

AKCIOVÁ SPOLEČNOST

1. vydání (září 2014)

1. aktualizace k 1. 1. 2018

Text v kapitole 7.5.2 Obsazování funkcí v představenstvu a dozorčí radě se doplňuje takto: „Dne 14. ledna 2017 vstoupila v účinnost novelizace zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), a to zákonem č. 458/2016 Sb. Předmětem novelizace bylo ustanovení § 448 ZOK o dozorčí radě akciové společnosti. Důsledkem novelizace je opětovné zavedení povinné participace zaměstnanců na složení dozorčí rady akciových společností. Akciové společnosti s více než 500 zaměstnanci v pracovním poměru budou muset nejpozději do 14. ledna 2019 přizpůsobit své stanovy. Pokud se tak nestane, soud těmto společnostem poskytne dodatečnou lhůtu k nápravě. Po marném uplynutí této lhůty bude soud oprávněn společnost zrušit a rozhodnout o jejím vstupu do likvidace.

Novelizace § 448 ZOK zakládá právo zaměstnanců akciové společnosti a povinnost akciových společností s více než 500 zaměstnanci v pracovním poměru uzpůsobit stanovy společnosti a umožnit zaměstnancům právo volit a odvolávat nejméně jednu třetinu členů dozorčí rady společnosti. Novelizační úprava je kogentní v tom smyslu, že zaměstnanci u společnosti s více než 500 zaměstnanci mohou volit nejméně jednu třetinu členů dozorčí rady, nejvíce podle stanov pak jednu polovinu. Novelizační úprava je současně dispozitivní v tom smyslu, že stanovy mohou možnost volit část členů dozorčí rady přiznat zaměstnancům i u akciových společností s méně zaměstnanci, než je zákonný limit 500. Dlužno však připustit, že podobné výslovné svolení v zákoně nepotřebujeme, abychom si mohli podobnou dispozitivní úpravu dovolit ve stanovách využít.

Nová úprava s sebou logicky vrací i pravidlo, podle něhož musí být počet členů dozorčí rady u společností s více než 500 zaměstnanci dělitelný třemi. Pravidlo odpovídá tomu, že zaměstnanci společnosti volí nejméně jednu třetinu členů dozorčí rady, nejvýše však jednu polovinu. Pasivní volební právo do dozorčí rady za zaměstnance zákon nijak nespécifikuje. Lze tedy dospět k závěru, že i člen dozorčí rady zvolený do tohoto orgánu zaměstnanci, bude muset splňovat obecné požadavky pro výkon funkce člena tohoto orgánu. Ani kandidát zaměstnanců však nemusí být současně zaměstnancem společnosti, jejímž členem dozorčí rady se má stát. Na druhou stranu z hlediska aktivního volebního práva již zákon stanovuje, že do počtu více než 500 zaměstnanců

společnosti se počítají jen zaměstnanci v pracovním poměru. Dohody mimo pracovní poměr tedy nemají vliv na výpočet počtu zaměstnanců konkrétní akciové společnosti. Na druhou stranu oproti obchodněprávní úpravě před rokem 2014 nemá vliv ani rozsah pracovního poměru. Oproti předchozí právní úpravě nemá člen dozorčí rady zvolený zaměstnanci žádná zvláštní oprávnění ani povinnosti. Odchylné postavení má člen dozorčí rady zvolený zaměstnanci snad jen v tom, že není odvolatelný valnou hromadou. Člena dozorčí rady zvoleného zaměstnanci mohou odvolat zase jen zaměstnanci.

AKCIOVÁ SPOLEČNOST

**JUDr. Jan Hejda, Ph.D., LL.M., Mgr. Nina Bachroňová,
Mgr. Karina Divišová, JUDr. Libor Finger, Mgr. Martin Prosser,
Mgr. Veronika Vaněčková, LL.M.**

Vydalo nakladatelství ANAG
Tisk a vazba PRINTO, spol. s r.o., Ostrava
Odpovědná redaktorka Mgr. Jitka Bezoušková
Sazba Ondřej Forman
Autorská uzávěrka 15. září 2014
ISBN 978-80-7263-891-8

Anag, spol. s r.o.
Kollárovo nám. 698/7, 772 00 Olomouc, Město
tel.: 585 757 411, fax: 585 418 867
e-mail: obchod@anag.cz
www.anag.cz