



PŘEHLED ZVEŘEJNĚNÝCH TÉMAT – ROČNÍK 2024

Článek	Autor	Číslo	Strana
BOZP, pracovnělékařské prohlídky			
BOZP v kontextu home office – standardní problémy a jejich možná řešení	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	9–10	27
Kontroly na alkohol a jiné návykové látky (drogy)	Mgr. Natálie Mikolášková, JUDr. Bc. Michal Peškar	11–12	33
Komunikace a vztahy na pracovišti			
Jak se stát atraktivním zaměstnavatelem, aneb klíčové kroky k přitáhnutí a udržení kvalifikovaných pracovníků	Mgr. et Mgr. Iveta Sigmundová, MBA	5–6	32
Adaptace zaměstnanců: klíč k úspěchu ve firmách různých velikostí	Mgr. Iveta Chmielová Dalajková, LL.M.	7–8	38
Ostatní			
Vybrané legislativní změny pro rok 2024	Mgr. Bc. Jaroslav Dolejš, Ing. Marie Hajšmanová, Ing. Marta Ženíšková, Ing. Antonín Daněk	1–2	31
Konsolidační balíček a dohody o provedení práce	JUDr. Petr Bukovjan	7–8	12
Využití umělé inteligence v personalistice	Ing. Vladimír Zdražil	9–10	48
Pracovní právo			
Dovolená u zaměstnanců pracujících na základě DPP a DPČ od 1. ledna 2024	JUDr. Michael Košnar	1–2	16

Článek	Autor	Číslo	Strana
Vybrané legislativní změny pro rok 2024	Mgr. Bc. Jaroslav Dolejš, Ing. Marie Hajšmanová, Ing. Marta Ženíšková, Ing. Antonín Daněk	1–2	31
Práva pečujících osob na úpravu pracovní doby a práci na dálku	JUDr. Jaroslav Škubal, JUDr. Tereza Erényi, LL.M.	1–2	41
Ke změnám v doručování v pracovněprávních vztazích	JUDr. Jan Vácha, Ph.D.	1–2	46
Novela zákoníku práce v souvislosti s problematikou pracovní doby a doby odpočinku v oblasti zdravotnictví	JUDr. Jan Vácha, Ph.D.	3–4	10
Žádost o úpravu pracovní doby	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	3–4	14
Sick-days – zajímavý i zálužný zaměstnanecký benefit	Mgr. Lukáš Gebouský	3–4	27
Dohoda s odborovou organizací o pracovních poměrech na dobu určitou	JUDr. Radim Marada	3–4	43
Odpočinky a jak na ně ponovu v praxi	JUDr. Bc. Michal Peškar	5–6	12
Časté chyby a omyly zaměstnavatelů při poskytování dovolené nad rámec zákona	JUDr. Michael Košnar, JUDr. Petr Bukovjan	5–6	21
Částečná výpověď – reálná možnost, nebo chiméra?	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	5–6	34
Prohlubování a zvyšování kvalifikace zaměstnance, jejich rozdíly a dopady v praxi	JUDr. Martin Horvát	5–6	43
Konsolidační balíček a dohody o provedení práce	JUDr. Petr Bukovjan	7–8	12
Odpovědnost při spáchání dopravního přestupku ze strany zaměstnance	JUDr. Kateřina Demová, Ph.D.	7–8	14
Neplatnost pracovní smlouvy pro nemožnost plnění	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	7–8	24
Důkazní břemeno zaměstnavatele ohledně důvodu rozvázání pracovního poměru nebo vztahu z DPP/DPČ	JUDr. Radim Marada	7–8	29
Přehled změn, které přináší „letní“ novela zákoníku práce	Mgr. Michal Vrajík, Mgr. Karolina Kozáková	9–10	11
Pracovní pohotovost	Mgr. Tomáš Liškuťín	9–10	19
Časté chyby a omyly při poskytování dovolené dohodářiům	JUDr. Michael Košnar, JUDr. Petr Bukovjan	9–10	35

Článek	Autor	Číslo	Strana
Možnost tzv. samorozvrhování pracovní doby zaměstnancem na pracovišti zaměstnavatele	JUDr. Jan Vácha, Ph.D.	11–12	10
Převod nevyčerpané dovolené do dalšího kalendářního roku	JUDr. Petr Bukovjan, JUDr. Michael Košnar	11–12	19
Písemná upozornění zaměstnavatele před výpovědí z pracovního poměru danou zaměstnanci	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	11–12	39
Vyhledávání a nábor nových zaměstnanců			
Proces onboardingu, aneb jak nechybovat a neztratit uchazeče ještě před nástupem do zaměstnání	Mgr. Iveta Chmielová Dalajková, LL.M.	3–4	33
Z aktuální judikatury			
K porušování povinností zaměstnance jako důvodu k přijetí organizační změny a rozvázání pracovního poměru pro nadbytečnost	JUDr. Radim Marada, Mgr. Karolina Kozáková	1–2	52
K utváření vůle přijmout či předstírat rozhodnutí o organizační změně	JUDr. Radim Marada, Mgr. Karolina Kozáková	3–4	50
K právu zaměstnance podat žalobu na určení pracovně-právního vztahu i s delším časovým odstupem	JUDr. Radim Marada, Mgr. Karolina Kozáková	5–6	48
Vliv nesprávného označení zaměstnavatele ve výpovědi na platnost právního jednání Neoprávněné postižení či znevýhodnění zaměstnance prostřednictvím rozvržení jeho pracovní doby a právní prostředek ochrany proti takovému jednání zaměstnavatele	JUDr. Radim Marada, Mgr. Karolina Kozáková	7–8	49
K otázce intenzity útoku na majetek zaměstnavatele při neoprávněně vykázané pracovní době	JUDr. Radim Marada, Mgr. Adam Hosnedl	9–10	52
K povinnosti zaměstnance dostavit se na pokyn zaměstnavatele na místo nespadající pod sjednané místo výkonu práce Nabídková povinnost z hlediska místa výkonu práce Úraz utrpěný zaměstnancem při čerpání nepřetržitého denního odpočinku	JUDr. Radim Marada, Mgr. Karolina Kozáková	11–12	46