	24 350	26 420	28 700	31 120
2	do 2 let	9 530	10 350	11 230	12 170	13 190	14 310	15 530	16 830	18 290	19 820	21 520	23 330	25 280	27 430	29 780	32 280
3	do 4 let	9 910	10 750	11 650	12 640	13 710	14 840	16 110	17 490	18 970	20 580	22 330	24 210	26 250	28 460	30 920	33 500
4	do 6 let	10 270	11 150	12 110	13 120	14 230	15 420	16 720	18 130	19 690	21 350	23 170	25 120	27 230	29 540	32 080	34 760
5	do 9 let	10 660	11 580	12 550	13 590	14 770	15 990	17 350	18 830	20 430	22 180	24 020	26 040	28 260	30 650	33 270	36 080
6	do 12 let	11 080	12 000	13 040	14 140	15 320	16 620	18 010	19 550	21 200	23 030	24 950	27 050	29 320	31 820	34 540	37 450
7	do 15 let	11 490	12 480	13 540	14 660	15 910	17 240	18 680	20 270	22 010	23 880	25 900	28 060	30 430	33 010	35 840	38 840
8	do 19 let	11 930	12 960	14 030	15 210	16 500	17 880	19 400	21 030	22 830	24 770	26 860	29 130	31 590	34 270	37 190	40 300
9	do 23 let	12 390	13 440	14 580	15 810	17 150	18 560	20 140	21 820	23 700	25 730	27 890	30 210	32 760	35 550	38 600	41 840
10	do 27 let	12 850	13 950	15 110	16 380	17 780	19 260	20 910	22 660	24 600	26 690	28 940	31 360	34 010	36 890	40 030	43 400
11	do 32 let	13 340	14 480	15 690	17 000	18 460	19 990	21 710	23 510	25 510	27 690	30 030	32 550	35 280	38 290	41 550	45 040
12	nad 32 let	13 840	15 050	16 320	17 640	19 160	20 720	22 550	24 400	26 500	28 750	31 170	33 780	36 620	39 720	43 130	46 740

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	9 530	10 350	11 210	12 150	13 160	14 270	15 480	16 800	18 230	19 760	21 480	23 270	25 230	27 380	29 710	32 250
2	do 2 let	9 870	10 730	11 630	12 620	13 700	14 830	16 060	17 450	18 900	20 510	22 280	24 130	26 190	28 400	30 830	33 460
3	do 4 let	10 240	11 150	12 070	13 090	14 200	15 390	16 680	18 110	19 630	21 300	23 160	25 060	27 180	29 490	32 000	34 710
4	do 6 let	10 620	11 550	12 540	13 580	14 750	15 980	17 310	18 800	20 370	22 110	24 010	25 980	28 190	30 590	33 210	36 020
5	do 9 let	11 050	12 000	13 010	14 100	15 300	16 580	17 970	19 510	21 140	22 940	24 910	26 980	29 260	31 740	34 460	37 370
6	do 12 let	11 480	12 450	13 490	14 620	15 880	17 190	18 650	20 270	21 930	23 790	25 860	28 000	30 360	32 920	35 750	38 770
7	do 15 let	11 900	12 940	14 010	15 190	16 470	17 850	19 340	21 020	22 790	24 700	26 840	29 060	31 500	34 180	37 100	40 230
8	do 19 let	12 350	13 420	14 550	15 750	17 100	18 520	20 060	21 810	23 640	25 620	27 840	30 170	32 690	35 460	38 520	41 750
9	do 23 let	12 810	13 920	15 100	16 350	17 750	19 220	20 830	22 630	24 520	26 600	28 880	31 290	33 920	36 820	39 970	43 320
10	do 27 let	13 330	14 470	15 670	16 970	18 430	19 950	21 590	23 500	25 460	27 590	29 970	32 480	35 210	38 200	41 490	44 930
11	do 32 let	13 810	14 990	16 270	17 610	19 140	20 710	22 440	24 410	26 420	28 650	31 110	33 700	36 530	39 650	43 040	46 660
12	nad 32 let	14 350	15 570	16 890	18 270	19 870	21 490	23 280	25 330	27 420	29 740	32 290	34 970	37 920	41 140	44 650	48 420

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let zepočítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	11 920	12 930	14 010	15 210	16 470	17 860	19 390	21 040	22 800	24 790	26 840	29 100	31 590	34 280
2	do 2 let	12 400	13 410	14 560	15 810	17 100	18 550	20 120	21 830	23 650	25 710	27 850	30 220	32 770	35 580
3	do 4 let	12 870	13 930	15 100	16 400	17 750	19 240	20 900	22 660	24 570	26 710	28 930	31 370	34 020	36 930
4	do 6 let	13 340	14 470	15 660	17 020	18 430	19 980	21 690	23 510	25 500	27 700	29 990	32 530	35 290	38 310
5	do 9 let	13 840	15 020	16 270	17 650	19 130	20 750	22 520	24 400	26 470	28 750	31 130	33 760	36 630	39 760
6	do 12 let	14 350	15 580	16 870	18 330	19 840	21 520	23 370	25 300	27 450	29 840	32 310	35 030	37 990	41 250
7	do 15 let	14 930	16 170	17 530	19 010	20 590	22 310	24 270	26 280	28 490	30 950	33 530	36 350	39 470	42 800
8	do 19 let	15 490	16 780	18 170	19 750	21 360	23 150	25 180	27 280	29 570	32 140	34 790	37 730	40 920	44 440
9	do 23 let	16 050	17 410	18 870	20 480	22 190	24 040	26 110	28 290	30 680	33 340	36 110	39 130	42 470	46 120
10	do 27 let	16 690	18 090	19 590	21 280	23 020	24 930	27 120	29 370	31 850	34 600	37 480	40 630	44 090	47 860
11	do 32 let	17 300	18 760	20 320	22 090	23 890	25 890	28 160	30 490	33 060	35 870	38 890	42 140	45 760	49 650
12	nad 32 let	17 960	19 490	21 070	22 920	24 800	26 860	29 230	31 630	34 320	37 250	40 350	43 750	47 480	51 510

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	31 920	33 980	38 400	41 010	43 560	46 340
2	do 2 let	32 830	34 990	39 500	42 130	44 800	47 680
3	do 4 let	33 850	36 060	40 640	43 310	46 090	49 070
4	do 6 let	34 830	37 120	41 810	44 530	47 400	50 520
5	do 9 let	35 870	38 260	43 040	45 800	48 790	51 990
6	do 12 let	36 960	39 430	44 310	47 100	50 210	53 520
7	do 15 let	38 110	40 660	45 630	48 510	51 690	55 140
8	do 19 let	39 270	41 940	47 000	49 900	53 250	56 820
9	do 23 let	40 460	43 240	48 410	51 380	54 850	58 530
10	do 27 let	41 730	44 600	49 900	52 910	56 500	60 320
11	do 32 let	43 030	46 030	51 440	54 500	58 220	62 190
12	nad 32 let	44 400	47 490	53 020	56 150	59 990	64 130

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 5
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída										
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2 let	13 550	14 700	15 900	17 230	21 840	27 300	27 530	28 020	28 630	29 320	30 410
2	do 6 let	14 050	15 230	16 560	17 930	22 470	27 540	27 780	28 510	29 230	30 210	31 840
3	do 12 let	14 930	16 240	17 620	19 190	23 060	27 860	28 210	28 880	30 400	31 480	33 550
4	do 19 let	15 970	17 340	18 840	20 390	24 120	28 440	29 080	29 960	31 670	33 790	36 340
5	do 27 let	16 980	18 470	20 060	21 820	25 190	29 320	30 000	31 220	33 640	36 380	39 920
6	do 32 let	18 430	20 040	21 720	23 600	26 980	30 820	31 660	32 950	36 460	39 380	43 150
7	nad 32 let	18 950	20 570	22 320	24 260	27 750	31 520	32 340	33 840	37 330	40 370	44 180

**Stručný komentář ke změnám
v přílohách č. 1 až č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**

Ve všech pěti stupnicích platových tarifů obsažených v přílohách č. 1 až č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. došlo k navýšení stanovených měsíčních částek, a to takto:

- Příloha č. 1 a č. 2 – zvýšení platových tarifů o 5 %
- Příloha č. 3 – zvýšení platových tarifů o 7 %
- Příloha č. 4 – zvýšení platových tarifů v 11., 12. a 13. platové třídě o 7 % a ve 14., 15. a 16. platové třídě o 2 %
- Příloha č. 5 – zvýšení platových tarifů o 10 %.

Str. 877 V příloze č. 6 I. skupině bodě 1 se slova „ , třisměnného nebo nepřetržitého“ **zrušují**.

V příloze č. 6 I. skupině se doplňuje bod 8, který zní:

„8. Provádění úkonů souvisejících s činností soudu nebo státního zastupitelství.“

V příloze č. 6 ve II. skupině se vkládá nový bod 1, který zní:

„1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.“

Dosavadní body 1 až 9 se označují jako body 2 až 10.

Str. 878 V příloze č. 6 ve III. skupině bod 9 zní:

„9. Pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích

9.1. u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení,

9.2. v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne.“

Str. 879 V příloze č. 6 ve III. skupině se doplňuje bod 10, který zní:

„10. Provádění rozhodovací činnosti na úseku soudního výkonu nebo na úseku výkonu kompetencí státního zastupitelství.“

V příloze č. 6 ve IV. skupině bod 1 zní:

„1. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít

k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům, vykonávané zaměstnanci státu

1.1. v Národním bezpečnostním úřadu a v Národním úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu,

1.2. ve zpravodajských službách.“

Stručný komentář ke změnám

v příloze č. 6 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Předmětnou novelou nařízení vlády č. 341/2017 Sb. nově došlo k **odstupňování obtížnosti pracovních režimů** pro účely zvláštního příplatku do dvou skupin – v I. skupině bodě 1 zůstaly zařazeny pouze práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvousměnného provozního režimu a do II. skupiny bodu 1 se nově zařadily práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci třisměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.

Dále byly upraveny **nové právní tituly pro poskytování zvláštního příplatku**, a to:

- v I. skupině bodě 8 za provádění úkonů souvisejících s činnostmi soudu nebo státního zastupitelství,
- ve III. skupině bodě 9 za provádění rozhodovací činnosti na úseku soudního výkonu nebo na úseku výkonu kompetencí státního zastupitelství, a
- ve IV. skupině bodě 1.2. za práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům, vykonávané zaměstnanci státu ve zpravodajských službách.

Došlo rovněž ke **zpřesnění okruhu nelékařských zdravotnických pracovníků**, kteří mají právo na zvláštní příplatek ve III. skupině bodě 9, jakož i podmínky pro jeho poskytování. Podle nového vymezení přísluší zvláštní příplatek v případě pravidelného poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích, a to:

- u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů, nižší požadavky na personální zabezpečení (jedná se v pracovních dnech o dobu od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne a dále o soboty, neděle a svátky), nebo
- v pobytových zařízeních sociálních služeb v kterýkoliv den v týdnu v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne.

**Nabylo účinnosti
1. ledna 2019**

Nařízení vlády č. 332/2018 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 263/2018 Sb.

Str. 878 V příloze č. 6 ve II. skupině se body 4 a 5 **zrušují**.

Dosavadní body 6 až 10 se označují jako body 4 až 8.

V příloze č. 6 ve III. skupině se bod 1 **zrušuje**.

Dosavadní body 2 až 10 se označují jako body 1 až 9.

Str. 879 V příloze č. 6 ve IV. skupině se doplňují body 4 až 6, které znějí:

„4. Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.

5. Soustavné poskytování zdravotních služeb na

5.1. operačních a porodních sálech,

5.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,

5.3. jednotkách intenzivní péče,

5.4. onkologických odděleních.

6. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb

6.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,

6.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetrování osob s demencí,

6.3. s tělesným nebo mentálním postižením.“

Stručný souhrnný komentář k nařízení vlády č. 332/2018 Sb.

Touto novelou nařízení vlády č. 341/2017 Sb. došlo **výhradně ke změnám v příloze č. 6** k citovanému nařízení vlády a to tak, že na základě nového posouzení míry rizik byly do vyšší skupiny prací pro účely zvláštního příplatku přearány následující práce vykonávané zaměstnanci ve zdravotnictví a v sociálních službách:

1. ze II. skupiny bodů 4 a 5 byly do IV. skupiny bodů 5 a 6 přearány práce spočívající v soustavném poskytování:

- zdravotních služeb na operačních a porodních sálech, na anesteziologickoresuscitačních odděleních, odděleních urgentního příjmu, na jednotkách intenzivní péče a na onkologických odděleních,

- přímé zdravotní péče nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb
 - a) v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,
 - b) v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetrování osob s demencí, nebo
 - c) s tělesným nebo mentálním postižením.

Tímto opatřením došlo ke zvýšení spodní nárokové hranice zvláštního příplatku za výkon těchto prací z dosavadních 750 Kč měsíčně (II. skupina) na 1 880 Kč měsíčně (IV. skupina);

2. ze III. skupiny bodu 1 do IV. skupiny bodu 4 byly přeřazeny práce spočívající v poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby. Tímto přesunem došlo ke zvýšení spodní nárokové hranice zvláštního příplatku za výkon těchto prací z dosavadních 1 250 Kč měsíčně (III. skupina) na 1 880 Kč měsíčně (IV. skupina).

ZÁKONÍK PRÁCE A SOUVISEJÍCÍ USTANOVENÍ OBČANSKÉHO ZÁKONÍKU

s podrobným komentářem k 1. 3. 2018

4. aktualizované vydání

doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D., JUDr. Petr Bezouška, Ph.D.,
prof. Dr. JUDr. Karel Eliáš, Mgr. Dana Roučková, Mgr. Zdeněk Schmied

Vydalo nakladatelství ANAG

Odpovědná redaktorka Mgr. Jitka Bezoušková

Sazba Jakub Střelák

Autorská uzávěrka 7. března 2018

Tisk a vazba PBtisk a.s.

Dělostřelecká 344, 261 01 Příbram I, Czech Republic

ISBN 978-80-7554-132-1

ANAG, spol. s r.o.

Kollárovo nám. 698/7, 779 00 Olomouc

tel. 585 757 411, fax 585 418 867

e-mail: obchod@anag.cz

www.anag.cz