



## PŘEHLED ZVEŘEJNĚNÝCH TÉMAT – ROČNÍK 2025

Článek	Autor	Číslo	Strana
<b>BOZP, pracovnělékařské prohlídky</b>			
Změny v oblasti pracovnělékařských služeb	Mgr. Michal Vrajík, Mgr. Adam Hosnedl	11–12	8
<b>Komunikace a vztahy na pracovišti</b>			
Svoboda projevu a kritika zaměstnavatele	JUDr. Radim Marada	9–10	23
Šikana na pracovišti z pohledu zaměstnavatele	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	9–10	39
<b>Ostatní</b>			
Vybrané legislativní změny pro rok 2025	Mgr. Bc. Jaroslav Dolejš, Ing. Marie Hajšmanová, Mgr. Michaela Hradcová, Ing. Antonín Daněk	1–2	11
Kontroly ze strany inspektorátů práce v České republice: přehled činnosti, statistik a legislativních změn	JUDr. Barbora Kořenářová	1–2	31
Kyberbezpečnost firmy: Jak předejít nejčastějším chybám	JUDr. Tomáš Ščerba, Ph.D.	7–8	12
<b>Pracovní právo</b>			
Vybrané legislativní změny pro rok 2025	Mgr. Bc. Jaroslav Dolejš, Ing. Marie Hajšmanová, Mgr. Michaela Hradcová, Ing. Antonín Daněk	1–2	11
Změny v kolektivním vyjednávání po novele zákoníku práce	JUDr. Radim Marada, Mgr. Karolina Kozáková	1–2	23

Článek	Autor	Číslo	Strana
Účelové neschopenky	Mgr. Tomáš Liškutín	1-2	31
Používání služebních vs. soukromých mobilních telefonů	Mgr. Miroslav Nerad, JUDr. Bc. Michal Peškar	1-2	41
Návštěvy zaměstnanců u lékaře	Mgr. Tomáš Liškutín	3-4	6
Úskalí uzavírání pracovních poměrů v rámci jednotlivých projektů/grantů	JUDr. Radim Marada	3-4	22
Povinné a doporučené náležitosti pracovní smlouvy	Mgr. Michal Vrajík	3-4	29
Vracení odstupného	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	3-4	38
Přehled změn, které přináší flexinovele zákoníku práce	Mgr. Michal Vrajík, Mgr. Karolina Kozáková	5-6	8
Novinky v pracovnělékařských prohlídkách	Mgr. Tomáš Liškutín	5-6	18
Délka a běh výpovědní doby po tzv. flexibilní novele zákoníku práce	JUDr. Petr Bukovjan, JUDr. Michael Košnar	5-6	24
Řetězení pracovních poměrů na dobu určitou zastupujících zaměstnanců po flexinovele	Mgr. Natálie Mikolášková, JUDr. Bc. Michal Peškar	5-6	32
Zproštění odpovědnosti zaměstnavatele za újmu způsobenou pracovním úrazem	JUDr. Kateřina Demová, Ph.D.	5-6	38
Monitoring zaměstnanců jako nástroj kontroly	Mgr. Miroslav Nerad, JUDr. Bc. Michal Peškar	5-6	47
Změny v oblasti zkušební doby v souvislosti s flexinovelou zákoníku práce	Mgr. Michal Vrajík, Mgr. Adam Hosnedl	7-8	9
Rozvázání pracovního poměru ze zdravotních důvodů po flexinovele	JUDr. Radim Marada	7-8	18
Zaměstnávání mladistvých od 1. června 2025 prakticky	Mgr. Jakub Oliva, LL.M., MSc., Mgr. Bc. Kryštof Pažourek	7-8	27
Změny právní úpravy odměňování od 1. června 2025	Mgr. Bc. Jaroslav Dolejš	7-8	31
Nová pravidla pro tzv. jiné důležité osobní překážky v práci od 1. června 2025	JUDr. Michael Košnar, JUDr. Petr Bukovjan	7-8	35
Vybrané problémy skončení pracovního poměru agenturního zaměstnance	Mgr. Jakub Lejsek	7-8	42
Omezení výdělečných činností při trvání pracovněprávních vztahů	JUDr. Věra Bognárová	9-10	10

Článek	Autor	Číslo	Strana
Zaměstnanecská autorská díla	Mgr. Tomáš Liškutín, JUDr. Kristýna Opletalová	9–10	18
Novela zákona o zaměstnanosti: nová pravidla pro zaměstnávání cizinců od 1. října 2025	Mgr. Oksana Rizak	11–12	13
Upozornění na nová pravidla o transparentním odměňování (EU)	Mgr. Tomáš Liškutín, JUDr. Kristýna Opletalová	11–12	16
Docházkové bonusy	JUDr. Tereza Landwehrmann, Ph.D.	11–12	21
Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů z praktického pohledu – 1. část	JUDr. Nataša Randlová, Ph.D., Mgr. Miroslav Nerad	11–12	28
Pracovní poměr na dobu určitou: vybrané problémy a souvislosti	JUDr. Petr Bukovjan, JUDr. Michael Košnar	11–12	43
<b>Vyhledávání a nábor nových zaměstnanců</b>			
10 nejčastějších náborových omylů: Zjistěte, jak se jich vyvarovat a přitáhnout nejlepší talenty!	Mgr. Iveta Chmielová Dalajková, LL.M.	3–4	15
<b>Z aktuální judikatury</b>			
Užití bezprávné výhrůžky k donucení zaměstnance k uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru; K hodnocení intenzity porušení pracovních povinností v případě fyzického útoku na jiného zaměstnance	JUDr. Radim Marada, Mgr. Karolina Kozáková	1–2	48
K dodatečnému schválení překročení zástupčího oprávnění při přijetí rozhodnutí o organizační změně; Užití bezprávné výhrůžky k donucení zaměstnance k uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru	JUDr. Radim Marada, Mgr. Adam Hosnedl, Mgr. Karolina Kozáková	3–4	46
Odmítnutí převzetí tzv. důležitých pracovněprávních písemností z objektivních důvodů na straně zaměstnance	JUDr. Radim Marada, Mgr. Adam Hosnedl	7–8	47
Význam náležitostí oznámení o působení odborové organizace	JUDr. Radim Marada, Mgr. Adam Hosnedl	9–10	47
Skončení pracovního poměru cizince z důvodu přerušení studia; Okamžité zrušení pracovního poměru a zjevné zneužití práva zaměstnavatelem	JUDr. Radim Marada, Mgr. Adam Hosnedl	11–12	49