



PŘEHLED ZVEŘEJNĚNÝCH TÉMAT – ROČNÍK 2023

Článek	Autor	Číslo	Strana
Komunikace			
Faktory ničící motivaci zaměstnanců	Mgr. et Mgr. Iveta Sigmundová, MBA	7–8	44
Ostatní			
Vybrané legislativní změny pro rok 2023	Mgr. Bc. Jaroslav Dolejš, Ing. Marie Hajšmanová, Ing. Marta Ženišková, Ing. Antonín Daněk	1–2	16
Kratší pracovní úvazek a sleva na pojistném	Ing. Marta Ženišková	1–2	38
Přehled zveřejněných témat – ročník 2022	redakce	1–2	51
Netradiční benefity pro zaměstnance	JUDr. Martin Horvát	7–8	38
Jak předcházet syndromu vyhoření	Mgr. Lea Slavkovská	11–12	42
Pracovní právo			
Vybrané legislativní změny pro rok 2023	Mgr. Bc. Jaroslav Dolejš, Ing. Marie Hajšmanová, Ing. Marta Ženišková, Ing. Antonín Daněk	1–2	16
Změny pracovnělékařských prohlídek od 1. ledna 2023	Mgr. Tomáš Liškutín	1–2	29
Pracovní poměry s kratším pracovním úvazkem	Mgr. Tomáš Liškutín	1–2	33
Vysílání zaměstnanců do členských států EU, EHP a Švýcarska z různých pohledů – I. část	Mgr. Magdaléna Vyškovská	1–2	42
Otcovská dovolená a její pracovněprávní důsledky	JUDr. Petr Bukovjan	3–4	11

Článek	Autor	Číslo	Strana
Vysílání zaměstnanců do členských států EU, EHP a Švýcarska z různých pohledů – II. část	Mgr. Magdaléna Vyškovská	3–4	14
Možnosti vrácení již vyplacených prémie (tzv. claw-back systém)	JUDr. Radim Marada	3–4	21
Nárok na volno ve výpovědní době	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	3–4	31
Na co si dát pozor při zaměstnávání studentů a mladistvých?	JUDr. Martin Horvát	3–4	39
Dočasná změna rozvrhu pracovní doby	Mgr. Michal Vrajík, Mgr. Tomáš Trojan	5–6	10
Běh lhůty pro podání žaloby na určení neplatnosti rozvázání pracovního poměru	Mgr. Lukáš Gebouský	5–6	15
Souběžně daná výpověď a okamžité zrušení pracovního poměru	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	5–6	20
Krácení dovolené za neomluvené absence v příkladech	Mgr. Tomáš Trojan	5–6	26
Předsmluvní odpovědnost při uzavírání (nejen) pracovní smlouvy	JUDr. Martin Horvát	5–6	37
Nové zákonné povinnosti zaměstnavatelů ohledně oznámení o možném protiprávním jednání (whistleblowing)	Mgr. Tomáš Liškutín	7–8	11
Odvolání zaměstnance z dovolené	Mgr. Michal Vrajík, Mgr. Tomáš Trojan	7–8	22
Nenároková složka mzdy v souvislostech – I. část	JUDr. Radim Marada	7–8	27
Dočasné přidělení zaměstnance versus agenturní zaměstnávání	Mgr. Lukáš Gebouský	7–8	34
Netradiční benefity pro zaměstnance	JUDr. Martin Horvát	7–8	38
Přehled novinek a změn po novele zákoníku práce	Mgr. Tomáš Liškutín	9–10	11
Nové možnosti v digitalizaci HR dokumentace	Mgr. Daniel Vejsada, JUDr. Jaroslav Škubal	9–10	25
Lázeňské léčení z pohledu zákoníku práce	Mgr. Michal Vrajík, Mgr. Tomáš Trojan	9–10	30
Nenároková složka mzdy v souvislostech – II. část	JUDr. Radim Marada	9–10	38
Home office po novele zákoníku práce	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	11–12	10

Článek	Autor	Číslo	Strana
Dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti po novele zákoníku práce	Mgr. Michal Vrajík	11–12	16
Ke změnám v informačních povinnostech zaměstnavatele po novele zákoníku práce	JUDr. Jan Vácha, Ph.D.	11–12	35
Vyhledávání a nábor nových zaměstnanců			
Pohovor on-line vs. tváří v tvář – čím se liší a jaké jsou výhody a nevýhody?	Mgr. et Mgr. Iveta Sigmundová, MBA	5–6	35
Generace 55+ aneb nový cíl recruiterů	Mgr. et Mgr. Iveta Sigmundová, MBA	9–10	35
Vztahy na pracovišti			
Work-life balance	Mgr. et Mgr. Iveta Sigmundová, MBA	3–4	28
Faktory ničící motivaci zaměstnanců	Mgr. et Mgr. Iveta Sigmundová, MBA	7–8	44
Z aktuální judikatury			
K předpokladům rozvázání pracovního poměru výpovědí pro nadbytečnost s odborovým funkcionářem; K otázce nadbytečnosti zaměstnance při změně organizačního uspořádání poboček banky	Mgr. Michal Vrajík, JUDr. Radim Marada	3–4	47
K následkům vadně doručené výpovědi z pracovního poměru; K právnímu postavení vedoucího organizační složky, respektive odštěpného závodu z hlediska zákoníku práce	Mgr. Michal Vrajík, JUDr. Radim Marada	5–6	43
Výpověď pro nadbytečnost daná z důvodu neuspokojivých pracovních výsledků	Mgr. Michal Vrajík, JUDr. Radim Marada	7–8	47
Smlouva o dílo jako zastřený pracovněprávní vztah; K nutnosti podat žalobu při sjednání doby určité v rozporu se zákoníkem práce	Mgr. Michal Vrajík, JUDr. Radim Marada, Mgr. Karolina Konečná	9–10	47
Nutnost prokázat příčinu pozbytí zdravotní způsobilosti zaměstnance i přes existenci lékařského posudku; K odlišení závislé práce od občanskoprávních a obchodněprávních vztahů	JUDr. Radim Marada, Mgr. Karolina Kozáková	11–12	45